

ПРИДНЕСТРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. Т.Г. ШЕВЧЕНКО
Экономический факультет

СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

*Материалы Международной научно-практической
конференции*

13 июня 2019 г.

Тирасполь

*Издательство
Приднестровского
Университета*

2019

УДК 338.2(478)(082)=111=161.1

ББК У050.11 (4 Мол5)я 431

С 692

Редакционная коллегия:

И.Н.Узун, декан экономического факультета, доцент.

Е.В. Саломатина, и. о. зав. каф. бизнес-информатики и информационных технологий

С.А. Гребенюк, доц. каф. экономики и менеджмента

Н.Н. Дмитриева, ст. преп. каф. бухгалтерского учета и аудита

Е.Н. Мироненко, ст. преп. каф. экономической теории и мировой экономики

Ответственный редактор *Л.В. Дорофеева*, канд. экон. наук, доцент

DESCRIEREA CIP A CAMEREI NAȚIONALE A CĂRȚII

"Социально-экономическая политика государства на современном этапе", международная научно-практическая конференция (2019 ; Тираспол). Социально-экономическая политика государства на современном этапе : Материалы Международной научно-практической конференции, 13 июня 2019 г. / редкол.: И. Н. Узун (отв. ред.) [и др.]. – Тираспол : ПГУ, 2019. – 118 p. : fig., tab.

Antetit.: Приднестр. гос. ун-т, Экон. фак. – Text parțial : lb. engl. – Rez.: lb. engl., rusă. – Referințe bibliogr. la sfârșitul art. – În red. aut. – 100 ex.

ISBN 978-9975-150-34-7.

338.2(478)(082)=111=161.1

С 692

В издании представлены материалы научно-практической конференции «Социально-экономическая политика государства на современном этапе развития» экономического факультета Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко.

Адресовано студентам и преподавателям экономических специальностей, а также специалистам в области экономики, финансов и управления экономическими и государственными процессами.

УДК 338.2(478)(082)=111=161.1

ББК У050.11 (4 Мол5)я 431

Рекомендовано Научно-координационным советом ПГУ им. Т.Г. Шевченко

ISBN 978-9975-150-34-7.

Авторы статей несут ответственность за достоверность информации

© Коллектив авторов, 2019

© ПГУ им. Т.Г.Шевченко, 2019

ВВЕДЕНИЕ

Социально-экономическая политика государства представляет собой систему мероприятий, которые осуществляются государством для реализации интересов субъектов хозяйствования национальной экономики. Учитывая, что эффективная социальная – экономическая политика направлена на повышение благосостояния и качества жизни населения и гарантирует социальную защищенность граждан, то ее реализация невозможна без устойчивого экономического роста, выступающего материальной основой решения всех основных задач.

В силу этого при принятии любого экономического решения, а особенно решения направленного на формирование и реализацию социально-экономической политики государства, необходимо учесть все – начиная от международного опыта и заканчивая мнением предпринимателей и научного сообщества. Задачей, прежде всего, научного сообщества является разработка всеми понятного и, главное, эффективного механизма реализации социально-экономической политики Приднестровской Молдавской Республики.

И.Н. Узун,

декан экономического факультета

Приднестровского государственного университета им. Т.Г. Шевченко

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКИ

УДК 330

Л.В. Джалая,

преп. каф. экономики и менеджмента,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

ПОДДЕРЖКА ПРОЧНОГО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В статье раскрывается поддержка прочного социального развития, специфика ее реализации в ПМР. Обосновывается взаимосвязь сильной и слабой устойчивости развития в ПМР. В условиях наметившегося роста экономики более чётко обозначилась тенденция повышения доходов населения на сегодняшний день, при этом реальный курс приднестровского рубля не высок.

Ключевые слова: *уровень доходов, социальная дифференциация.*

В условиях наметившегося роста экономики более чётко обозначилась тенденция повышения доходов населения. Динамика показателей социальной сферы ПМР 2018 г. характеризуется позитивными тенденциями. Полученные гражданами республики номинальные денежные доходы по сравнению с уровнем предыдущего 2017 года увеличились на 12,3 % и сложились в сумме 14 344,2 млн. руб., что практически приблизило их к докризисному уровню 2014 года.

В среднем на человека денежные доходы составили 2 559,3 руб. в месяц в 2018г. против 2 266,2 руб. годом ранее в 2017 г. Аналогичными темпами возрос номинальный размер средств, остающихся в личном распоряжении граждан, (объём денежных доходов за вычетом обязательных платежей и разнообразных взносов) составив 13 405,2 млн. руб., что в реальном выражении выше базисного уровня на 1,1% (дефлятор равен 1,1109 (изменение среднего уровня потребительских цен в 2018 году к сопоставимому показателю предыдущего года)).

При увеличении размера прожиточного минимума в среднем на душу населения на 7,0%, до 1 450,1 руб., повышение среднедушевых доходов на 12,9% предопределило рост их покупательной способности с 1,67 до 1,76 расчётной стоимости набора товаров и услуг, обеспечивающих минимальные потребности граждан.

По итогам 2018 года объём совокупных доходов населения превзошёл величину произведённого в республике валового внутреннего продукта на 3,9% (на 4,1% в предыдущем году), что свидетельствует о наличии внешних источников финансирования, одним из которых являются денежные переводы из-за рубежа. В рублёвом эквиваленте их величина составила 1 632,1 млн. руб., на 11,0% превысив сопоставимый показатель предыдущего года. По отношению к совокупной стоимости произведённых в экономике товаров и услуг сумма денежных переводов сложилась на отметке базисного года – 11,8% ВВП.

Доля заработной платы, являющейся по-прежнему главным источником денежных поступлений для населения в 2018 (38,7%), в структуре доходов снизилась на 1,5 п.п. При этом индикатор политики доходов (ИПД) (соотношение среднемесячной величины заработной платы и среднедушевых денежных доходов), характеризующий сбалансированность в изменении отдельных элементов, сохранился в пределах рекомендуемого интервала (0,5-1,7), составив 1,65 (2018г) против 1,72 годом ранее. Согласно экспертным оценкам, это значение отражает сбалансированность динамики денежных доходов различных групп населения.

Общий объём начисленного фонда оплаты труда всех работающих с учётом погашенной задолженности составил 5 551,7 млн. руб. (2018 г). (+8,0%), или 40,2% ВВП. На конец декабря 2018г. задолженность по выплате заработной платы в реальном секторе сложилась в пределах 54,1 млн. руб., или 11,7% среднемесячного фонда оплаты труда (14,8% – годом ранее). Больше половины данной суммы составляют обязательства перед работниками предприятий индустрии (56,6%), порядка 21% – строительного комплекса, 11% – сельского хозяйства. Задолженность по выплате заработной платы в бюджетном секторе по итогам года отсутствовала.

Среднемесячная заработная плата одного работника в целом по экономике, включая субъекты малого предпринимательства, согласно оценке Государственной службы статистики ПМР, сложилась на уровне 4 211,0 руб. (2018г.), что на 7,8% выше базисного значения.

Заработная плата работающих на крупных предприятиях составила 4 328,0 руб. (2018г), увеличившись на 8,9%, в том числе в секторе материального производства – 5 361,0 руб. (+10,9%), в непроизводственной сфере – 3 330,0 руб. (+5,5%). Начисленная заработная плата работников бюджетных организаций превзошла уровень базисного периода на 4,7%, до 2 858,0 руб., занятых в малом бизнесе – на 1,1%, до 3 478,7 руб.

В 2018 году дифференциация заработной платы между различными видами экономической деятельности (промышленность, сельское хозяйство, транспорт, почтовая связь, электросвязь, строительство, торговля и общественное питание, жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение и

социальное обеспечение, народное образование, банки, кредитование, органы управления, и др. отрасли) не претерпела существенных структурных изменений и сохранилась на уровне 4,8 (средний уровень по республике в 2018 году составил 4211,0 руб.)

Средний размер пенсии с учётом корректировок и надбавок практически соответствовал базисному уровню 2017г., составив 1 327,4 руб. в 2018 г. Это на 8,5% выше расчётного значения прожиточного минимума пенсионера (1 223,3 руб.). Уровень материального обеспечения пенсионеров дополнительно поддерживали выплаты из средств гуманитарной помощи Российской Федерации (150 руб. в месяц). Таким образом, получаемая пенсионером сумма достигала в среднем 1 477,4 руб. в месяц (1,35 набора минимально необходимых благ). Совокупный объём пенсионного обеспечения с учётом пенсий, получаемых гражданами Российской Федерации, проживающими на территории Приднестровья, за 2018 год увеличился на 2,6% к базисному значению 2017г.

Отношение размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного человека (1 553,0 руб., +7,1%), определяющее покупательную способность заработной платы, по итогам отчётного 2018 года составило 2,71 условной величины. При этом у работников бюджетной сферы данный показатель был равен 1,84.

Сумма выплаченных в рамках поддержки населения пособий и социальной помощи составила 303,4 млн. руб. в 2018г., превысив базисный показатель 2017г на 1,9%.

В целом объём социальных трансфертов из средств республиканского бюджета, Единого государственного фонда социального страхования ПМР и прочих источников расширился на 3,0% и составил 3 110,5 млн. руб. Его доленое участие в структуре совокупных доходов граждан сложилось на уровне 21,7% (-2,0 п.п.).

В отчётном 2018 году повысился спрос на банковские кредиты: их объём увеличился на 17,9%, до 1 764,2 млн. руб. Возврат ранее сформированной задолженности сложился в объёме 1 620,1 млн. руб., или +10,7% к базисному уровню. Таким образом, по итогам 2018 года произошло чистое привлечение заёмных ресурсов (положительная разница между величиной полученных и погашенных банковских ссуд населением) в размере 144,1 млн. руб., тогда как в базисном периоде оно соответствовало 32,3 млн. руб.

Положительной динамикой характеризовался пассивный доход граждан. В качестве процентов по вкладам в банках за 2018 год физические лица получили 117,3 млн. руб., что на четверть больше, чем год назад. Данная динамика обусловлена как ростом размещений свободных средств на депозитах в банковской системе, так и переоценкой валютных накоплений вследствие изменения курсов иностранных валют.

Заметим что на этой положительной динамике по уровню дохода населения, изменения курса валют, произошедшие в 2016-2017г. сыграли отрицательную шутку, понизив реальный курс приднестровского рубля.

В целом за **2018 год** курс доллара США, установленный Приднестровским республиканским банком, повысился на 3,9%, а его средневзвешенное значение сложилось на отметке 16,0592 руб. ПМР. За 2018 год официальный курс евро относительно рубля ПМР снизился на 0,1%, до 18,4232 руб. ПМР по состоянию на 1 января 2018 года. Его средневзвешенное значение за анализируемый период составило 18,9676 руб. ПМР. В среднем курс евро при продаже кредитными организациями в обменных пунктах соответствовал 19,5595 руб. ПМР, при покупке – 18,9200 руб. ПМР. В 2018 году официальный курс российского рубля снизился на 13,8%, составив на 1 января 2019 года 0,2315 руб. ПМР. Средневзвешенное значение за отчетный период зафиксировано на уровне 0,2569 руб. ПМР. Стоимость российского рубля, сформированная на наличном сегменте валютного рынка, в среднем при продаже кредитными организациями составила 0,2663 руб. ПМР, при покупке – 0,2550 руб. ПМР.

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

✓ прибыль физического лица уменьшится при девальвации рубля ПМР;

✓ прибыль экспортера при девальвации рубля ПМР повысится;

✓ прибыль импортера уменьшится при девальвации рубля ПМР;

✓ девальвация рубля ПМР окажет на прибыль предприятия (работающие на внутреннем рынке и имеющие иностранных конкурентов) положительное влияние;

✓ при девальвации рубля ПМР стоимость кредита для предприятия (физического лица) увеличится, занимающих в валюте;

✓ для юридических и физических лиц, инвестирующие средства (кредиты) в валюте, прибыль вкладчика возрастет при девальвации рубля ПМР.

В этой связи считаем целесообразным отказаться от политики «дешевого» работника, предполагающей недооценку доходов от трудовой деятельности.

Список использованных источников

1. Вестник Приднестровского республиканского банка: Информ. – аналит. издание/ ПРБ [УМАИРДО]. – Тирасполь: ПРБ, 2017. – №12; 2018. – №12; 2019. – №2;
2. <http://gov-pmr.org/> – официальный сайт Правительства ПМР.

С.В. Горобиевски,

д.э.н., профессор ТУМ, РМ, г. Кишинев,

К.С. Каушан,

к.э.н., доцент,

Н.А. Биголь,

ст. преп., каф. общественного здоровья

и организации здравоохранения с циклом инфекционных болезней,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь,

С.Ю. Бавыкина,

врач-педиатр ГУ ТКЦАПП, ПМР, г. Тирасполь.

ОЦЕНКА И ДИНАМИКА СОСТОЯНИЯ ПЕРВИЧНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ПОМОЩИ (ПМСП) И КАЧЕСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РЕШЕНИЯ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ

В настоящей статье представлены данные о действующей структуре первичной медицинской службы в сравнение и её реорганизация в условиях организационных особенностях. Был проведен мета-анализ законодательной базы регламентирующей принципы организации и деятельности учреждений первичной медицинской службы.

Ключевые слова: *первичная медико-санитарная помощь, семейная медицина, здоровье населения, качество жизни.*

В современных условиях демографического кризиса приоритетной задачей государства является сбережение и улучшение всех компонентов здоровья, а также увеличение профилактической направленности деятельности системы здравоохранения. Одной из проблем здравоохранения Приднестровья является превалирование лечебной деятельности над профилактической, невысокая структурная эффективность действующей модели и низкая эффективность участковой службы в связи с организационной и финансовой ориентированностью модели на стационарную помощь и отсутствием системного постдипломного повышения квалификации врачей, отсутствие мотивации персонала к повышению профессионализма, эффективному использованию ресурсов и повышению результативности медицинской помощи.

От состояния первичной медико-санитарной помощи (ПМСП) зависит эффективность и качество деятельности всей системы здравоохранения, а также решение многих медико-социальных проблем*. В рационально организованных системах здравоохранения это звено призвано начинать и за-

* Всемирная Организация Здравоохранения. Доклад о состоянии здравоохранения в мире, 2008 г. Первичная медико-санитарная помощь. Сегодня актуальнее, чем когда-либо.

канчивать лечение 80-90% пациентов, а также организовывать и координировать оказание медицинской помощи на других этапах. Профилактическая направленность первичной помощи определяет общий уровень состояния здоровья населения, а также объем необходимой помощи, в том числе и наиболее дорогостоящей скорой и стационарной медицинской помощи. Оказание ПМСП населению Приднестровья осуществляется по территориально-участковому принципу: каждая территория делится на врачебные участки с определённым числом прикрепленного населения. По такому принципу оказывается, как врачебная, так и доврачебная помощь. Это создаёт предпосылки для постоянного наблюдения как за больными, так и за здоровыми людьми.

Территориальные врачебные участки организуются в составе городских поликлиник, поликлиник центральных районных больниц (ЦГБ) и центральных городских больниц (ЦГБ)*, а также сельских врачебных амбулаторий (СВА).

ПМСП оказывают врачи участковой службы (участковые врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи общей практики). Доврачебная помощь оказывается главным образом в фельдшерско-акушерских пунктах (ФАП).

Специализированная амбулаторная помощь оказывается врачами-специалистами городских поликлиник, как правило, входящих в состав центральных районных и городских больниц.

Консультативные поликлиники Республиканской клинической больницы и Республиканского центра матери и ребёнка являются ведущими учреждениями здравоохранения, оказывающими высокоспециализированную амбулаторную помощь, а также специализированную медицинскую помощь населению г. Тирасполя.

В ПМР действует 132 амбулаторно-поликлинических учреждения и подразделения (таб. 1) сельского, городского и республиканского подчинения. Как правило, амбулаторная помощь оказывается поликлиническими подразделениями центральных районных и центральных городских больниц. Консультативная амбулаторная помощь оказывается амбулаторными подразделениями республиканской клинической больницы и республиканскими специализированными больницами, и диспансерами.

В сложившейся модели оказания амбулаторной помощи решающая роль принадлежит врачам участковой службы – терапевту, педиатру, врачу общей (семейной) практики (ВОП). При этом оказание помощи взрослому и детскому населению разделено. Участковый терапевт и ВОП отвечают за взрослое население, участковый педиатр – за детей. При выявленной патологии больные направляются к врачам-специалистам. В большинстве

* Центральная районная больница (ЦРБ) и Центральная городская больница (ЦГБ) – учреждения здравоохранения, выполняющими наряду с лечебно-диагностическими функциями функции органа здравоохранения соответствующего района (города).

Таблица 1. Сеть амбулаторных учреждений Приднестровья

№ п/п	Наименования учреждений и подразделений	2014	2015	2016	2017	2018
1	Число амбулаторно-поликлинических учреждений здравоохранения – всего, единиц	137	138	133	132	132
	из них:					
2	число поликлиник	17	17	18	18	18
3	число сельских врачебных амбулаторий	37	38	38	38	38
4	число фельдшерских здравпунктов при лечебно-профилактических учреждениях	23	23	17	19	19
5	число фельдшерско-акушерских пунктов при лечебно-профилактических учреждениях	60	60	60	57	57
6	Число противотуберкулёзных, онкологических, психоневрологических, наркологических и кожно-венерологических диспансеров и кабинетов	31	31	31	31	31

амбулаторно-поликлинических учреждений Республики действует система направлений, но распространённость «самохода» пациентов к врачам-специалистам все ещё сохраняется.

Обеспеченность населения врачами участковой службы за последние 10 лет снизилась на 4,4% – с 5,05 до 4,82 при расчётном нормативе 7,17* на 10000 населения (таблица 2). При этом появившиеся, за последние годы, врачи общей (семейной) практики, обеспеченность которыми достигла в 2018 году 0,6 на 10000 населения, не смогли компенсировать снижение обеспеченности участковыми терапевтами на 22% и участковыми педиатрами на 7%.

Ухудшение показателя обеспеченности населения врачами участковой службы не лучшим образом сказалось на нагрузке на одного врача этой службы – среднее число наблюдаемых жителей возросло на 4,6% – с 1982 в 2007 году до 2073 в 2018 году при расчётной норме 1400. В попытке компенсировать увеличившуюся нагрузку была расширена практика совместительства участковых врачей – коэффициент совместительства за этот же период возрос с 1,13 до 1,26 (на 12,1%), что не могло не сказаться на эффективности оказываемой ПМСП.

На долю врачей участковой службы (участковые терапевты и педиатры, врачи общей практики) приходится всего лишь 37% от общего числа врачей клинических специальностей, ведущих амбулаторный приём, что

* Исходя из нормативной нагрузки 1700 взрослых на одного участкового терапевта, 800 детей на одного участкового педиатра и сложившейся возрастной структуры населения.



Рис. 1. Число амбулаторных посещений на 1 жителя Приднестровья в год.
Источник: расчёты на основании данных Минздрава ПМР

свидетельствует о необоснованно высоком уровне специализации амбулаторной помощи, отнимающей у участковой службы и без того скудно выделяемые ей ресурсы. Если же посмотреть на удельный вес обеспеченности населения врачами участковой службы в обеспеченности врачами всех лечебно-профилактических учреждений (амбулаторных и стационарных), то снижение этого показателя за 10 лет составило 10,3%, что крайне негативно сказалось на эффективности системы оказания медицинской помощи в целом (см. пункт 2.1.6).

Следует приветствовать увеличение вдвое удельного веса ВОП в общем числе врачей участковой службы. Однако, достигнутый показатель в 13% пока ещё не отвечает должным образом задаче повышения эффективности оказания ПМСП.

За последние 10 лет объёмы амбулаторной помощи, оказываемой населению Приднестровья, сократилось с 8,7 до 8 посещений в расчёте на 1 жителя в год (рис. 1).

С одной стороны, это можно было бы расценить как положительный фактор, являющийся следствием снижения потребности населения в амбу-

Таблица 2. Доля посещений врачей участковой службы в общем числе амбулаторно-поликлинических посещений

Показатель	2007	2012	2016	2017
Врачей в поликлиниках, ведущих амбулаторный приём – всего, в том числе:	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Врачей участковой службы из них:	36,9%	40,1%	40,3%	40,6%
- участковых терапевтов	19,3%	21,6%	21,6%	21,4%
- участковых педиатров	17,7%	17,0%	16,7%	16,6%
- врачей общей (семейной) практики	0,0%	1,6%	2,0%	2,6%
Врачей остальных специальностей, ведущих амбулаторный приём	63,1%	59,9%	59,7%	59,4%

Источник: Расчёты на основании данных Минздрава Приднестровья

латорной помощи. Однако наблюдаемый рост заболеваемости и госпитализации, а также повышение частоты обращений в службу скорой помощи свидетельствуют, что здесь речь идёт, скорее всего, о дефектах организации амбулаторной помощи.

По данным Министерства здравоохранения Приднестровья (далее – Минздрав), доля посещений врачей участковой службы в общем числе посещений врачей амбулаторного приёма за последние десять лет несколько выросла – с 36,9% в 2007 году до 40,6% в 2017 году (табл. 2).

Тем не менее, доля амбулаторной помощи, оказываемой участковой службой, в общем объёме амбулаторной помощи далека от рациональной ситуации, когда 70-80% пациентов начинают и заканчивают лечение у врача участковой службы*.

Чрезмерная специализация амбулаторной помощи привела к фрагментации оказания амбулаторно-поликлинической помощи. Участковые врачи и врачи-специалисты в значительной мере утратили общую стратегию и тактику ведения больного. Каждое звено отвечает только за свой участок работы, соответствующий определённой области знаний. В этих условиях сложно обеспечить преемственность в оказании медицинской помощи на разных этапах и повысить ответственность врачей за состояние здоровья наблюдаемого ими населения.

Многопрофильные городские поликлиники объединяют деятельность участковых врачей и узких специалистов. Теоретически такая форма организации медицинской практики создаёт условия для кооперации труда различных категорий врачей и медицинского персонала, но на практике это чаще всего ведёт к перекладыванию нагрузки участковых врачей на специалистов, а, в конечном счёте – к размыванию ответственности за оказание медицинской помощи.

В последние несколько лет в Приднестровье получили развитие стационарозамещающие формы оказания медицинской помощи. В настоящее время функционируют дневные стационары на 530 мест в составе амбулаторно-поликлинических учреждений и стационары дневного пребывания на 560 мест при больницах. Всего в 2017 г. в них было пролечено 26,6 тыс. человек.

Обеспеченность населения местами в дневных стационарах за 10 лет возросла с 0,8 до 1,1 на 1000 населения, а в стационарах дневного пребывания при больницах – с 0,3 до 1,1 на 1000 населения.

Число мест в дневных стационарах при амбулаторно-поликлинических учреждениях за 2007-2018 гг. увеличилось на 11,3%, а при стационарах – в

* Igor Sheiman, Vladimir Shevsky. TWO MODELS OF PRIMARY HEALTH CARE DEVELOPMENT: RUSSIA VS. CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN COUNTRIES. National Research University Higher School of Economics. Moscow, Russia. Series: Public and social policy, WP BRP 06/PSP/2017, p. 18. <https://wp.hse.ru/data/2017/03/20/1170026993/06PSP2017.pdf>

2,8 раза. Соответственно, за это время число пациентов, получивших медицинскую помощь в дневных стационарах при поликлиниках, возросло на 7,2%, а в дневных стационарах при больницах – в 6,8 раза.

Необходимо заметить, что если рост обеспеченности местами в дневных стационарах при поликлиниках следует расценивать как весьма позитивный фактор, то полезность значительно более интенсивного роста обеспеченности местами в стационарах дневного пребывания в больницах представляется сомнительной. Как показывает опыт России, стационарозамещающая функция дневных стационаров в больницах весьма призрачна. Чаще всего, их формальное открытие служит прикрытием для фактического сохранения неэффективных и излишних круглосуточных коек.

Следует констатировать, что на фоне не снижающегося уровня госпитализации (см. пункт 3.1.5) дневные стационары пока выполняют не функцию стационарозамещения, а, напротив, функцию стационародополнения.

Данные таб. 3 свидетельствуют о том, что из имеющегося в 2017 году диагностического оборудования лишь 78,6% находилось в рабочем состоянии.

Несмотря на достаточно низкие показатели обеспеченности действующим диагностическим оборудованием (в 2-3 раза ниже, чем в среднем по России), загружено оно явно недостаточно – рентген аппараты – на 66%, флюорографы – на 29%, компьютерный томограф – на 66%, ультразвуковые сканнеры – на 52%, эндоскопы – на 15%. Возможно это связано с большим износом даже действующего оборудования.

Основными комплексными показателями эффективности деятельности участковой службы и оказываемой ею ПМСП являются *частота обращения населения за скорой медицинской помощью* и *уровень госпитализации*.

Чем внимательнее врач на приеме отнесётся к пациенту, чем понятнее и доходчивее объяснит ему, что тот должен делать в борьбе со своим заболеванием, тем больший эффект от назначенного лечения и тем реже возникают обострения и осложнения заболеваний, побуждающие пациента обращаться в службу скорой медицинской помощи. Ценность этого показателя заключается ещё и в его достаточной объективности – ведь никто из заинтересованных должностных лиц не может повлиять на решение пациента – вызывать или не вызывать скорую помощь;

Динамика этих двух показателей (рис. 2) показывает, что за последние 10 лет жители Приднестровья стали обращаться в службу скорой медицинской помощи на 41% чаще, а уровень их госпитализации в круглосуточные стационары возрос на 12% (несмотря на организацию дневных стационаров), что свидетельствует о резком *снижении эффективности оказываемой им как первичной медико-санитарной помощи*, так и амбулаторной помощи в целом.

Таблица 3. Обеспеченность и загрузка диагностического оборудования в лечебно-диагностических учреждениях ПМР в 2017 году

№№ п/п	Наименование оборудования	Количество		Уд. вес действующего оборудования, %	Обеспеченность действующим оборудованием на 100000 населения	Справочно: Обеспеченность действующим оборудованием на 100000 населения России	Число исследований в год	Загрузка в рабочую смену		Уровень фактической загрузки, %
		всего	в т. ч. действующее					фактическая	расчётная	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Рентген аппараты и оборудование	90	70	77,8	14,4	42,8	215071	7	10	66,3
2	Флюорографы	29	24	82,8	4,9	3,7	244641	22	75	29,3
3	Компьютерный томограф	1	1	100,0	0,2	1,2	5043	8	12	66,0
4	Ультразвуковые сканнеры	52	43	82,7	8,8	20,8	205792	10	20	51,6
5	Эндоскопы	66	49	74,2	10,0	21,8	13761	1	4	15,1
	Всего:	238	187	78,6						

Источник: Расчёты на основании данных Минздрава Приднестровья

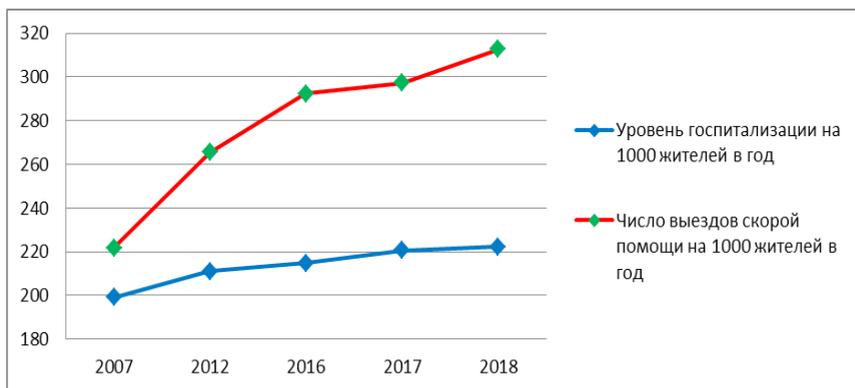


Рис. 2. Динамика основных показателей эффективности оказания ПМСП в Приднестровье. Источник: Расчёты на основании данных Минздрава Приднестровья

О снижающейся эффективности профилактической работы участковой службы говорит ещё один показатель – *удельный вес пациентов с экстренной хирургической патологией, обратившихся и доставленных в стационар позже 24 часов от начала заболевания* – только за последние 3 года он возрос с 28,8% до 33,8%.

Основной проблемой амбулаторно-поликлинической помощи населению Приднестровья является *снижающаяся эффективность оказываемой ПМСП*, являющаяся, свою очередь, следствием целого ряда проблем организационного, методического и ресурсного характера:

В ряду этих проблем особо следует отметить:

1. Низкий уровень планирования амбулаторной помощи, о чем свидетельствуют серьёзные диспропорции в развитии этого сектора, прежде всего – низкий удельный вес врачей участковой службы в общем числе врачей, значительное преобладание объёмов специализированной медицинской помощи над первичной медико-санитарной, явный приоритет в подготовке кадров, отдаваемый стационарному сектору.

2. Недостаточное использование преимуществ, заложенных в используемой участковой модели организации ПМСП – возможность систематического и непрерывного наблюдения пациентов, позволяющая быстрее ставить диагноз заболевания и своевременно начинать лечение пациентов, обеспечение координации усилий специализированных служб по обеспечению преемственности единого лечебно-диагностического процесса и т.п.

Утрата врачом участковой службы былого авторитета привела к заметному снижению его функции представителя пациента в специализированных службах («лоцмана» пациента в мире медицинских технологий).

3. Чрезмерная специализация амбулаторной помощи, порождающая фрагментацию оказания медицинской помощи, размывание ответственности за состояние здоровья наблюдаемого населения.

4. Состояние материально-технического, кадрового, финансового и методического обеспечения участковой службы, не позволяющее реально обеспечить на внебольничном уровне оказание лечебно-диагностической помощи в тех объёмах и с тем качеством, которые бы позволили уменьшить объёмы деятельности стационаров, снизить их ресурсоёмкость, более эффективно использовать имеющиеся в здравоохранении кадровые и материальные ресурсы.

5. Формирование института врача общей (семейной) практики находится в зачаточном состоянии. Масштабы развития этой прогрессивной формы организации ПМСП явно недостаточны, что существенно повышает нагрузку не только на специализированные амбулаторные службы, но и на стационары, а также скорую медицинскую помощь, тем самым снижая структурную эффективность всей системы здравоохранения.

6. Применяемые методы оплаты медицинской помощи и труда медицинского персонала не мотивируют персонал к повышению эффективности амбулаторной помощи.

Приднестровская медицина получила в наследство от советской медицины очень эффективный инструмент оказания первичной медико-санитарной помощи – основанную на территориально-участковом принципе участковую службу.

Основополагающими *принципами деятельности* рационально организованной участковой службы являются:

- формирование групп пациентов, наблюдаемых врачом участковой службы, по признаку их проживания (пребывания) на определённой территории или свободного прикрепления;

- постоянное и непрерывное наблюдение пациентов, а не только эпизодическое оказание помощи в период болезни;

- целостный подход к пациенту с учётом влияния на него всего комплекса факторов семейной, социальной, трудовой, природной, техногенной и внутренней среды;

- партнёрство с пациентом в борьбе с заболеваниями;

- ориентация на пациента (а не на поражённый орган) и на нормализацию его состояния (в отличие от специализированных служб, ориентированных на частную патологию) – «лечить не болезнь, а больного»;

- взаимодействие в необходимых случаях с остальными медицинскими службами, социальной службой и органами местного самоуправления;

- профилактическая направленность всех принимаемых в процессе повседневной деятельности решений по предупреждению заболеваний, их осложнений и обострений;

– независимость врача участковой службы в принятии решений в процессе его профессиональной деятельности от некомпетентных вмешательств административного характера.

С момента формирования принципов организации деятельности участковой службы в первой половине XX века и до настоящего времени, её центральной фигурой является врач-терапевт участковый (врач-педиатр участковый применительно к детскому населению). Во времена невысокого уровня специализации медицинской помощи знаний и умений участкового терапевта (педиатра) было достаточно для выполнения его важнейшей функции – координации немногочисленных специализированных служб. Однако в условиях наблюдаемого усиления специализации медицинской помощи, роста числа специализированных служб, знаний участковым врачом только внутренней патологии стало недостаточно для эффективной реализации его координирующей функции. Ослабление этой функции ведёт к наблюдаемому снижению результативности первичной медико-санитарной помощи.

Выходом из этой неблагоприятной ситуации служит смена терапевтической модели участковой службы на общеврачебную модель. Недостатки терапевтической модели участковой службы, связанные с узостью диапазона лечебной деятельности участкового терапевта (педиатра), преодолеваются в общеврачебной модели участковой службы. В этой модели врачом участковой службы выступает врач общей практики (семейный врач).

Врач общей практики (семейный врач) в силу более широкого диапазона предъявляемых ему квалификационных требований в отношении знаний и практических навыков, является более эффективным технологическим координатором системы оказания медицинской помощи. Его знания, компетенции и практические знания позволяют обеспечить лечение основной массы пациентов участка силами участковой службы.

Анализ показывает, что 20-50% посещений к целому ряду врачей-специалистов могут быть обеспечены деятельностью врача общей практики, позволяя приостановить нарастающую потребность во врачах-специалистах. Кроме того, на этой основе можно обеспечить сокращение объёмов стационарной помощи. В условиях серьёзных финансовых ограничений формирование института общей врачебной (семейной) практики является серьёзным фактором повышения эффективности использования ресурсов всей системы здравоохранения в целом и улучшения качества жизни человека.

Как показывает мировая практика, врач общей практики (семейный врач) становится своего рода пусковым механизмом структурных преобразований в системе медицинской помощи и здравоохранения в целом. Переход к организации первичной медицинской помощи по принципу врача общей (семейной) практики ведёт к значительному улучшению качества, доступности и экономичности медицинской помощи, эффективному ис-

пользованию ресурсов и к изменению ориентации на профилактику заболеваний и укрепления здоровья [3].

Как следует из представленных Минздравом данных, в Приднестровье в 2016 г. работало лишь 30 врачей общей (семейной) практики, что свидетельствует о пока незначительном месте врачей общей (семейной) практики в системе здравоохранения.

В связи с этим возникает необходимость в подготовке врачей участковой службы, которые могут оказывать более широкий круг лечебно-профилактической помощи и нести ответственность за состояние здоровья семьи в целом как из числа выпускников медицинского факультета Приднестровского университета им. Т.Г. Шевченко, так и путём поэтапной переквалификации части участковых терапевтов, педиатров и врачей-специалистов, высвобождающихся в связи с передачей части объёмов медицинской помощи врачам общей (семейной) практики, в том числе по растянутой во времени заочно-очной программе переподготовки.

Переход на семейную медицину с оказанием медицинских услуг первичного звена врачами общей практики всей семье: детям, взрослому населению и женщинам (терапевт, педиатр и гинеколог) и привлечение узких специалистов по строгим показаниям, согласно нормативно-правовой базе (протоколы, приказы) показал свою эффективность и успешность. Наиболее показательным Центром семейной медицины признан Центр Семейной медицины села Варницы. В связи с чем, предлагаем применить положительный опыт профилактической направленности в Приднестровье на примере небольших сел с формированием модели эффективной профилактической медицинской помощи, как пилотного проекта, а также на двух берегах Днестра внедрить эффективную профилактическую модель Ирландии модель «заборщиков цитологий».

Проект Внедрение модели эффективной профилактической медико-санитарной помощи первичного звена в СВА села Терновка (СВА Чобручи, СВА Коротное) с учетом опыта Центра семейной медицины с. Варница направлен на повышение качества первичной медицинской помощи в селах Терновка, Чобручи, Коротное Слободзейского Проект призван способствовать повышению квалификации медицинских работников, которые будут участвовать в организации эффективной профилактической медико-санитарной помощи. Команды врачей, среднего медицинского персонала прошедших подготовку в рамках проекта, будут иметь возможность установить более тесные профессиональные связи между медицинскими учреждениями, в которых они работают, используя модель эффективной профилактической помощи и международные практики в организации скринга РС и ведения пациентов с Артериальной гипертензией. Участие семей в профилактических мероприятиях, обучение здоровому образу жизни, факторам способствующих нарушению

здоровья, укрепление здоровья будут способствовать повышению привлекательности медицинских учреждений и снижению заболеваемости и осложнений уже имеющихся проблем со здоровьем.

Список использованных источников

1. Всемирная Организация Здравоохранения. Доклад о состоянии здравоохранения в мире, 2008г. Первичная медико-санитарная помощь. Сегодня актуальнее, чем когда-либо.
2. Igor Sheiman, Vladimir Shevsky. TWO MODELS OF PRIMARY HEALTH CARE DEVELOPMENT: RUSSIA VS. CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN COUNTRIES. National Research University Higher School of Economics. Moscow. Russia. Series: Public and social policy, WP BRP 06/PSP/2017, p. 18.
3. Денисов И.Н. Актуальные аспекты формирования первичной медико-санитарной помощи. Журнал Главный Врач, Москва, 2010 г., №7, стр. 29-34.
4. Obiectivele de Dezvoltare ale Mileniului până în a. 2015, document adoptat de adunarea generală a Națiunilor Unite la cea de a XXVI-a Sesiune Specializată la 10 mai 2002, New York.
5. Nemerenco A. Optimizarea serviciilor de asistență medicală primară prin implementarea metodelor manageriale contemporane. Autoref. tezei dr. în șt. med. Chișinău, 2008, p. 20.
6. Ețco C., Buta G. Particularitățile organizării asistenței medicale primare în condițiile asigurărilor medicale obligatorii în municipiul Chișinău. Chișinău: Primex com, 2014, 280 p.
7. www.ms.md/public/info/analiya/rap/raport 2007 5. Groppa S., Morcov G., Bendelic E. Pregătirea medicului de familie prin specializare primară. În: Materialele Conferinței Internaționale „Instruirea specialiștilor pentru asistența medicală primară”. Chișinău, 2003, p. 57-58.
8. Gorobievshi Svetlana, Managementul calității vieții și migrarea populației din Republica Moldova. 2009. – p.52, Victor Moraru (coordonator). Republica Moldova: provocările migrației. – Chișinău: ULIM, 2009. – 118 p.

УДК 330.564.2

А.Ф. Кожухарь,

д-р экон. наук, проф. ТУМ, РМ, г. Кишинев,

Л.В. Дорофеева,

канд. экон. наук, доц. каф. экономической теории и мировой экономики,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ И СНИЖЕНИЯ НЕРАВЕНСТВА ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Статья посвящена важной, актуальной проблеме, а именно необходимости совершенствования системы мотивации и оплаты труда как одним из главных направлений экономического роста, преодоления дифферен-

циации доходов и улучшения уровня жизни населения. Авторы в статье предлагают конкретные пути решения этих задач.

Ключевые слова: *система мотивации и оплаты труда, дифференциация доходов, прожиточный минимум, уровень жизни, экономический рост.*

Основным элементом трудовых отношений всех экономических субъектов является проблема оплаты труда, поскольку заработная плата работников является средством существования, а для большинства – единственным источником существования. Это означает не только справедливую оценку труда, но и достаточность денежных средств, необходимых для физического воспроизводства рабочей силы.

В переходном периоде Республики Молдова к рыночной экономике, система оплаты труда в реальном (частном) секторе экономики эволюционировала от строгого государственного регулирования до предоставления полной автономии работодателям. Единственная прерогатива государства – установление минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе, тогда как другие меры вмешательства имеют лишь рекомендательный характер.

Известно, что в начале XXI века МОТ выдвинула концепцию достойного труда, основной задачей которого является «помощь в поиске и осуществлении труда в условиях свободы и равенства, гарантий безопасности и охраны. Обеспечение достойного труда предполагает получение работником достойной заработной платы. Достойная заработная плата должна обеспечивать работнику экономическую самостоятельность, досуг, содержание семьи, возможность покупки жилья, инвестиции в собственное развитие. К сожалению, в Республике Молдова работающие граждане не получают достойную заработную плату и это подтверждается крайне неблагоприятной ситуацией в области оплаты труда работников.

В ходе социологического исследования, проведенного автором в Республике Молдова, были затронуты некоторые темы, связанные с уровнем жизни сельского населения, в частности оценка материального состояния семьи респондента (таб. 1).

Согласно оценке материального состояния населения в сельской местности Республики Молдова, бедные и средние слои населения составляют 32,2% жителей. В зависимости от географических зон, на первом месте размещается Северная часть республики (39,9%), после чего – Южная часть (34,3%), а затем Центральная часть (22,4%); среднее материальное положение имеют 30,5%. Первое место занимает Центральная часть (60,7%), второе место – Южная (58%) и третье место – Северная (50%); доля богатых граждан составляет в среднем по республике 11,6%, в частности территориально во главе находится Центр (16,9%), после чего следует Север (10,1%), а затем Юг (7,7%).

В результате анализа социологического исследования выявлены следующие тенденции: высокое материальное положение (16,9%) имеют жители Центральной части республики; мужчины находятся в лучшем финансовом положении (12,8%), чем женщины (10,6%); чем выше уровень образования, тем выше уровень материального состояния.

Далее, проанализируем структуру располагаемых доходов населения Республики Молдова, сравнивая городскую и сельскую местность (табл. 2).

Таблица 1. Оценка материального положения семьи респондента

У нас нет недостатка в деньгах, и мы можем позволить себе купить машину, квартиру и т. д.	11,6	10,1	16,9	7,7	8,7	14,4	15,2	8,4
У нас достаточно денег на жизнь, но мы не можем позволить себе купить машину, недвижимость ...	30,5	22,7	38,3	30,3	34	29,7	24,6	34,2
Можем позволить себе нормальное питание, одежду, но не в состоянии приобрести мебель, предметы быта длительного пользования.	25,8	27,3	22,4	27,7	30,1	24,6	28,7	21,8
Хватает денег на питание, но есть сложности в приобретении одежды, медицинских препаратов.	20,4	23,7	12,9	24,6	15,5	22,9	17	24,3
Часто вынуждены отказывать себе даже в продуктах питания.	11,8	16,2	9,5	9,7	11,7	8,5	14,6	11,4

Источник: составлена автором на базе социологического исследования проведенного в Республики Молдова, 2016г.

Таблица 2. Структура располагаемых доходов населения РМ, по местностям, 2017 г.

Показатель	Городская местность		Сельская местность	
	Лей, средне-месячные на 1 человека	в % к итогу	Лей, средне-месячные на 1 человека	в % к итогу
Располагаемые доходы – всего	2 671,0	100,0	1 917,0	100,0
Наемная трудовая деятельность	1 479,2	55,4	574,1	29,9
Индивидуальная сельскохозяйственная деятельность	25,6	1,0	291,2	15,2
Социальные выплаты	575,9	21,6	486,7	25,4
..пенсии	493,3	18,5	410,1	21,4
..пособия для детей	29,0	1,1	14,5	0,8
..социальная помощь	8,9	0,3	24,3	1,3
Другие доходы	418,6	15,7	475,7	24,8
..денежные переводы	295,0	11,0	427,2	22,3

Источник: разработано автором на основе данных НБС, <http://www.statistica.md/>

Данные таблицы свидетельствуют о том, что наибольший удельный вес в общем располагаемом доходе городской местности составляет 55,4% – и это наемные работники, за которыми следуют социальные пособия – 21,6%, в том числе пенсии – 18,5%, а в сельской местности доходы от трудовой деятельности составляют 29,9%, индивидуальная сельскохозяйственная деятельность – 15,2%, социальные пособия – 25,4%, в том числе пенсии – 21,4%. Доходы от индивидуальной несельскохозяйственной деятельности – незначительны. Доля денежных переводов остается довольно высокой в сельской местности (22,3%), тогда как в городской местности в два раза меньше (11,0%).

Одним из способов регулирования рынка труда в сельской местности и улучшения уровня жизни сельских жителей, на наш взгляд, является улучшение системы мотивации труда. Существует несколько форм трудовой мотивации, среди которых можно выделить: экономическую, профессиональную, социальную и моральную мотивацию. Независимо от формы, мотивация включает в себя два аспекта: мотивы и вознаграждения, характеризующие тем, что мы хотим и что мы получаем в процессе трудовой деятельности.

Основным фактором для мотивации трудового процесса является повышение уровня заработной платы, ведь это естественное желание каждого — улучшить уровень жизни.

Республика Молдова проводит единую политику заработной платы на территории страны, независимо от местности (городского или сельского), типа собственности, организационно-правовых форм формы правовой хозяйствующих единиц и сфер деятельности. В настоящее время уровень заработной платы неравномерен по различным видам экономической деятельности.

Среднемесячная заработная плата в разных сферах деятельности за 2015-2017 годы отражена в таблице 3.

Данные табл. 3 демонстрируют диспропорции, которые произошли за последние три года в системе оплаты труда. В 2017 году самый низкий уровень оплаты труда по сравнению со средним по республике – в сельском хозяйстве, животноводстве и рыболовстве – 66,6%, в сфере образования – 78,2%, самый высокий уровень оплаты труда – в информационной и коммуникационной деятельности, а также в финансовой и страховой деятельности, которые превышают средний уровень по республике более, чем в 2 раза. В настоящее время правительство Республики Молдова принимает меры для устранения этих отклонений в системе оплаты труда.

За период 2011-2017 годы среднемесячная заработная плата увеличилась с 3133,9 лея в 2011 году до 5697,1 лея в 2017 году, а в долларовом соотношении соответственно с 272,1 до 310,5 долларов США. Однако не-

обходимо подчеркнуть факт отставания РМ от ряда стран СНГ, средний уровень заработной платы которых составил: Армения – 400,9 долл. США, Республика Беларусь – 424,5 долл. США, Казахстан – 476 долл. США, РФ – 711,5 долл. США.

Уровень оплаты труда напрямую влияет на величину прожиточного минимума населения (табл. 4).

Таблица 3. Среднемесячный заработок работника по видам экономической деятельности в РМ, 2015 – 17 гг., леи

Сфера деятельности	2015	2016	2017
Всего	4610,9	5084,0	5697,1
в том числе:			
Сельское хозяйство, животноводство и рыболовство	3072,3	3321,4	3798,0
Промышленность	4962,8	5353,7	5902,7
Строительство	4559,0	5964,5	5649,8
Оптовая и розничная торговля	3903,2	4558,0	5120,1
Транспорт и хранение	4411,3	4746,3	5389,6
Гостиничная деятельность и общественное питание	3055,6	3454,8	3812,9
Информации и коммуникации	9770,7	11027,5	12443,7
Страховая и финансовая деятельность	8659,6	10338,9	11034,7
Операции с недвижимостью	4218,7	4779,6	5107,2
Профессиональная, научная и техническая деятельность	6320,2	6806,8	7392,1
Административные услуги	3669,7	4144,3	4752,3
Государственное управление и оборона	5749,2	6144,2	7361,4
Образование	3813,6	4017,7	4459,0

Источник: *Moldova în cifre. 2018, p. 30.*

Таблица 4. Прожиточный минимум в РМ по категориям населения, 2017 год (среднемесячные значения на одного человека)

Категории населения	Всего	Крупные города	Маленькие города	Села
Население – всего	1862,4	2072,6	1861,6	18918
Население трудоспособного возраста	1984,5	2181,8	1974,8	1891,8
Мужчины трудоспособного возраста	2153,7	2376,0	2141,0	2057,9
Женщины трудоспособного возраста	1800,9	1992,3	1796,9	1701,4
Пенсионеры по возрасту	1547,5	1732,3	1562,7	1463,5
Дети	1768,6	1992,2	1799,2	1690,3
В т.ч. в возрасте:				
до одного года	699,5	794,9	717,3	665,4
1-6 лет	1518,3	1736,0	1565,3	1435,8
7-17 лет	2002,5	2244,5	2023,7	1921,6

Источник: *Moldova în cifre. 2018, p.36.*

Разграничение прожиточного минимума по местностям выявляет существенные различия, причем наибольшее значение зафиксировано для населения в крупных городах (гг., Кишинев и Бельцы) – 2072,6 лея, по сравнению с прожиточным минимумом для других городов – 1861,6 лея, а с сельской местностью – 1770,5 лея. Если сравнить прожиточный минимум в 2017 году с предыдущими годами, то наблюдаем существенные изменения. Так, в 2017 году по сравнению с 2008 годом прожиточный минимум увеличился на 36,1%, в том числе: для мужчин – на 39,7%, для женщин – на 32,9%, для пенсионеров по возрасту – на 34,2 %, у детей – на 40,6%.

Далее, остановимся на анализе бюджетов домохозяйств, подтверждающие вышеизложенное. Расходы домохозяйств на потребление – это общие текущие расходы на продукты питания, непродовольственные товары и услуги. Структура этих расходов отражена в таблице 5.

Таким образом, совершенно очевидно, что самая высокая доля расходов как в сельской, так и в городской местности приходится на продукты питания, а именно: 44,8% и 39,6% соответственно, увеличившись на 2,7 и 1,5 пункта по сравнению с 2009 г. Указанные расходы в сельской местности выше на 5,2 балла, чем в городской местности.

Общеизвестно, что чем выше доля расходов на продукты питания в общих расходах, тем ниже уровень жизни населения. Этот факт подтверждается также очень низким удельным весом расходов на обучение, который составляет всего лишь 0,7%.

За последние годы городские домашние хозяйства зарегистрировали значительное увеличение уровня обеспеченности товарами длительного пользования по сравнению с домашними хозяйствами в сельской местности (табл. 6). Как в ней показано, уровень обеспеченности домохозяйств предметами длительного пользования в сельской местности значительно отстает от городской, в частности обеспеченность компьютерами, автоматическими стиральными машинами, холодильниками, морозильниками и пылесосами. И это, в свою очередь, еще раз доказывает, что уровень жизни в сельской местности значительно ниже, чем в городской и объясняется данный факт, на наш взгляд, существенной дифференциацией доходов не только по сфере деятельности, но и среди городского и сельского населения.

В настоящее время, по нашему мнению, основными проблемами в области оплаты труда являются:

- ✓ существенная задолженность экономических и социальных агентов по оплате труда (долги с несвоевременным сроком оплаты), которая в сельском хозяйстве составляет наибольшую долю в сумме всех долгов по зарплате;
- ✓ региональные несоответствия, возникающие в результате реструктуризации многих предприятий и затягивания реформ в сельскохозяйственном секторе;

**Таблица 5. Структура потребительских расходов домохозяйств РМ,
по местностям, %**

Структура потребительских расходов	2009			2017		
	Всего	Город	Село	Всего	Город	Село
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>из которых, на:</i>						
продукты питания	40,8	38,1	43,8	43,4	40,8	46,2
алкогольные напитки, сигареты	1,8	1,5	2,2	1,5	1,4	1,5
одежда, обувь	12,3	11,6	13,0	10,4	9,9	10,8
содержание жилья	16,2	15,6	16,8	18,6	19,3	17,8
обслуживание жилья	3,9	3,6	4,3	3,9	3,8	4,1
медицинское обслуживание	6,2	6,3	6,1	5,9	5,6	6,2
транспорт	4,7	5,4	3,9	3,7	4,1	3,3
коммуникации	5,0	5,5	4,4	4,5	4,7	4,3
образование	0,5	0,7	0,3	0,5	0,5	0,5
гостиницы, рестораны, кафе и т.д.	2,5	3,7	1,1	1,8	2,8	0,7
разное	4,1	4,9	3,3	4,5	5,0	3,8

Источник: разработано автором на основе данных НБС

**Таблица 6. Обеспеченность домашних хозяйств РМ товарами
длительного пользования**

Товары длительного пользования	2009, %			2017, %		
	Всего	Город	Село	Всего	Город	Село
Телевизоры	93,0	96,1	90,5	97,0	97,1	96,9
Холодильники, морозильники	82,9	92,2	75,5	94,7	98,7	91,6
Компьютеры	18,5	32,8	7,2	52,3	65,7	41,6
Механические стиральные машины	34,3	23,8	42,5	26,8	13,1	37,8
Автоматические стиральные машины	29,8	53,1	11,5	55,9	78,7	37,6
Пылесосы	46,7	67,1	30,6	57,6	77,6	41,6
Автомобили	19,6	22,3	17,5	20,3	20,6	20,0

Источник: разработано автором на основе данных НБС

- ✓ наличие большого количества нормативных актов, регулирующих оплату труда в отраслях народного хозяйства;
- ✓ несовершенство системы оплаты труда, которая до сих пор не обеспечивает оптимальной корреляции между стоимостью рабочей силы и уровнем оплаты труда;
- ✓ отсутствие методологий и научного потенциала для обоснованной оценки рабочей силы в различных отраслях народного хозяйства;
- ✓ отсутствие правовой базы для индексации заработной платы работников в зависимости от уровня инфляции.

В заключении можно сделать некоторые выводы. Исходя из того, что повышение уровня жизни населения имеет место, прежде всего, за счет повышения заработной платы, как основного источника дохода, последнее и является одной из основных задач государства.

По нашему мнению, продвижение политики заработной платы в сельской местности должно быть ориентировано на реализацию следующих целей:

- ✓ обеспечение социальной защиты работников с низкими доходами;
- ✓ повышение уровня минимальных государственных гарантий в области оплаты труда;
- ✓ совершенствование законодательной и нормативной базы оплаты труда работников бюджетной сферы;
- ✓ постепенное преодоление дифференциации в области оплаты труда работников бюджетной сферы и реального сектора экономики.

Таким образом, совершенствование системы оплаты и мотивации труда представляет собой одним из главных направлений экономического роста аграрного сектора экономики посредством повышения производительности труда занятых в нем работников, преодоления дифференциации доходов и улучшения уровня жизни сельских жителей и населения республики в целом.

Список использованных источников

1. Anuarul statistic al Republicii Moldova. Ediția 2017, plasat pe pagina Web, 566 p.
2. Aspecte privind nivelul de trai al populației în 2017. BNS, 2018.
3. Bîrcă A. Necesitatea elaborării și implementării structurilor salariale în vederea asigurării motivației angajaților. În: Conferința științifică internațională „Competitivitatea și inovarea în economia cunoașterii” (28-29 septembrie 2012). Chișinău, 2012, Vol. 1, p. 220-224.
4. Buletin statistic // 2018. – 95 p.
5. Дорофеева Л.В. Проблема занятости и социальной защиты населения как один из важнейших приоритетов социальной политики государства. Ж-л «Экономика Приднестровья» № 11-12, Тирасполь, 2016. – с. 49-55.
6. Hotărîrea Guvernului nr. 165 din 09.03.2010. „Cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.03.2010, nr. 35.
7. Hotărîrea Guvernului nr. 879 din 23.12.2015. „Cu privire la aprobarea cuantumului salariului mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul 2016”. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 25.12.2015, nr. 347-360, art. nr. 980.
8. Moldova în cifre. 2018: Breviar statistic, 95 p.
9. Moldova 2020: Strategia națională de dezvoltare: 7 soluții pentru creșterea economică și reducerea sărăciei (Legea Nr. 166 din 11.07.2012). În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova,
10. Strategia de Dezvoltare a Agriculturii și Mediului Rural din Moldova 2014-2020. (Hotărîrea Guvernului nr. 409 din 04.06.2014). În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 10.06.2014, nr. 152.
11. Strategia Națională de dezvoltare regională 2016-2020. Chișinău, 2015.

В.В. Куровский,канд. экон. наук, доц. каф. экономики и менеджмента,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В КРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД

В статье изложены основные показатели развития экономики России в сравнении с другими государствами мира за 2010-2016 годы. Проанализирована динамика показателей с точки зрения влияния их на результаты социальной защиты значительной части населения страны. Предлагаются меры по преодолению отрицательных тенденций в развитии экономики в кризисный период.

Ключевые слова: развитие страны, роль государства, бедность, социально-экономическая политика.

Графики планетарных циклов свидетельствуют о том, что мировой экономический кризис может завершиться не ранее конца 2020 года. Сложность в том, что обществу трудно увидеть правильные реальные пути обновления и создания нового ресурса, нового инструментария, позволяющего решать задачи нового времени и двигаться вперед. Новые проблемы решаются старыми методами.

В настоящее время мы находимся в самой напряженной полосе столетия, в консервативном двадцатилетии осмысления, подведения итогов, в двадцатилетии повышенной вероятности регресса, отката в прошлое и кризис. Свои коррективы в траекторию мирового развития вносят сложные геополитические процессы, которые стали разворачиваться после распада СССР. Замечено значительное возрастание роли государства, которое должно являться особой организацией власти, цель которой – согласовывать несовпадающие интересы людей, групп и выражать их общезначимые потребности, опираясь на принуждение и нормы права.

Попытаемся в общих чертах проследить результативность деятельности государства в условиях продолжающегося общемирового экономического кризиса на примере Российской Федерации и некоторых других стран.

Приведенные в таблице данные, несмотря на рост отдельных показателей, свидетельствуют о значительных негативных тенденциях в социально-экономическом развитии России.

За период 2000-2016 годы смертность ежегодно превышает рождаемость, и численность граждан России не достигает 147 млн. человек. В 2010 и 2015-2016 годах сложился дефицит государственного бюджета. Государственный внешний долг колеблется около 50 млрд. долл. Доля страны

Основные социально-экономические показатели Российской Федерации

Показатели	Годы				
	2000	2010	2015	2016	2017
Численность населения (на конец года), млн. чел	146,3	142,9	146,5	146,8	146,9
Естественный прирост, убыль (-) населения, тыс. чел.	- 958,5	- 239,6	- 32,1	- 2,3	- 135,8
Среднегодовая численность занятых, тыс. чел.	64517	67493	72425	72065	71843
Численность безработных, тыс.чел.	7700	5544	4264	4243	3967
Численность пенсионеров, тыс. чел.	38411	39706	42729	43177	43504
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, руб.	2223	20952	34030	36709	39167
Средний размер назначенных пенсий, руб.	694	7476	11986	12391	12887
Валовый внутренний продукт всего, млрд. руб. на душу населения, руб.	7306 49835	46309 324177	83387 569561	86149 587345	92037 626775
Среднедушевые денежные доходы населения в месяц, руб.	2281	18958	30457	30747	31422
Дефицит госбюджета (профицит), млн. руб.	137619	-1584726	-2819493	-3142138	-1349074
Среднегодовые ставки по кредитам, проценты	-	10,82	15,72	12,60	-
Индекс потребительских цен, (2010 = 100)	-	-	151,5	162,2	168,2
Доля страны в мировом: экспорте, % импорте, %	- -	2,6 1,5	2,1 1,1	1,8 1,2	2,1 1,3
Государственный внешний долг (включая обязательства бывшего СССР), млрд. долл.		2011год- 40,0	2016 год- 50,0	2017год- 51,2	2018 год- 49,8

в мировом экспорте не растет и в 2017 году составила 2,1 %, доля Китая – 13,4%, США – 9,1%, Германии – 8,5% (2016 год). Италии – 3,0%, Нидерландов – 3,1 процентов. При этом Россия, занимая первое место в мире по размеру территории (17125,2 тыс.кв. км), обладая колоссальными запасами природных ресурсов, имеет среднегодовую численность населения всего лишь около двух процентов к мировому итогу. По экономическому потенциалу Россия превосходит Германию, Францию, Англию, Японию, по размерам территории – Китай и США, но степень реализации экономического потенциала у нее значительно ниже, чем в этих странах

Индекс внутреннего валового продукта в 2016 году (в национальной валюте; в постоянных ценах), если принять 2010 год за 100, составляет

103,4 а индекс потребительских цен за этот же период – 162,2, т.е. опережает рост доходов и увеличивает бедность. Похожие тенденции проявляются и в таких бывших республиках СССР как Молдова, Украина, Азербайджан, Армения. При этом индекс потребительских цен в 2016 году составил в Китае – 117, в Германии – 107, в США – 110. Решать временные финансовые трудности граждане России вынуждены при помощи коммерческих банков с их высокими среднегодовыми ставками кредитования. В 2016 году эти ставки в Российской Федерации составили 12,60 %, а в Китае – 4,36%, в Германии – 5,85%, в США – 3,51%. В общей сложности россияне должны банкам свыше 16 триллионов рублей.

Если рассмотреть социально-экономические показатели развития Приднестровской Молдавской Республики, начиная с 2001 года, то можно убедиться в наличии аналогичных отрицательных тенденций, усугубляющихся непризнанностью республики. Экономические барьеры со стороны Украины и Республики Молдовы осложняют экспорт и импорт продукции, значительно возросла миграция населения из Приднестровья. Если, на конец 2001 года численность постоянного населения ПМР составляла 642,5 тыс. чел., то на конец 2017 года уже 469,0 тыс. чел., т.е. уменьшилась на 27,0%. Численность занятых в экономике за этот период упала с 241,1 тыс. чел. до 133,5 тыс. чел. или на 45 процентов. Средний размер назначенной месячной пенсии составляет около 1350 руб., что менее 100 долларов США.

Численность учащихся в дневных общеобразовательных учреждениях уменьшилась с 83,7 тыс. чел. в 2001 году до 44,9 тыс. чел. в 2017 году, или на 46,4 процента. За этот же период число врачей всех специальностей снизилось с 2051 чел. до 1923 чел., среднего медицинского персонала с 5170 чел. до 4133 чел.

Приведенные результаты социально-экономической политики в России и других странах СНГ за последние два десятилетия свидетельствуют, что государства на территории бывшего Советского Союза находятся в глубоком кризисе, продуцируя увеличение обнищания основной массы населения, рост коррупции, понижение обеспеченности народа социальными благами в необходимых для жизни объемах.

Вопрос о социальной справедливости не сходит в последнее время со страниц печати, интернет-изданий, с уст депутатов всех уровней и простых граждан.

Федеральная служба государственной статистики (Росстат) провела масштабное исследование финансового положения российских домохозяйств за 2018 год в рамках комплексного наблюдения за условиями жизни населения. По оценке Росстата, денежные доходы на одного человека в среднем в прошлом году составили 32,6 тыс. рублей. Было опрошено 60 тыс. домохозяйств.

Результаты опроса показали, что российской семье, чтобы «свести концы с концами», требуется минимальный доход в 58,5 тыс. рублей. Минимальный доход, необходимый многодетной семье (трое детей и более), определен на уровне 82 тыс. руб. в месяц. Позволить себе питание из мяса, птицы, рыбы (или равноценную вегетарианскую пищу) хотя бы раз в два дня не в состоянии 10,1% семей. Примерно пятая часть семей не имеют финансовой возможности употреблять фрукты в любое время года. Третья часть не имеет возможности приобрести каждому члену семьи две пары подходящей по сезону обуви. Одиннадцать процентов семей сообщили, что им не хватает средств для покупки жизненно необходимых лекарств. Почти 80% российских семей, так или иначе, испытывают затруднения с тем, чтобы приобрести необходимый минимум товаров и уложиться в сумму семейного дохода. По итогам 2018 года 18,9 млн. человек жили за чертой бедности — 12,9% от всего населения России. Налицо факт, что государство не справляется с выполнением своей социальной функции по удовлетворению потребностей людей в работе, жилье, поддержании здоровья, предоставлении гарантий престарелым, инвалидам, безработным, молодежи, страховании жизни, собственности, здоровья. Чтобы убрать основные негативные тренды в социально-экономической политике России, и не только в ней, необходимо решить два главных вопроса.

Первое. Необходимо перейти на прогрессивную систему налогообложения. В настоящее время в России, Белоруссии, Таджикистане установлена плоская шкала налога на доходы физических лиц в размере 13%, а в Казахстане — 10%, в Грузии — 20%, в Узбекистане — 22%, в Армении — 26%, в Азербайджане — 25%, в Приднестровье — 15%.

В большинстве развитых стран действует прогрессивная ставка подоходного налога, т.е. чем выше годовой доход, тем выше ставка. Например, максимальная ставка налога на доход физических лиц составляет в Германии — 47,5%, в Китае — 45,0%, в Великобритании — 45,0%, в США — 39,6%, в Южной Корее — 38%, в Нидерландах и Испании — 52,0%, во Франции — 50,3%. Прогрессивная шкала налога способствует полноценному наполнению бюджета страны и решению социальных проблем большинства граждан страны. Учитывая активное сопротивление чиновников во властных кабинетах введению прогрессивной шкалы налогообложения можно рекомендовать проведение референдума на эту тему, чтобы узнать мнение народа.

Второе. После развала Советского Союза и перехода бывших его республик к так называемому рынку за определенный период сложились обширные родственно-дружеские кланы из бизнесменов, чиновничьего аппарата и партукратии, которые сумели на волне приватизации захватить в свои руки львиную долю государственной собственности и природных

ресурсов, что позволяет владельцам получать непомерно высокие доходы. В дальнейшем это приводит к колоссальной коррупции на всех уровнях государственной власти. Принимаются нужные богачам законы и изменения в Конституцию, позволяющие удобным для кланов политикам занимать руководящие должности в органах государственной власти практически неограниченное количество сроков. Пока эта ситуация не будет изменена, к сожалению, нельзя рассчитывать на резкий поворот социально-экономической политики государства в интересах большинства граждан страны и в качестве начала такой политики переход к прогрессивной шкале налогообложения.

Список использованных источников

1. Россия и страны мира. 2018: Стат. Сб / Росстат. – М. 2018. – 375 с.
2. Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской республики. -2017. –Тирасполь – 187 с.
3. Росстат: 80% россиян не могут позволить себе необходимый минимум товаров. Info 24.ru.

УДК 338.2

Л.Г. Сенокосова,

д-р экон. наук, проф. каф. зав. каф.
экономической теории и мировой экономики,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И ЕЕ РОЛЬ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ

В статье изучены основные задачи и направления социальной политике, а также европейские модели развития экономики и их особенности.

Ключевые слова: *Социальная политика, национальные модели развития экономики, скандинавская модель, континентальная модель, англосаксонская модель, средиземноморская модель, догоняющая модель*

Социальная политика государства – это деятельность государства по регулированию социально-экономических условий жизни общества.

Основными задачами социальной политики являются:

- повышение уровня благосостояния населения страны;
- улучшение условий труда и жизни людей;
- повышение эффективности экономической деятельности работников;
- осуществление принципов социальной справедливости.

Социальная политика государства предполагает социальную ответственность граждан и правительства за результаты экономического разви-

тия страны. Однако увеличение их социальной ответственности возможно при выполнении следующих требований:

- 1) улучшения экономического и социального положения населения страны по мере роста его деловой активности;
- 2) обоснованной дифференциации доходов и потребления в зависимости от итогов экономической деятельности;
- 3) достижения оптимального уровня соотношения расходов на социальные нужды между государством, гражданами и предпринимателями.

Во все времена человечество уделяло огромное внимание социальной политике государства. Основателями таких направлений были ученые Платон, Аристотель, Гегель, Маркс и другие. На предприятиях многих государств волнует население их уровень обеспеченности.

Социальная политика это многоплановая проблема. Она включает следующие направления: уровень и качество жизни населения; его платежеспособность, продолжительность жизни, уровень образования и медицинского обслуживания, обеспечение стабильного уровня цен, недопущение резкой дифференциации доходов населения, формирование надежной системы социальной защиты и социальных гарантий для членов общества, рост свободного времени и ВВП на душу населения.

Социальная политика и национальная экономика две взаимосвязанных и взаимозависимых категорий. Социальная политика играет, с точки зрения развития национальной экономики, двоякую роль.

Во-первых, разумная социальная политика способствует экономическому росту, а следовательно и повышению жизненного уровня, роста материального капитала, дотаций, субсидий.

Во-вторых, если экономический рост не используется для развития социальной сферы, роста благосостояния населения, то люди утрачивают стимулы к эффективной экономической деятельности.

Основными направлениями социальной политики государства являются:

1. гарантирование членам общества минимального дохода;
2. поддержание и развитие предпринимательских способностей членов общества и, в первую очередь, способностей к трудовой деятельности;
3. регулирование занятости и зарплаты, совершенствование трудовых качеств работника;
4. прямая поддержка доходов через систему социального обеспечения;
5. увеличение свободного времени для развития человеческой личности;
6. обеспечение членов общества приемлемым уровнем социальных услуг.

Успех или неудача в решении проблем социальной политики способствует устойчивости или неустойчивости развития национальной экономики.

Социальная политика является индикатором уровня социально-экономического развития общества. Вместе с тем, современная национальная экономика не может считаться эффективной, если она не выполняет своего главного назначения – удовлетворять потребности населения, обеспечивать повышение уровня и качества жизни.

Существуют разные национальные модели развития экономики. Для европейских людей характерны следующие свойства: социальная направленность, высокий уровень ответственности, развитая система регулирования трудовых отношений и сформированная система социальной поддержки.

Основными типами европейских моделей являются:

- скандинавская модель;
- континентальная модель;
- англосаксонская модель;
- средиземноморская модель;
- догоняющая модель.

Для скандинавской (северной) модели, по которой развивается экономика Швеции, Норвегии, Франции, Дании, характерны высокие налоги, высокий уровень перераспределения доходов и прибыли, сотрудничество между партнерами, включая профсоюзы и правительство, высокий уровень занятости, низкая инфляция, социальная интеграция, универсальность.

Для континентальной модели (Германия, Франция, Бельгия, Австрия, Италия) характерны низкий уровень перераспределения, который компенсирует высокий уровень трансфертов в денежной форме. Трудовой вклад оценивается по заслугам.

Англосаксонская (либеральная) модель характерна для Великобритании, Ирландии, США, Канады, Австралии, Новой Зеландии. Для нее свойственен самый низкий уровень перераспределения доходов, удовлетворения основных потребностей социально-незащищенных категорий населения. В данной модели развита поддержка конкуренции и существует совершенная система регулирования.

Для средиземноморской модели (Греция, Испания, Португалия) характерны семейные отношения и отношенческий капитал, сохраняются элементы патернализма.

Догоняющая модель (Чехия, Венгрия, Польша, Словения, Словакия, Эстония, Латвия, Литва, Болгария, Румыния) характеризуется низкими налогами и ориентацией на прямые иностранные инвестиции. Долгосрочные цели остаются еще за горизонтом планирования. Частые смены режимов приводят к тому, что централизованное планирование сменяется дерегулированием и наоборот.

Каждая страна осуществляет социальную политику и социальную защиту по-разному: в США всемерно поощряется предпринимательская ак-

тивность. Это считается эффективней, чем увеличение выплат из государственного бюджета, приводящих к росту желающих их получить. Однако для уменьшения социальной напряженности малообеспеченным группам населения гарантируется приемлемый уровень жизни. В большинстве стран социальная политика и социальная защита не ограничиваются формированием и перераспределением денежных доходов. На государство возлагается ответственность за обеспечение доступа к социальным услугам всех слоев населения.

Однако следует отметить, что у каждой модели есть достоинства и недостатки. Эффективность любой модели зависит от соответствующего организационного и финансового обеспечения, от сложившихся условий для развития модели.

В результате проведения в ПМР в 2013-2016 годах некомпетентной, варварской, и непрофессиональной политики, покупательная способность населения упала более чем на 33%, на 160 млн. руб. выросла задолженность населения за коммунальные услуги. В 2018 году по сравнению с 2015 годом ежегодные трансфертные поступления от мигрантов снизились на 100 млн. долларов.

В настоящее время президент и правительство ПМР большое внимание уделяют социальной политике. Принята «Стратегия развития ПМР на 2019-2026 года», в которой намечаются основные задачи по решению социальных проблем. Государство путем проведения эффективной бюджетно-налоговой, кредитно-денежной, валютной, инвестиционной, внешнеэкономической и социальной политики пытается корректировать социально-экономические перекосы, связанные с неравенством в распределении доходов. Для обеспечения равенства, создает условия для реализации принципа каждому по труду, а также дополнительные рабочие места. Для того чтобы построить современную социально ориентированную рыночную экономику, в нашей республике необходимо решить следующие задачи:

- достижение такого уровня благосостояния, при котором каждый человек сможет реализовать свой трудовой и инновационный потенциал независимо от его социально-экономического статуса;
- повышение и выравнивание профессионально-творческой деятельности в экономике;
- изменение качества труда за счет расширения и интенсификации творческой деятельности в экономике;
- преодоление отчуждения работников от участия в труде, от результатов труда путем демократизации трудовых отношений и снижение уровня миграции населения;
- гуманизация общественных отношений посредством развития науки, искусства, правосознания и культуры.

Такая модель отличается сильной социальной политикой, ориентированной на интенсивное экономическое развитие с опорой на человека, устойчивым экономическим ростом и высоким уровнем перераспределения национального дохода, обеспечивающего минимальное имущественное расслоение общества и максимальное его благополучие.

Таким образом, выверенная и понятная социальная политика может стать основой политической стабильности, экономической самодостаточности и социальной справедливости, как это запланировано в стратегии развития ПМР.

Список использованных источников

1. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 12 декабря 2018 года № 460 «Стратегия развития Приднестровской Молдавской республики на 2019-2026 годы».
2. Леонтьев В.В. Избранные произведения: в 3 т. / В.В. Леонтьев; науч. Ред., вступ. Статья А.Г. Гранберга. – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2007 г. – 414 с.
3. Лабунский В.В., Сенокосова Л.Г. Социальная политика государства как основа современного экономического развития общества//Экономика Приднестровья. – 2018 г. – № 3-4. – С. 54-63.

УДК 338.2 (478)

Л.Г. Сенокосова,

д-р экон. наук, проф., зав. каф.
экономической теории и мировой экономики,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко,

Приднестровская Молдавская Республика, г. Тирасполь

В.В. Лабунский,

канд. с.-х. наук, доц. каф. экономической теории и мировой экономики,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В СООТВЕТСТВИИ СО «СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ ПМР»

Статья посвящена важной, актуальной проблеме социальной политики, в которой человеческая жизнь признается важной ценностью для общества. Большое внимание социальной политике уделяется в «Стратегии развития ПМР на 2019-2026 годы», где намечаются основные задачи по решению социальных проблем.

Авторы в статье предлагают конкретные пути решения этих задач и направления по созданию условий для их решения.

Ключевые слова: *политическая стабильность, экономическая самодостаточность, социальная справедливость, государственное индикатив-*

ное планирование и программирование, модель «функциональной социализации».

Социальная политика – это система мер, направленных на регулирование отношений между людьми, оказания помощи незащищенным группам населения, уменьшения бедности и достижения максимального благосостояния в обществе. При этом система мер, программ и законов по социальной защите людей должна исходить из основного положения Декларации прав человека, где человеческая жизнь признается высшей ценностью для общества.

В связи с этим, важное значение приобретает утвержденная «Стратегия развития Приднестровской Молдавской Республики на 2019-2026 годы», где продекларировано, что главной целью и принципами развития государства являются: политическая стабильность, экономическая самодостаточность и социальная справедливость. Ведь сейчас это больше, чем прогноз или намерение – это надежда [1].

В современных условиях проблемы социального неравенства, регулирование доходов, социальной защиты и социальной справедливости, приобретают особую актуальность, но, на постсоветском пространстве, с учетом социалистического пути развития в прошлом, и деформации социальных начал, в настоящем – становятся архиважными.

Сегодня наша экономика является очень хрупкой и уязвимой, особенно ее социальная часть. Поэтому важное значение приобретает исполнение утвержденных в Стратегии развития республики целей – политическая стабильность, экономическая самодостаточность и социальная справедливость, в основе реализации которых должна быть социально-экономическая политика, опирающаяся на следующие принципы, соответственно поставленным целям:

1. Открытость и публичность политической власти, солидарность власти и гражданского общества, верховенство закона.

2. Эффективность, экономичность, инновационность и сбалансированность экономики.

3. Социальность, справедливость, консолидированность и свобода выбора в обществе.

Исходя из поставленных целей и принципов задачами по обеспечению политической стабильности должны стать:

– широкое привлечение гражданского общества в процессы обсуждения принимаемых основных направлений политического, социального и экономического характера, с целью выработки согласованных, солидарных, консолидированных решений;

– дальнейшее развитие структур гражданского общества и активизация их деятельности;

- совершенствование системы законотворческой и правоприменительной деятельности;
- реализация на практике закрепленных Конституционных норм по представлению бесплатного образования, медицинского обслуживания и других социальных обязательств.

Задачами по достижению экономической самодостаточности должны быть:

- эффективное использование имеющихся сравнительных конкурентных преимуществ республики;
- создание товаров и оказание услуг успешно конкурирующих на международном уровне;
- внедрение современных ресурсо- и энергосберегающих технологий, обеспечивающих экономичное использование ресурсов;
- повышение производительности труда на основе внедрения инновационных технологий, обеспечивающих модернизацию, диверсификацию и совершенствование производственных процессов;
- устранение имеющихся дисбалансов и диспропорции как на уровне республики, так и на уровне предприятий.

Задачами по обеспечению социальной справедливости должны являться:

- повышение общего благосостояния граждан республики;
- равная доступность к экономическим ресурсам;
- свобода выбора экономической деятельности;
- гарантии социальной защиты различных нетрудоспособных категорий населения республики [3].

Для решения поставленных задач необходимы знания, опыт, политическая воля и поддержка общества. Необходимо понимание сложности и многомерности поднятых вопросов и их выполнение – это задача общая и общество должно быть не только информированным, но и вовлеченным в исполнение этих стратегических и тактических задач.

Для успешной реализации стратегии развития необходимо дополнительно разработать конкретные отраслевые и территориальные программы, обеспечивающие достижение поставленных целей, принять соответствующие законодательные нормы и механизмы, направленные на реализацию такой социально ориентированной политики. Все это должно иметь конкретику, выраженную в числовом измерении и поименную ответственность, в крайнем случае, на текущую и среднесрочную перспективу.

Цели и задачи должны быть ясны, понятны и конкретны, что будет сегодня, завтра и послезавтра. Но, при этом, необходимо учитывать, что чрезмерное упрощение при формировании стратегического развития – это чистой воды формализм и путь в никуда, а чрезмерная детализация – это уже не стратегия.

Безусловно, что выработка стратегии развития – это работа коллективная, но реализация принятых решений – это работа и ответственность персональная.

Главную роль в создании принципиально новой системы хозяйствования должны играть элементы управления рыночными процессами в виде государственного индикативного (прогнозного) планирования и программирования как основных методов преобразования и дальнейшего экономического развития. Основу системы планирования составляет концепция «согласованного хозяйства», предполагающая добровольное согласие всех заинтересованных субъектов на осуществление задач, содержащихся в плане.

Начало составления плана – прогнозирование важнейших процессов на длительную, среднюю и ближайшую перспективу. Обычно говорят о конъюнктурном планировании на 1-3 года; о программировании – на 4-6 лет; о долгосрочном планировании – на 10-15 лет. Далее следует составление более или менее детальных программ, ориентирующих экономическое развитие в определенных целях, в числе которых должно отражаться – прирост национального продукта в заданных размерах; социальная и экологическая плата за прирост; увеличение занятости, улучшение структуры платежного баланса, преодоление диспропорции (бюджетных, внешнеторговых, региональных, отраслевых), перестройка структуры национальной экономики и т.д.

Центральным вопросом при осуществлении такого планирования является вопрос – какими средствами располагает государство, что оно может представлять для стимулирования действий частного капитала, действия которого должны быть направлены на осуществление целей, выдвинутых в таком плане?

При этом, как правило, изначально осуществляется государственное финансирование капиталовложений. Во-вторых – используется общеизвестный закон прибыли – заниженные тарифы на газ, электроэнергию; льготные кредиты, субсидии, налоговые льготы. Необходимым звеном такой системы является контроль за использованием государственных средств и преференций, за переливом капитала, расходом полученных кредитов, за направлением высвободившихся средств, в результате льготного налогообложения на модернизацию и расширение производства и т.д. Ведь «Кто платит, тот и заказывает музыку».

Концепция индикативного планирования экономики предполагает также выработку экономических, политических, административных мер и создание учреждений (по типу «Агентства стратегического развития»), т.е. отлаженного механизма, с помощью которого возможна будет практическая реализация планов.

В дальнейшем необходимо проводить перманентную корректировку планов и модификацию механизмов их осуществления с учетом изменяющихся внешних и внутренних условий экономического развития, наличия ресурсного потенциала и приоритетности его использования.

Известный ученый русского происхождения, лауреат Нобелевской премии, В.В. Леонтьев, еще в 1976 году опубликовал работу «Программирование национальной экономики: методы и проблемы», где изложил следующую концепцию:

– программирование (планирование) – это комплекс политических, законодательных и административных мер, нацеленных на точное формулирование и практическую реализацию всеобъемлющей национальной программы экономического развития;

– план – это не прогноз, это четко поставленные задачи. Идея планирования предполагает свободу выбора между альтернативными возможными сценариями. Возможность – вот ключевое слово.

– ключевой момент – выбор, поэтому, с разработки альтернативных сценариев должно начинаться планирование;

– огромное значение, при этом, отводится техническому аппарату – не нужно жалеть усилий на использование самых дорогих методов сбора и обработки данных и самых совершенных методов экономического моделирования и вычислительных процедур;

– движущий мотив – благополучие людей и увеличение доходов субъектов экономики;

– специфические средства – выборочный контроль за переливом капитала и кредитами, за освобождением от уплаты налогов и другого льготирования [2].

Объективная необходимость прогнозирования и планирования в условиях рынка обуславливается следующими причинами:

- общественным характером производства;
- усложнением международных, межотраслевых и региональных связей;
- необходимостью поддержания рациональных пропорций в структуре экономики;
- неспособностью рыночной экономики к саморегулированию социальной сферы, особенно на кризисных стадиях воспроизводственных циклов;
- деятельностью государства как субъекта рыночных отношений.

Таким образом, для реализации Стратегии развития республики государственные органы должны использовать один из наиболее эффективных подходов и методов – нормативно-плановый и программно-целевой, где должны быть поставлены конкретные отраслевые и территориальные за-

дачи, пути и способы их достижения, ответственные за их исполнение на текущую, среднесрочную и долгосрочную перспективу.

В таком планировании важно учитывать имеющийся экономический потенциал и наметившиеся тенденции в развитии. С учетом высказывания советника Президента РФ, доктора экономических наук, академика С.Ю. Глазьева, рост валового внутреннего продукта за 2018 год в номинальном исчислении составил 15,8 %, объем инвестиций 42 %, т.е. имеются положительные тенденции, которые непременно скажутся на экономическом развитии и в 2019 году.

Отсюда, по-видимому, государственные органы должны взять на себя следующие текущие обязательства по созданию условий, обеспечивающих ежегодно:

- экономический рост – не менее, чем на 7%;
- повышение производительности труда – не менее, чем на 10-12%;
- увеличение производства и реализации сельскохозяйственной продукции: овощей, фруктов, мяса, молока и продуктов их переработки не менее, чем на 7-8%;
- повышение объемов промышленного производства не менее, чем на 10-12%;
- рост реальных заработных плат, пенсий и других социальных выплат всем категориям населения на уровне 50% от прироста производительности труда, или не менее, чем на 5%;
- рост инвестиционных вложений на уровне не менее, чем 5-7% по отношению к ВВП;
- недопущение инфляции более чем на 5-7%;
- недопущение денежной эмиссии больше, чем на 5% прироста ВВП;
- не допускать повышения тарифов на газ, электроэнергию, водообеспечение, водоотведение и другие общественные услуги в общем объеме, не более чем на 10% реального прироста заработных плат и пенсий;
- недопущение девальвации национальной валюты, то есть рубля, свыше 5%;
- восстановление и ремонт коммунальной инфраструктуры, в том числе и электрических сетей в соответствии с принятыми нормативами;
- ремонт и восстановление дорожного покрытия в соответствии с заданными параметрами;
- восстановление и новое строительство внутрисельских и внутрипоселковых дорог с твердым покрытием;
- завершение программы по централизованному водообеспечению сел республики;
- создание не менее 3-х тысяч высокопрофессиональных, высокопроизводительных и высокооплачиваемых рабочих мест.

В рамках среднесрочной перспективы такими задачами могут быть:

- достижение 60-70% самообеспеченности по основным общественным потребностям, в том числе по продуктам питания, одежде, обуви, то есть, накормить, одеть и обуть, используя собственные возможности;
- обеспечение сбалансированности консолидированного и республиканского бюджета в соответствии с «золотым правилом», при котором дефицит бюджета не должен превышать 5% ВВП;
- обеспечение сбалансированности между экспортом и импортом на уровне 10% внешнеторгового сальдо, то есть превышение импорта над экспортом не должно быть более 10%;
- обеспечение ежегодного объема инвестиционных вложений не менее, чем 25% ВВП;
- формирование государственного заказа с целью создания и обновления стратегических, страховых резервов, и выработка механизмов по его обеспечению;
- строительство и создание двух заготовительно-сбытовых логистических центров, в том числе по переработке, заморозке, сублимации, расфасовке и хранению овощей, фруктов и другой с/х продукции;
- формирование правовых основ, нормативов и стандартов ведения органического земледелия, с целью паспортизации деятельности таких субъектов и выдачи сертификатов качества на производимую ими продукцию.

В долгосрочной перспективе обеспечить:

- уровень благосостояния граждан, сопоставимый с европейскими странами;
- увеличение среднего уровня продолжительности жизни более чем 78 лет;
- положительные демографические сдвиги в части превышения рождаемости над смертностью;
- доминирование семейных ценностей с целью укрепления института семьи, так как семья – это храм, в котором проповедуются: любовь, ответственность, доброта и ум;
- укрепление государственно-политических институтов республики;
- повышение роли гражданских институтов, в части контроля за деятельностью государственных органов власти;
- расширение свободы выбора и доступности к благам с целью повышения деловой активности и консолидированности граждан республики;
- верховенство права во всех сферах жизнедеятельности.

Людям необходима стабильность и вера в завтрашний день и они соскучились по честности, порядочности и обязательности власть предержащих.

Государство своей бюджетно-налоговой, кредитно-денежной, валютной, инвестиционной, внешнеэкономической и социальной политикой должно корректировать социально-экономические перекосы, связанные с неравенством в распределении доходов. В основе социального равенства, в особенности трудоспособной части в обществе, безусловно, должен быть заложен принцип: каждому по труду, по его количеству и качеству.

В современном мире все больше государств, с целью устойчивого развития и высокоэффективной хозяйственной деятельности, с учетом важности человеческого фактора как системообразующего и генерирующего, используют так называемую модель «функциональной социализации». Сущность этой модели проявляется в высоком уровне государственного регулирования посредством принятия и реализации общенациональных программ, ориентированных на повышение уровня жизни населения. Функциональная социализация в такой модели означает, что функции производства, которое базируется на принципах рыночной экономики и частной собственности, ложатся на частные предприятия, действующие в конкурентной рыночной среде, а функции обеспечения высокого уровня жизни (включая занятость, образование, медицинское обслуживание, социальное обеспечение и страхование), а также развитие инфраструктуры – на государство.

Отсюда, в целом, для того, чтобы построить современную социально ориентированную рыночную экономику, в нашей республике, необходимо решение следующих задач:

- достижение такого уровня благосостояния, при котором каждый человек сможет реализовать свой трудовой и инновационный потенциал независимо от его социально-экономического статуса;
- повышение и выравнивание профессионально-квалификационного уровня трудовых ресурсов;
- изменение качества труда за счет расширения и интенсификации творческой деятельности в экономике;
- преодоление отчуждения работников от целеполагания в труде, от результатов труда путем демократизации трудовых отношений, внедрение форм дивизионального управления, предусматривающего участие работников в прибыли предприятия;
- гуманизация общественных отношений посредством развития науки, искусства, правосознания и культуры.

Такая модель отличается сильной социальной политикой, ориентированной на интенсивное экономическое развитие с опорой на человека, устойчивый экономический рост и высокий уровень перераспределения национального дохода, обеспечивающего минимальное имущественное расщепление общества и максимальное его благополучие.

Таким образом, выверенная и понятная социальная политика может стать основой политической стабильности, экономической самодостаточности и социальной справедливости.

Список используемых источников

1. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 12 декабря 2018 года № 460 «Стратегия развития Приднестровской Молдавской Республики на 2019 – 2026 годы»
2. Леонтьев В.В. Избранные произведения: в 3 т. / В.В. Леонтьев; науч. ред., вступ. статья А.Г. Гранберга. – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2007. – 414 с.
3. Лабунский В.В. Сенокосова Л.Г. Социальная политика государства как основа современного экономического развития общества//Экономика Приднестровья. – 2018.- – № 3-4. – С. 54-63.

УДК 331.108.2 (378)

Г.А. Сиротенко

ст. преп. каф. экономики и менеджмента,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

СОВРЕМЕННЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Статья посвящена современным инновационным технологиям в управлении персоналом. Автором изучены подходы к определению эффективности инноваций в управлении персоналом.

Ключевые слова: управление персоналом, управленческая инновация, экономическая эффективность, социальная эффективность.

Любая внедряемая в организации инновация представляет собой сложный процесс, затрагивающий множество внутренних подсистем, и имеет трудноопределимый показатель результативности внедрения.

Цель внедрения любой инновации – улучшение результатов деятельности организации в целом, при этом работа отдельных подсистем организации в результате внедрения инновации претерпевает существенные изменения, деятельность других подсистем оказывается затронутой частично или может вообще не меняться.

HRMI (Human Resource Management and Innovation – инновационное управление (развитие) людскими ресурсами) относятся к управленческим нововведениям, имеющим специфические свойства, которые влияют на способы и возможности расчета их эффективности.

Управленческой инновацией считают любое организованное решение, систему, процедуру или метод управления, значительно отличающийся от сложившейся в организации практики и впервые ею используемый.

Основная причина необходимости выделения управленческих инноваций как отдельной категории инноваций - социальность инноваций, что обуславливает наличие специфической для данного типа инноваций совокупности аспектов, которые должны одновременно учитываться при внедрении и оценке такой инновации, именно:

- технико-экономический аспект;
- организационно-экономический;
- правовой;
- социально-психологический;
- педагогический и др.

Технико-экономический эффект в сфере управления, например, достигается за счет снижения трудоемкости выполнения процедур, связанных с непосредственным выполнением управленческих функций, в том числе возможные выгоды от выбора наиболее экономичных способов управления.

Экономический эффект в производстве возникает вследствие улучшения производительности и качества труда, связываемого с внедрением управленческой инновации и являющегося косвенным ее последствием.

Оценка эффективности управленческих инноваций, таким образом, требует учета обоих видов возникающих экономических эффектов, что вызывает определенные трудности в связи с большим количеством непрямых и производственных факторов, на которые могут повлиять данные эффекты, а также в связи со сложностью приведения всех составляющих экономических эффектов к единой системе измерения для расчета общего эффекта.

При оценке любой управленческой инновации необходим учет синергетического эффекта. В целом, теоретические подходы к определению эффективности инноваций в управлении персоналом могут быть разделены по двум классификационным признакам:

1 признак. По типу рассчитываемой эффективности:

- экономическая эффективность;
- социальная эффективность.

Экономическая эффективность инноваций в управлении персоналом оценивается как результативное изменение финансовых показателей деятельности компании (прибыль, себестоимость и пр.), ожидаемое или произошедшее после внедрения инновации в управлении персоналом. Основными препятствиями для расчета подобного типа эффективности считаются:

- невозможность перевода изменения качественных показателей в стоимостной (денежный) эквивалент;
- сложность учета всех последствий от внедрения инновации при определении итогового влияния на финансовые результаты.

Анализируя современные научные концепции, можно выделить два подхода к проведению оценки экономической эффективности управления персоналом:

Первый подход – предлагает рассматривать весь персонал организации в качестве одного «совокупного» работника.

Второй подход – предполагает дифференциацию живого труда по изделям и видам работ.

Социальная эффективность инноваций в управлении персоналом рассматривается с точки зрения оценки возможности достижения позитивных и устранения отрицательных (в социальном аспекте) изменений в организации, а также достижения любых целей, не направленных на изменение стоимостных показателей.

Так, к позитивным изменениям, связанным с внедрением инновации и измеряемым посредством расчета социальной эффективности, могут относиться:

1) предоставление персоналу должного уровня и качества жизни (благоприятных условий труда, достойной заработной платы, необходимых социальных услуг и т.д.);

2) предоставление работникам условий, позволяющих реализовывать и развивать их индивидуальные способности;

3) предоставление степени самостоятельности (возможности принятия решений, определения методики заданий, установления графика и интенсивности работы и т.д.);

4) развитие положительного социально-психологического климата (коммуникационных возможностей, информированности, увеличения степени бесконфликтности отношений с руководством и коллегами и т.д.).

Социальная эффективность инноваций в управлении персоналом также учитывает предотвращенные отрицательные изменения, в том числе:

1. Ущерб, причиненный вследствие неблагоприятных условий труда (профессиональных заболеваний, несчастных случаев на работе и т.п.).

2. Ущерб, причиняемый личности (вследствие интеллектуальных и физических перегрузок и недогрузок, стрессовых ситуаций и пр.).

Важно отметить, что многие формируемые за пределами организации позитивные социальные последствия внедрения инновации в управлении персоналом являются составляющими социальной эффективности от внедрения данной инновации, а именно:

1) улучшение имиджа организации;

2) появление новых рабочих мест;

3) создание стабильного регионального уровня занятости;

4) улучшение степени безопасности результатов производства для их потребителей и снижение отрицательных экологических последствий и др.

В зависимости от поставленных целей внедрения инновации рассматриваются социальные результаты совершенствования системы и технологии управления персоналом в отдельности по каждой из составляющих системы управления персоналом:

1) подсистемы планирования персонала и маркетинга персонала (улучшение использования потенциала работника организации, достижение соответствия индивидуальных способностей и интересов работников и содержания их труда, уменьшение отрицательных последствий от высвобождения работников, стабильность персонала, благоприятный имидж организации);

2) подсистемы найма и учета персонала (найм быстро адаптирующегося к организации персонала, обоснованность кадровых решений по перемещению персонала);

3) подсистемы условий труда (соответствие требованиям по психофизиологии, эргономике и эстетике, внедрение требований стандартов охраны труда, техники безопасности, уровень гуманизации труда, снижение негативного влияния на окружающую среду);

4) подсистемы трудовых отношений (своевременная идентификация проблем во взаимоотношениях коллектива, повышение уровня этических норм во взаимоотношениях, позитивное влияние на организационную культуру, улучшения в механизмах взаимодействия по вопросам решения проблем в социально-трудовых отношениях);

5) подсистемы развития персонала (организация адаптации персонала, улучшение содержательности труда, улучшение профессионализма и конкурентоспособности персонала, достижение согласованности между целями работников и менеджеров при управлении карьерой);

6) подсистемы мотивации и стимулирования персонала (создание связи между эффективностью труда и его оплатой, личное развитие работников, создание условий, позволяющих управлять деловой карьерой, служебно-профессиональное продвижение персонала, улучшения в системе мотивации персонала);

7) подсистемы социального развития (рост уровня удовлетворения потребностей персонала, благоприятный социально-психологический климат, положительное влияние на обратную связь с работниками, возможности для общения сотрудников вне рабочих мест и принятия участия в общественной жизни, положительное изменение в условиях быта работников);

8) подсистемы развития организационной структуры управления (улучшение возможностей для перестройки структур организации при изменениях внешней среды, ясное и четкое изложение целей и задач для обеспечения принятия руководящих решений, обеспечение четкого определения прав и обязанностей сотрудников);

9) подсистемы правового обеспечения (кадровые решения, соответствующие трудовому законодательству, обоснованность кадрового решения, правовая защита работников);

10) подсистемы информационного обеспечения (снабжение руководства системы управления персоналом, успешное управление качеством, оперативностью и обоснованностью информации, снабжение сотрудников техническим оборудованием).

2-й признак. По подходу к оценке эффективности инноваций в управлении персоналом.

На основе анализа современной научной литературы может быть выделено два подхода к оценке эффективности инноваций в управлении персоналом:

1 подход. Эффективность инноваций в управлении персоналом может быть измерена как прирост эффективности всей системы управления персоналом или отдельных ее подсистем.

Эффективность инновации в управлении персоналом в таком случае рассчитывается как разница между конкретными показателями, вычисляемыми с целью оценки эффективности системы персонала на отчетные даты до и после внедрения конкретной инновации. Количество методов вычисления эффективности инновации в управлении персоналом в данном случае достаточно велико, поскольку является производным от большого числа методов оценки системы управления персоналом и отдельных ее подсистем.

Эффективность инноваций в управлении персоналом определяется посредством составления эконометрических моделей зависимости конечного финансового результата компании (прибыли) от изменения конкретных показателей системы управления персоналом:

1) Проведение регулярных количественных и качественных оценок подсистем управления персонала. Метод проведения оценок – расчеты (количественных показателей), опросы (для получения качественных показателей);

2) Конвертация полученных качественных результатов посредством разработанной экспертной балльной системы;

3) Составление эконометрической модели, где в качестве эндогенных переменных выступает изменение полученных показателей, в качестве экзогенной переменной – изменение финансовых результатов деятельности компании;

4) Выявление количественной зависимости изменения получаемой прибыли от изменения показателей, отражающих результаты внедрения инновации в сфере управления персоналом.

2 подход. Эффективность инновации определяется влиянием внедрения инновации на конкретные, заранее определенные показатели успешности организации.

В данном случае под эффективностью инновации подразумевается достижение организацией поставленных перед ней стратегических и тактических целей – как на уровне всей организации, так и на уровне подразделений.

В заключении можно сказать следующее:

1. Инновации в управлении персоналом – вид управленческих инноваций, что означает их тесную связь с социальной средой и необходимость учета синергетического эффекта при оценке результатов внедрения таких инноваций.

2. В современной научной литературе отмечается наличие двух основных концепций, положенных в основу оценки эффективности управления персоналом и встречающихся в публикациях в данной области:

- эффективность управления персоналом оценивается с точки зрения единства процессов управления и производства; вклад непосредственно управления персоналом в эффективность производства, по мнению участников опроса, не может быть измерен и не измеряется;

- эффективность управления персоналом оценивается как определение вклада управления персоналом в итоговую эффективность деятельности организации.

Список использованных источников

1. Ведерников В.В. Инновационные технологии в управлении персоналом (ФГАОУ ВО КФУ им. В. И. Вернадского, журнал «Новая наука: проблемы и перспективы», № 1-1, г. Уфа, ISSN: 2412-9704).
2. Голянич В.М., Кудрявцева Е.И. Инновационные технологии в кадровом менеджменте // Управленческое консультирование. М., Дело, 2013 – № 2 (50).
3. Долженко Р.А. Инновации в системе управления персоналом организации (Вестник Алтайского государственного аграрного университета, 2014 г., № 1)
4. Кошарная Г.Б., Мамаева Л. В. Инновационный кадровый менеджмент: Учеб. пособие. Пенза: Пензенский гос. ун-т, 2012.
5. Краснова Н.А. Инновации в экономических теориях разных школ // Экономика и менеджмент инновационных технологий. Санкт-Петербург, 2015, № 12.
6. Медынский В.Г. Инновационный менеджмент. М., ИНФРА-М, 2013.
7. Моисеева Е.Г. Управление персоналом: современные методы и технологии: учеб. пособие. Н.- Новгород: НГТУ, 2014.
8. Овчинникова Т. Новая парадигма управления персоналом в условиях переходной экономики // Управление персоналом. – 2011. – № 7. – с. 34-39.
9. Пригожин А.И. Управленческие нововведения: неопознанные ресурсы // Управление персоналом. – 2013. – № 1. – с. 78-94.

ИНВЕСТИЦИОННО- ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ КЛИМАТ

УДК 331.101.6

Г.А. Сиротенко,

ст. преп. каф. экономики и менеджмента,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА КАК БЕЗУСЛОВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

Статья посвящена задачам повышения производительности труда, которые являются актуальными для всех, без исключения, сфер функционирования государства и общества. В связи с этим они должны стать объектом пристального внимания органов государственного управления. Ключевые слова: производительность труда, эффективность, эффективная организация труда, инновационное развитие, модернизация, планирование, регулирование.

В условиях нестабильности мировой экономики становится ясно, что задача повышения производительности труда – уже не желательное, а необходимое условие обеспечения дальнейшего экономического роста отечественной экономики: страна должна научиться эффективнее распоряжаться своими трудовыми ресурсами и капиталом [5, с.110].

Как показывают многочисленные исследования, увеличение производительности труда и капитала – важнейший фактор устойчивого экономического роста и благосостояния страны. Ведь каждый раз, когда предприятия поднимают производительность, они создают дополнительную стоимость, которую в дальнейшем можно распределить между потребителями (в виде продуктов лучшего качества или более низких цен), сотрудниками (в виде более высоких зарплат) или инвесторами (в виде прибыли для реинвестирования).

Производительность труда в России, например, за последние годы значительно выросла: она увеличивалась в среднем на 6% в год и обеспечила 2/3 прироста ВВП на душу населения, главным образом за счет повышения загрузки мощностей. За прошедшее десятилетие средняя величина производительности выросла с 18% от уровня США до 26% в 2012 г. [5, с.122].

Основными причинами низкой производительности отечественной экономики являются:

1. Неэффективная организация труда. Данная проблема характерна для всех без исключения секторов рынка. Ярким примером является низкая эффективность управления проектами и закупочной деятельностью, что приводит к тому, что стоимость капитального строительства, например, выше, чем в других странах. Повышение эффективности проектной деятельности может в короткие сроки обеспечить переоснащение изношенной инфраструктуры и производственных мощностей, что положительно отразится на производительности труда.

2. Несоответствие трудового законодательства существующим потребностям экономики. Для обеспечения стремительного роста производительности труда необходима подготовка большого количества специалистов высокого уровня. Ввиду сложности и комплексности программ обучения государству и бизнесу необходимо инвестировать значительные средства в развитие профессиональных навыков сотрудников. Но подобные инвестиции по существующему законодательству РФ никак не защищены. Действующее трудовое законодательство никак не регламентирует контрактную систему, получившую широкое распространение во многих развитых странах. Сотрудник, прошедший дорогое обучение, может в течение 14 дней уволиться с текущего места работы, а средства на его обучение будут потрачены впустую.

3. Избыточное регулирование. Многие административные процедуры зачастую чрезмерно усложнены и требуют много времени, также их результаты могут быть непредсказуемы. Это ведет к коррупции и снижает эффективность бизнеса, а в ряде отраслей создает неравные условия конкуренции. Помимо этого, рост производительности в нашем государстве тормозят нормы и стандарты, часто не учитывающие современные условия и технологии, многие из которых действуют с 60-70-х гг. прошлого века.

4. Устаревшие мощности и методы производства. Возраст почти 40% отечественных электростанций, например, превышает 40 лет, или другой пример, использование устаревших технологий в банковском секторе. Проведение платежей в электронной форме через банкомат или Интернет требует примерно в 12 раз меньше трудозатрат, чем совершение этих же операций в банке.

5. Незрелость финансовой системы. Вложения в отечественную экономику, и, в частности, в ее банковскую систему, инвесторы относят к очень рискованным.

6. Отсутствие стимулов к повышению производительности. Инертность последних десятилетий была обусловлена благоприятной рыночной конъюнктурой и недостаточной интенсивностью конкуренции из-за чего вопросы повышения эффективности бизнеса отошли на второй план.

Задача повышения производительности отечественной экономики гораздо более сложная и многогранная, чем может показаться. Необходима

разработка комплексного подхода, реализация которого может быть обеспечена лишь совместными усилиями государства, бизнеса и граждан [1, с.52].

Ведущую роль на первоначальном этапе должно играть государство, обеспечив благоприятный инвестиционный климат для бизнеса и комфортные условия проживания для граждан. Для повышения уровня производительности государству необходимо решить следующие задачи:

1. Стимулирование роста конкуренции путем устранения административных барьеров. Формирование конкурентной среды и обеспечение равных условий конкуренции во всех отраслях должно стать для государственных органов приоритетной задачей. В первую очередь необходимо разработать и утвердить принципы государственного регулирования ключевых отраслей с целью соблюдения баланса между качественным исполнением государственными институтами функций регулятора и созданием возможностей для экономического роста и повышения производительности. Также необходимо определить перечень приоритетных для данных отраслей государственных услуг, стандарты и уровень контроля качества их оказания, жестко пресекать любые нарушения и злоупотребления.

Одной из ключевых задач в рамках разработки отраслевой политики является системный пересмотр отраслевого законодательства с целью обеспечения минимальной достаточности и низкой коррупционной составляющей регулирования. В настоящее время регулирование в целом ряде отраслей отечественной экономики является либо избыточным, снижая потенциальную эффективность бизнес-процессов и потенциал для повышения производительности, либо, наоборот, недостаточным или непроработанным, создавая тем самым обширные возможности для формирования неравных условий конкуренции [4].

2. Повышение уровня развития финансовой системы. В первую очередь речь должна идти о реструктуризации банковской системы. Необходимо повысить требования к капиталу и ужесточить стандарты управления рисками в банковском секторе. Подобные меры подтолкнут отрасль к консолидации и повысят стабильность и эффективность финансового сектора в целом. Важным аспектом является комплексное развитие финансовой инфраструктуры, включающее создание центрального депозитария, консолидированной клиринговой системы и высокопрофессиональных рейтинговых агентств [1, с.63].

Последовательная реализация экономической политики, нацеленной на макроэкономическую стабильность и снижение экономических рисков, будет способствовать росту долгосрочных сбережений. Введение принципов пруденциального надзора, применение международных стандартов финансовой отчетности, а также развитие саморегулируемых организаций

повысят защищенность инвесторов и создадут дополнительные стимулы для долгосрочных инвестиций.

3. Модернизация системы профессионального образования и переподготовки. Для обеспечения долгосрочного роста производительности в стране необходимо четко выстроить и отрегулировать всю систему образования. Важно создание как лидирующих центров образования мирового уровня, так и широкое распространение профессиональных учебных учреждений, минимально достаточных для получения специального образования и переквалификации. Кроме того, необходимо совершенствование образовательных программ, в частности путем усиления их практической составляющей и большей ориентации на потребности рынка, что поможет улучшить навыки выпускников и лучше подготовить их к началу практической работы [3, с. 45].

Правительство и участники рынка должны совместно взяться за решение поставленных задач. Компаниям необходимо серьезно оптимизировать бизнес-процессы, а правительству – повысить эффективность регулирования и конкурентной среды, а также решить ряд комплексных макроэкономических вопросов, в частности, перераспределить трудовые ресурсы, высвобождающиеся в результате роста производительности. Ориентированность на результат позволит нашему государству, мобилизовав ресурсы, реализовать весь потенциал экономического роста и конкурентоспособности вне зависимости от конъюнктуры близлежащих стран и мировых рынков [2, с. 34].

Список использованных источников

1. Бессонов В.А., Гимпельсон В.Е., Кузьминов Я. И., Ясин Е.Г. «Производительность труда и факторы долгосрочного развития российской экономики» М.: ГУ ВШЭ, 2009. 69 с.
2. Гречко М.В. «Оценка состояния инновационного развития национальной экономики России» // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2014. N 6. С. 29–34.
3. Кондратьев В.Б., Куренков Ю.В. «Проблемы повышения эффективности российской экономики» // Мировая экономика и международные отношения. 2008. N 12. С. 34–43.
4. Суворова В.В., Тимарсуев М.В. «Региональный аспект анализа производительности труда» // Региональная экономика: теория и практика. 2014. N 46. С. 56–65.
5. «Эффективная Россия: производительность как фундамент роста» / Практика менеджмента: исследование Mckinsey Global Institute // Российский журнал менеджмента. 2009. Т. 7. N 4. С. 109–168.

МАЛЫЙ БИЗНЕС В ТОРГОВЛЕ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

В статье описано влияние малого бизнеса на социально-экономическое развитие региона, проведен анализ состояния малого бизнеса в ПМР в динамике, в целом и по отраслям, в т.ч. в торговле. Определены основные проблемы, от решения которых будет зависеть дальнейшее развитие малого бизнеса в Приднестровской Молдавской Республике.

Ключевые слова: *малое предпринимательство, малый бизнес в торговле, социально-экономический фактор, регион, экономический рост, развитие малого бизнеса.*

Впервые понятия «предприниматель», «предпринимательство» ввел Р. Кантильон, английский экономист (1680-1734), по его мнению, предприниматель – это человек, ведущий свою деятельность в условиях риска [6].

Ж.-Б.Сэй в книге «Трактат политической экономии» (1803г.) определял предпринимательскую деятельность как комбинацию трех факторов производства – земли, капитала и труда, он признавал активную роль предпринимателей в создании общественного продукта [4].

Автор Васильева Л.П. выделяет экономические и социальные функции малого предпринимательства в регионе, к экономическим относятся следующие: противодействие тенденции монополизации рынка; заполнение ниш, не эффективных для крупного бизнеса; содействие научно-техническому прогрессу, а к социальным : формирование в регионе среднего класса, который является движущей силой рыночной экономики; снижение социальной напряженности в обществе за счет создания новых рабочих мест; обеспечение самозанятости населения. Малое предпринимательство является неотъемлемой частью хозяйственной системы региона, за счет его результатов формируется финансовый, налоговый потенциал территории. [2, с. 26].

Авторы Ануфриева И.Ю., Гражданкина О.А. отмечают большие адаптационные возможности малого предпринимательства по сравнению с крупным к изменению внешних условий, например, к изменению покупательского спроса, ресурсного обеспечения и т.д. [1, с. 26].

Гришин И. А. отмечает экономические возможности малого бизнеса (гибкость, динамичность, инновационную активность) как один из определяющих факторов социально-экономического развития муниципального образования, и именно малые предприятия смогут реализовать экономи-

ческий потенциал территорий и тем самым обеспечить основу для повышения качества жизни местного населения [3]. Влиянию развития малого бизнеса на экономический рост уделяли внимание известные зарубежные авторы – М.Вебер, И.Маршалл и др.

По данным Всемирного банка шесть из десяти рабочих мест в Европе создаются малыми предприятиями; в Японии 80% трудоспособного населения работают в малых предприятиях по найму. В Соединенных Штатах Америки более пятидесяти процентов людей работают в малых предприятиях. Примерно шестьдесят процентов мирового ВВП создается в сфере малого предпринимательства по всему миру. [7, с. 23].

В мировой практике для отнесения предприятий к малым используется более 50 критериев. В России основными критериями отнесения к малому бизнесу служат численность персонала предприятия и выручка, в ПМР – также средняя численность персонала и годовая сумма доходов от деятельности.

В ПМР приняты следующие критерии отнесения предприятий к малому и среднему предпринимательству:

✓ средняя численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать:

а) от 51 до 100 человек включительно для средних предприятий;

б) до 50 человек включительно для малых предприятий, в том числе до 15

человек для микропредприятий;

✓ годовая сумма доходов от деятельности не превышает:

а) для средних предприятий – 4 000 000 РУ МЗП ;

б) для малых предприятий – 2000 000 РУ МЗП;

в) для микропредприятий – 700 000 РУ МЗП [5] .

В Законе ПМР «О развитии и государственной поддержке малого и среднего предпринимательства» [5] предусмотрены льготы для предприятий малого и среднего предпринимательства, например, введение для них упрощенной системы налогообложения, упрощение административных процедур, регламентирующих деятельность малого и среднего предпринимательства, а также определены направления государственной поддержки – финансовой, имущественной, правовой, информационной, консультационной и др.

Количество малых предприятий по ПМР изменялось неравномерно : с 2000 по 2005 годы количество малых предприятий увеличилось на 65%, с 2005 по 2010 прирост составил 17,8%, а с 2010г. по 2015г. количество малых предприятий увеличилось всего на 11,9%. За последние три года наблюдается следующее: в 2016 году количество субъектов малого бизнеса снизилось по сравнению с 2015 годом на 9,2%, в 2017г. их количество увеличи-

лось на 5,4% по сравнению с предыдущим годом, а в 2018 году наблюдается снижение на 8% по сравнению с 2017 годом (табл. 1).

За последние три года примерно такие же тенденции наблюдаются и по предприятиям торговли (рис. 1). В структуре количества предприятий малого бизнеса в экономике ПМР наибольший удельный вес составляют предприятия торговли и общепита (в 2000г.-62 %, в 2010г.-52,5%, в остальные годы рассматриваемого периода- от 46 до 48 процентов). Такая ситуация объясняется тем, что в последние несколько лет крупные фирмы увеличили количество своих предприятий в городах и населенных пунктах республики, а малому бизнесу сложно конкурировать с ними, особенно в сфере торговли.

Таким образом, следует отметить, что, несмотря на все меры, принятые государственными органами по поддержке предприятий малого бизнеса, многие из них приостанавливают свою деятельность или вообще уходят с рынка. Необходимо подчеркнуть, что остается ряд не решенных проблем, оказывающих негативное влияние на функционирование предпринимательского сектора в экономике ПМР :

Таблица 1. Количество малых предприятий в экономике ПМР в динамике за 2000-2018 гг.*

Показатели	2000	2005	2010	2015	2016	2017	2018
Количество малых предприятий, всего, в том числе по основным отраслям	2189	3618	4264	4771	4334	4566	4201
темпа роста к предыдущему периоду, в %	-	165	117,8	111,9	90,8	105,4	92,0
промышленность	231	419	540	561	491	540	502
сельское хозяйство	35	281	233	368	375	373	346
транспорт	7	46	96	118	107	113	117
строительство	149	199	310	357	292	314	293
торговля и общепит	1357	1684	2239	2282	2134	2184	1952

*рассчитано по данным ГСС ПМР

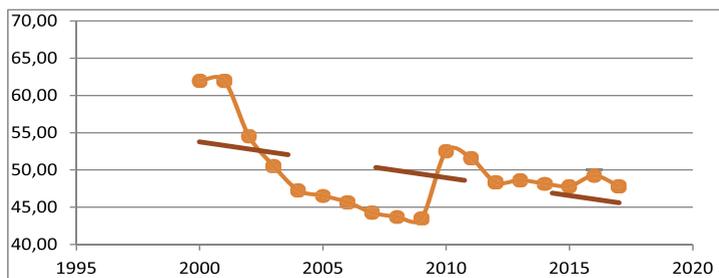


Рис. 1. Доля предприятий торговли и общепита в общем количестве предприятий малого бизнеса

- труднодоступность кредитных ресурсов;
- несовершенство механизмов лизинга;
- нехватка стартового капитала для обеспечения нормального функционирования субъектов малого бизнеса;
- высокая стоимость аренды помещений для ведения бизнеса;
- низкая квалификация персонала;
- политическая и экономическая нестабильность;
- слабая доступность инвестиционных ресурсов.

Вывод. Малый и средний бизнес оказывает огромное влияние на социально-экономическое развитие регионов и территорий, так как является более гибким к изменениям внешних условий, чем крупный, заполняет рыночные ниши, неэффективные для крупного бизнеса, содействует научно-техническому прогрессу и является силой, противостоящей монополизации рынков. Социальная функция малого бизнеса состоит в обеспечении занятости в кризисные периоды развития экономики, создании рабочих мест, а также в поддержке формирования среднего класса, который является движущей силой рыночной экономики. Решение перечисленных выше основных проблем развития малого и среднего бизнеса с помощью поддержки государства, крупного бизнеса и инвестиционных фондов будет способствовать стимулированию создания новых субъектов малого и среднего бизнеса как фактора, оказывающего огромное влияние на социально-экономическое развитие приднестровского региона.

Список использованных источников

1. Ануфриева И.Ю., Гражданкина О.А. Основные черты и проблемы малого предпринимательства алтайского края // Известия Алтайского государственного университета. – 2003. № 2 (28). – С. 025-028.
2. Васильева Л. П. Малый бизнес и его роль в устойчивом социально-экономическом развитии региона // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2012. № 4 (27). С. 26-29 .
3. Гришин И. А. Смещение акцента. Малое предпринимательство в экономическом развитии регионов и муниципальных образований // Российское предпринимательство. 2007. № 2. С. 45–48.
4. Ж.-Б.Сэй Трактат политической экономии.М.: Дело, 2000.
5. Закон ПМР № 236-ЗИ-VI от 24 июля 2017 года « О развитии и государственной поддержке малого и среднего предпринимательства» (текущая редакция по состоянию на 1.01. 2018г.) <http://www.vsprm.org>.
6. Кантильон Р.Опыт о природе торговли вообще (впервые опубликована в 1755г.).
7. Капустина Е.И., Русаков М.А.. Сравнение государственной поддержки малого бизнеса в развитых странах и РФ. Вестник Бурятского Государственного Университета. Экономика и менеджмент. 2017. Вып.1

БЮДЖЕТНАЯ И НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА

УДК 336.143

Н.С. Гросул,
ст. преп. каф. финансов и кредита,
О. В. Ковбель,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

АНАЛИЗ БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИДНЕСТРОВЬЯ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

*В данной работе рассматривается бюджетная система Приднестровья, в частности вопросы формирования доходов, распределения денежных средств, причины возникновения дефицита и способы его покрытия. Даны ответы на вопросы, как действует бюджетная система, в каком объеме, когда и каким образом выделяются средства и происходят необходимые платежи для реализации государственных задач. Также приведены рекомендации по развитию бюджетной системы Республики. Подчеркивается, что эффективный порядок бюджетирования позволяет выстроить прозрачную, свободно управляемую финансовую структуру, решить многие экономические проблемы, снизить вероятность дефицита в бюджете. **Ключевые слова.** Закон «О республиканском бюджете», государственные доходы, планирование, денежные фонды, дефицит, распределение средств.*

Бюджетная политика любого государства подразумевает управление, и регулирование государственных финансов отражается в бюджете страны и представляет собой совокупность мероприятий государства в сфере организации бюджетных отношений, которые осуществляются с целью обеспечения его денежными средствами для выполнения своих функций. Главной целью бюджетной политики является повышение уровня и качества жизни населения, и осуществление многих других функций государства.

Исполнение бюджета Приднестровья осуществляется в соответствии с законом «О республиканском бюджете». Бюджет состоит из доходной и расходной части, при этом бюджет ПМР является двухуровневым, то есть включает республиканский и местные бюджеты. Проанализируем динамику бюджета за 2015 – 2019 года [1,2,3,4,5] в таблице 1.

Таблица 1. Доходы и расходы бюджета ПМР за 2015–2019 гг., руб. ПМР

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	Абсолютное отклонение
						2019 от 2018
Доходы, всего, в том числе:	2545912129	3457842368	2395064319	2430057952	2889148493	459090541
республиканский бюджет	18964395	2605855844	1587439383	1594920392	1833376790	238456398
местных бюджетов городов и районов	916947734	851986524	3373484247	835137560	1055771703	220634143
Расходы, всего, в том числе:	4781815932	4664991328	4593207200	4390669347	4593312476	202643129
республиканский бюджет	3402636265	3195020570	3373484247	3086643298	3537540773	450897475
местных бюджетов городов и районов	1379179667	1469970758	807624936	1304026049	1257962556	-46063493
Дефицит, всего	1959988902	865146804	1865523626	1616993542	1704163983	87170441

Источник: составлена авторами на основе официальных данных Министерства Финансов ПМР

Проведя вертикальный анализ показателей доходов и расходов за 2019 год можно сделать вывод, что доходы и расходы бюджета Республики увеличились в 2019 году, по сравнению с 2018 годом, но при этом, произошло увеличение дефицита бюджета на 87 170 441 рубль. Увеличение данной строки говорит о неблагоприятных условиях и факторах, влияющих на бюджет.

Для наглядности анализа вынесем значения доходов и расходов на график (рис. 1).

По данным рисунка 1 за 2015 – 2019 года расходы бюджета преобладают над доходами. При этом видно, что изменение доходов и расходов происходит пропорционально.

Далее рассмотрим структуру бюджета, то есть удельный вес доходов и расходов (рис. 2).

По данным рисунка 2 в 2015 и 2017 году доходы составляют в основном местные бюджеты, а в 2016, 2018 и 2019 годах – республиканский бюджет.

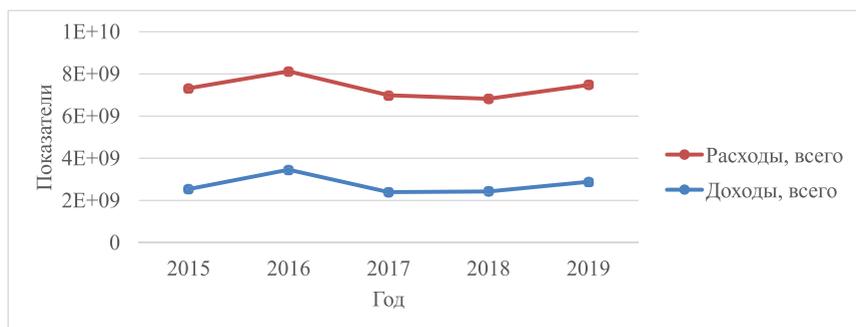


Рис. 1. Доходы и расходы бюджета ПМР, 2015-2019 гг.

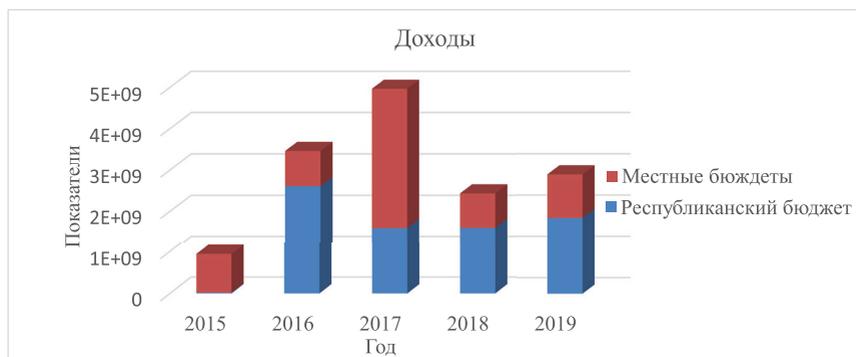


Рис. 2. Структура бюджета за 2015-2019 гг.

жет. А наибольший удельный вес расходной части бюджета республики за весь рассматриваемый период составляет республиканский бюджет (рис.3).

В Республике действуют следующие целевые бюджетные фонды:

1. Дорожный фонд Приднестровской Молдавской Республики;
2. Фонд государственного резерва Республики;
3. Республиканский экологический фонд;
4. территориальные экологические фонды;
5. Государственный целевой фонд таможенных органов Приднестро-

вья;

6. Фонд по обеспечению государственных гарантий по расчетам с гражданами, имеющими право на земельную долю (пай), и иными работниками сельскохозяйственных предприятий;

7. Республиканский фонд развития науки и инноваций;
8. Резервный фонд Президента Республики;
9. Резервный фонд Правительства ПМР.

Проанализируем в таблице 2 динамику следующих фондов:

- дорожный фонд Приднестровской Молдавской Республики;
- республиканский экологический фонд Приднестровской Молдавской Республики;
- государственный целевой фонд таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики;
- республиканский фонд развития науки и инноваций.

Фонд государственного резерва ПМР формируется за счет доходов, полученных от размещения средств Фонда, за счет безвозмездных отчислений и иные поступлений. При этом финансирование деятельности Фонда ПМР осуществляется за счет средств республиканского бюджета. Данные о фонде государственного резерва в Законе не разглашаются (рис. 3).

Согласно графику видно, что в 2019 году выплата в фонды увеличивается, при этом дорожный фонд имеет наибольшее значение и составляет

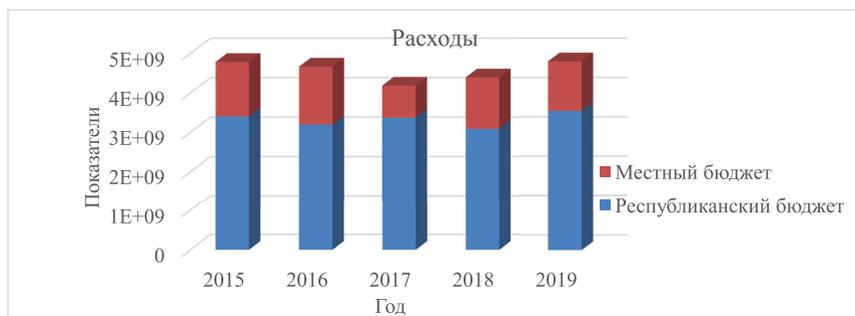


Рис. 3. Расходы консолидированного бюджета 2015-2019 гг.

190 146 772 руб., а наименьшие отчисления осуществляются в фонд развития науки и инноваций – 1 000 000 руб. за все 5 лет.

В 2019 году предельный размер дотаций (трансфертов), направляемых из республиканского бюджета местным бюджетам городов (районов) на покрытие дефицита, составляет 202 190 853 рубля, в том числе:

а) городу Тирасполю – 26 528 721 руб.;

Таблица 2. Поступление денежных средств целевых бюджетных фондов

Фонд	2015	2016	2017	2018	2019
Дорожный фонд Приднестровской Молдавской Республики;	97 927 789	127 280 067	121 714 037	155 128 364	190 146 772
Республиканский экологический фонд Приднестровской Молдавской Республики	3 907 658	5 734 475	6 092 960	5 747 148	6 667 330
Государственный целевой фонд таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики	70 768 642	82 675 330	54 448 673	55 963 995	70 718 464
Республиканский фонд развития науки и инноваций	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000

Источник: составлена авторами на основе официальных данных Министерства Финансов ПМР.

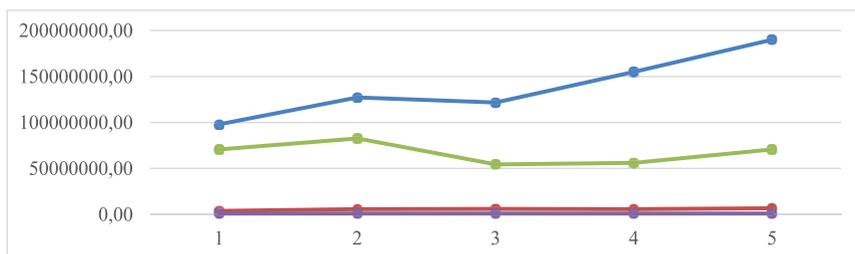


Рис.3. Динамика поступления денежных средств в фонд государственного резерва (Источник: – Министерство Финансов ПМР)

- б) городу Днестровску – 2 412 125 руб.;
- в) городу Бендеры – 22 616 827 руб.;
- г) городу Рыбнице и Рыбницкому району – 4 253 109 руб.;
- д) городу Дубоссары и Дубоссарскому району – 21 800 913 руб.;
- е) городу Слободзее и Слободзейскому району – 57 758 866 руб.;
- ж) городу Григориополю и Григориопольскому району – 44 153 466 руб.;

з) городу Каменке и Каменскому району – 22 666 826 руб. (рис. 4).

По данным рис. 4 можно сделать вывод, что наибольшее средств в 2019 году отчисляется в город Слободзея и Слободзейский район, далее – Григориополь и Григориопольский район, а наименьше средств перечислили в Каменку и Каменский район.

Осуществление социальной политики выражается через финансирование таких государственных программ как:

- «Профилактика туберкулеза на 2016–2020 годы» – 10 347 989 рублей;
- «Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, на период 2018–2027 годов» – 8 074 806 руб.;
- государственная программа геологического изучения, охраны недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы Приднестровской Молдавской Республики на 2017–2019 годы – 1 246 383 руб.;
- из республиканского бюджета на поддержку агропромышленного комплекса направляются средства в сумме 1 500 000 руб.;
- и другие программы.

Таким образом, можно сделать вывод, что постоянное преобладание расходной части бюджета над доходной частью говорит о серьезных проблемах экономики, кроме того, бюджетную политику нужно совершенствовать.



Рис. 4. Динамика трансфертов из республиканского в местные бюджеты (Источник: Министерство финансов ПМР)

вать и внедрять современные, более точные экономические прогнозы. [1, с.122]

Бюджетная политика Приднестровья пока преимущественно социальная и должна стать более эффективным инструментом для реализации государственной экономической и социальной политики. Следовательно, для усиления результативности бюджетной политики Приднестровья, по мнению авторов, необходимы следующие изменения:

- исключение привязки прогноза доходной части к планируемым расходам бюджета;
- внесение изменений в законодательство о расширении доступа к бюджету и его использованию.
- обеспечение прозрачности и улучшение качества бюджетной информации, для начала на сайтах госорганов;
- внедрение программного бюджетирования (в том числе и гендерного), т.е. ориентированного на результат, а не на процесс; [2, с.156]
- издание «гражданского» бюджета, содержащего лаконичное, доступное и понятное описание статей доходов и расходов;
- принятие Налогового кодекса и обеспечение им полномочий как единственного законодательного инструмента для предоставления налоговых льгот. При этом необходимо проведение количественной оценки налоговых льгот и обеспечение широкого доступа к этой информации;
- разработка реестра платных и бесплатных государственных услуг и исключение стимулов для сбора дополнительных средств, в первую очередь за счет оказания навязанных услуг, (выдачи дополнительных разрешительных документов или наложения штрафов).

Упомянутые изменения, на наш взгляд, позволят бюджетной политике Приднестровья стать концептуально иной – более ориентированной на рыночные принципы и ценности открытого гражданского общества в сфере управления государственными финансами.

Список использованных источников

1. Закон «О республиканском бюджете на 2015 год». – Тирасполь, 2014.
2. Закон «О республиканском бюджете на 2016 год». – Тирасполь, 2015.
3. Закон «О республиканском бюджете на 2017 год». – Тирасполь, 2016.
4. Закон «О республиканском бюджете на 2018 год». – Тирасполь, 2017.
5. Закон «О республиканском бюджете на 2019 год». – Тирасполь, 2018.
6. Ряскова, М.В. Бюджетная политика как инструмент государственного регулирования./ М.В. Ряскова. — М.: ТЕИС, 2010. — 325 с.
7. Панов М. М. Постановка системы бюджетного управления, или Три координаты бизнеса / М. М. Панов//БДР, БДДС, ББЛ. — М.: Инфра-М, 2014. — 304 с.

Е.С. Жукова,

канд. экон. наук, доц. каф. финансов и кредита,

К.В. Магдалюк,

магистрант группы № 23М, магистерская программа

«Международные финансы и банки» кафедры финансов и кредита,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

СТИМУЛИРОВАНИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РАМКАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРИДНЕСТРОВЬЯ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Рассматривается социально-экономическое положение Приднестровья. Налогообложение оказывает наибольшее влияние на экономику страны, являясь важным источником получения доходов, одновременно являясь одним из способов обеспечения социального равенства в республике. В работе представлены основные методы налогового стимулирования, которые оказывают положительный эффект на налогоплательщиков, тем самым помогая и стимулируя их развивать свой собственный бизнес. Проанализированы и отражены основные тенденции и новшества, касающиеся изменения налоговой системы Приднестровья, в частности, в области налогообложения малого и среднего бизнеса.

Ключевые слова: *налоги, налогообложение, налоговая система, налоговое стимулирование, экономика ПМР, малый и средний бизнес, социально-экономическое развитие, государственная поддержка.*

Малое предпринимательство является одним из важнейших структурных секторов экономики республики, которое призвано обеспечить повышение занятости населения и создать новые рабочие места, наполнить рынок товарами и услугами, укрепить доходную часть бюджета.

Малый бизнес в Приднестровье – сейчас находится на этапе развития и испытывает трудности, к которым в 2014-2016 годы прибавились сначала недостаток иностранной валюты, а после повышение курса иностранной валюты. Из-за отсутствия и повышения курса валюты, а также налогового угнетения экономические агенты испытывают затруднения в осуществлении экспортно-импортных операций, а это, в свою очередь, приводило к сбоем поставки продовольствия и горюче-смазочных материалов.

За предыдущие года в Приднестровье прослеживалась тенденция к снижению основных показателей предпринимательской деятельности. Количество организаций в сфере предпринимательства снизилось с 4 632 в 2014 года до 4 570 в 2016 году [1]. А это, в свою очередь, привело к снижению доходов от продаж.

В целях изменения ситуации государственными органами власти было принято решение разработать пакет мероприятий, основной целью которых

является устранение административных барьеров, улучшение отношений между предпринимателями и исполнительными органами власти, упрощение ведения предпринимательской деятельности, сокращение временных и материальных затрат.

4 октября 2017 года было утверждено Распоряжение Правительства ПМР № 860р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Улучшение внутренних условий ведения предпринимательской деятельности в Приднестровской Молдавской Республике».

Согласно законодательству, реализация плана должна позволить организациям перераспределить свои доходы и инвестировать высвободившиеся денежные средства в развитие, что впоследствии положительно скажется на их хозяйственной деятельности, а также позволит увеличить количество рабочих мест.

«Дорожная карта» содержит мероприятия по восьми направлениям:

- совершенствование системы налогообложения;
- упрощение финансовой, налоговой, статистической и экологической отчетности;
- введение электронной отчетности;
- урегулирование вопросов социальной политики и трудовых отношений;
- упрощение ведения внешнеэкономической деятельности, процедур инженерно-коммуникационной инфраструктуры;
- содействие предпринимательской и инвестиционной активности, направленное на увеличение притока отечественных и иностранных инвестиций в экономику, улучшение и поддержание благоприятного инвестиционного и делового климата [2].

Наиболее важным аспектом поддержки малого и среднего бизнеса Приднестровья является налоговое послабление, т.к. зачастую многие предприниматели не в состоянии развиваться из-за достаточно высокой налоговой ставки на период создания предприятия, когда потребитель еще не в полной мере заинтересован новым производителем или поставщиком.

Налоговое совершенствование Приднестровья началось с разработки нового законодательства в части оптимизации налоговой нагрузки на экономические субъекты. Мероприятия данного раздела отражаются в работе над проектом Постановления Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Концепции бюджетной и налоговой политики ПМР на соответствующий год и среднесрочную перспективу».

В свою очередь концепцию бюджетной и налоговой политики ПМР формируют следующие законы:

1. Закон ПМР «О Налоге на доходы организаций». В Законе пересмотрены ставки налога на доходы организаций по всем видам деятельности.

При этом для малых предприятий, занятых в сфере торговли и общественного питания, численностью до 50 человек, установление налогооблагаемой базы в виде товарооборота с установлением единой ставки налога на доходы организаций от 1 % до 3 % от товарооборота, для предприятий электротехнической отрасли на уровне предприятий кабельной промышленности в размере 1,5 %, а для предприятий электроэнергетики в размере 1,7 %. Предоставление дополнительных льгот для организаций, экспортирующих продукцию собственного производства.

2. Закон ПМР «О плате за землю». Законом установлено снижение до 0,14 % ставки налога на землю населенных пунктов под рабочими объектами (бывшие территории неработающих организаций). Введены льготы по налогу на землю в случае инвестирования в неликвидные объекты.

3. Закон ПМР «О едином социальном налоге». Законом снижена ставка по единому социальному налогу до 20 %. Предоставление льготы в виде установления пониженной ставки единого социального налога в размере 12 % в отношении выплат, осуществляемых работникам, принимаемым по срочным трудовым договорам на сезонные сельскохозяйственные работы организациями, не отнесенными к сельскохозяйственным производителям, однако имеющими в наличии значительные площади земель и одушевляющие на них производство сельскохозяйственной продукции, являющейся сырьевой продукцией или сырьевой базой для собственного производства.

4. Закон ПМР «Об упрощенной системе налогообложения юридических лиц». Изменения в Законе отражаются в снижении ставки для торговых микропредприятий и увеличение критериев отнесения к микропредприятиям (средняя численность, годовая сумма доходов от деятельности).

5. Закон ПМР «О некоторых государственных мера, направленных на повышение макроэкономической и социально-экономической устойчивости ПМР». Государственными органами принято решение продлить действие статьи 4 Закона в части уменьшения налоговой нагрузки на доходы предприятий, при увеличении ими экспорта.

6. Налоговый кодекс ПМР. Пересмотрен перечень видов деятельности в сфере производства, а также его расширение для действующих и вновь созданных микропредприятий с целью получения льгот по налогу на доходы в первый, второй и третий отчетные годы работы, порядок определения облагаемого налогом дохода по подрядным и субподрядным договорам, а также порядок уплаты подоходного налога по начислению либо по выплате доходов физическому лицу с правом выбора для организаций, являющихся источником выплаты доходов, находится на рассмотрении в Верховном Совете ПМР.

Немаловажным аспектом в совершенствовании налогового законодательства является оптимизация порядка определения налогооблагаемой

базы. Основную роль на разработку данного порядка возложили на министерство финансов ПМР. Первое на что обратили внимания разрабатывая дорожную карту – это установление порядка определения налогооблагаемой базы по операционным доходам в части предоставления в безвозмездное пользование имущества. Определение объекта налогообложения. Эта норма устанавливает, что объектом налогообложения для организаций, осуществляющих деятельность на территории Приднестровья, являются другие операционные доходы, указывая в качестве такового, в том числе и доход в виде безвозмездно полученного иного имущества.

Определена необходимость в установлении особого порядка определения налогооблагаемой базы при получении товаров:

- в качестве вклада в уставной капитал;
- безвозмездно.

Это связано с тем, что товары, поступившие в качестве вклада в уставной капитал, а также полученные безвозмездно и выявленные в результате инвентаризации, не имеют цены приобретения и, соответственно, при налогообложении их цена приобретения равна нулю.

Было принято решение в рассмотрении и урегулировании вопроса налогообложения кредиторской и депонентской задолженности (кроме задолженности по среднесрочным и долгосрочным кредитам и займам) по истечении трех лет с момента возникновения, за исключением сумм кредиторской задолженности. А также введение на законодательном уровне понятия экспедиторской деятельности и определение понятия экспедиторской деятельности, определения порядка налогообложения в отношении данного вида деятельности.

Вышеуказанные изменения отразились в Законе «О налоге на доходы организаций».

В Приказ министерства финансов ПМР «Об утверждении Инструкции «О порядке исчисления и уплаты налога на доходы организаций» внесены изменения в части подробного отражения объектов налогообложения, не являющихся доходом организации, согласно требованиям бухгалтерского учета.

Оптимизация порядка определения налогооблагаемой базы коснулась и Закона ПМР «О подоходном налоге с физических лиц». В законе конкретизировали понятия налогового резидента в целях реализации прав физических лиц на получение налоговых преференций. А также исключения нормы, в которой говорилось об оплате организацией обучения работников по охране труда в соответствии с требованиями Закона ПМР «Об охране и безопасности труда».

Налоговое совершенствование включает в себя также упрощение порядка исчисления уплаты уже существующих налогов. Главным измене-

нием стало рассмотрение возможности упрощения порядка проведения взаимных денежных зачетов по доходами расходам республиканского бюджета. Данные преобразования отразились в Приказе Министерства финансов ПМР «Об утверждении Положения по порядку проведения взаимных денежных зачетов по доходам и расходам республиканского бюджета». А также в Закон ПМР «О плате за землю» были внесены изменения в части конкретизации и упрощении документов, необходимых для получения льготы по земельному налогу при раскорчевке либо закладке многолетних насаждений.

На сегодняшний день можно говорить об итогах плана мероприятий. Таким образом, воплощая в жизнь программу «Дорожная карта» наблюдается положительная динамика роста показателей развития малого предпринимательства.

В целом, численность занятых в экономике на 1 октября 2018 год включая микро и малые предприятия (до 50 человек) увеличилась по сравнению с 2017 годом на 4,96 % .

– численность работников списочного состава, без внешних совместителей в организациях малого предпринимательства за 2018 год составила 14,1 тыс. чел., увеличившись при этом на 5,05 % к уровню 2017 года;

– количество внешних совместителей, за 2018 год составило 2,1 тыс. чел., увеличившись при этом на 7,5 % к уровню 2017 года;

– количество работников по договорам гражданско-правового характера за 2018 год составило 3,4 тыс. чел., увеличившись на 3,06 %.

Фонд начисленной заработной платы в 2018 году составил 291,05 тыс. рублей, что на 12,001 % больше по сравнению с 2017 годом. Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника списочного состава в организациях негосударственной формы собственности составила 2,3 тыс. руб., что ниже базового показателя 2017 года на 2,7 %. При этом в 2018 году задолженность по оплате труда сократилась на 7,02 % и составила 31,2 тыс. руб.

Положительная динамика произошла и в объемах производства и реализации продукции. Так затраты и расходы на производство и реализацию продукции составили 1,3 млн. руб., увеличившись на 27,22 % по сравнению с 2017 годом [4]. Это свидетельствует о том, что увеличился спрос на отечественную продукцию и, в этой связи увеличилось его производство.

Однако, несмотря на положительную тенденцию развития малого и среднего предпринимательства, рано говорить об эффективности разработанной программы по стимулированию малого предпринимательства государственными органами в рамках налоговой политики государства. Необходимо проследить в долгосрочной перспективе как отреагирует предпринимательское сообщество на введенные преференции. А также после

того, как республиканский бюджет будет сбалансированным. Так как на сегодняшний день, введенные преференции для налогоплательщиков коммерческих структур как увеличивают государственные расходы, так и уменьшают налоговые доходы.

При этом следует отметить, что данные преференции государству необходимо предоставлять зародившимся малым и средним предприятиям. Ведь после того как эти предприятия смогут удержаться на рынке и эффективно работать, они окупят вложения государства и со временем доходная часть государства будет увеличиваться.

Проанализировав Распоряжение Правительства ПМР № 860р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Улучшение внутренних условий ведения предпринимательской деятельности в Приднестровской Молдавской Республике» в части совершенствования системы налогообложения, можно выделить положительные и отрицательные стороны стимулирования малого и среднего предпринимательства. К положительной стороне относится желание государства развить экономику государства, создать рабочие места и развить приоритетные направления предпринимательства. А к отрицательной относятся риски всех составляющих ситуаций при разработке данного проекта, а именно:

- предоставление данных льгот влечет уменьшение доходной части государства и также увеличение дефицита в бюджете;
- открытие множества субъектов малого предпринимательства и быстрое их угасание;
- бесконтрольное функционирование предприятий. Государственные органы не способны полностью контролировать только что открывшие субъекты малого и среднего предпринимательства. Зачастую создается «черная» бухгалтерия, утаивание обо всех доходах предприятия или индивидуального предпринимателя;
- постоянные препятствия в сбыте продукции за пределами Приднестровья. Для экспорта отечественной продукции предприятиям зачастую необходимо регистрироваться на территории Республики Молдова, т.к. ПМР непризнанное государство. В свою очередь, ввиду внешнеполитической ситуации в мире, где постоянно вводятся запреты на импортируемую продукцию некоторых стран, а именно Россия ввела с начала 2019 года запрет на ввоз товаров, страной происхождения которых является Украина, либо, товаров, перемещаемых через территорию этой страны, сбыт приднестровской продукции претерпевает значительные трудности;

Таким образом, можно сделать вывод, что воплощение данного проекта может привести к весьма неоднозначным последствиям в долгосрочной перспективе, т.к. государственные органы не в состоянии предугадать внешнеполитические процессы, которые сопровождаются мировым кризисом.

сом, борьбой за мировое господство между рядом стран. Все это, так или иначе, оказывает негативное воздействие на Приднестровье, что и отражается на хозяйственном секторе. Такая ситуация вполне затрудняет приднестровскому бизнесу возможность устоять и развиваться.

По мнению авторов, перспектива развития малого и среднего предпринимательства возможна в первую очередь после признания Приднестровья как независимого государства. Также необходимо перезапустить крупно-промышленный комплекс государства. Содействовать в восстановлении былого производства продукции, и в нахождении новых или «пере рождении» старых связей по поставке материальных ресурсов. Привлечение партнеров, которые будут заинтересованы в отечественном продукте, работе или услуге. Рассмотреть возможность открытия субъектов малого предпринимательства, которые готовы будут изготавливать мелкие детали для крупно-промышленных предприятий, т.е. сотрудничество между всеми секторами производства.

Не забывать про то, что Приднестровье также является аграрной республикой, и развивать сельское и фермерское хозяйство. Помочь в нахождении и покупке новейшего оборудования и техники, которая поможет увеличить объемы произрастаемых культур в республике.

Государственные органы страны должны нацеливаться на расширение производства и потребление приднестровской продукции, а не ввозимой. И создавать условия протекционистской политики. Государство должно субсидировать либо поощрять инновационную деятельность предприятий и фирм, ведь во многом спад экономики Приднестровья произошел как раз из-за устаревшего взгляда на производственную деятельность. Также необходимо привлекать зарубежные инвестиции и давать инвестору гарантию в совместной работе либо в получении необходимой помощи.

Но это не конечный итог деятельности государства в развитии малого и среднего бизнеса, т.к. «дорожная карта» предпринимателя постоянно совершенствуется, а также создаются различные институты и программы по стимулированию предпринимательства.

Список использованных источников

1. Отчет о деятельности Министерства экономического развития за 2017 год.
2. Распоряжение Правительства ПМР № 860р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Улучшение внутренних условий ведения предпринимательской деятельности в Приднестровской Молдавской Республике».
3. Вестник Приднестровского республиканского банка № 1 от 2019 года «Социально-экономическая ситуация в 2018 году»
4. Пресс-выпуск «Основные показатели деятельности субъектов малого предпринимательства, включая микро и малые предприятия (с численностью работников до 50 человек и годовым доходом до 2000000 РУМЗП) (без физических лиц) за январь-сентябрь 2018 года.

Г.В. Спиридонова,

к.т.н., доцент, ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

Н.Г. Леонова,

к.соц.н., доцент ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

Н.В. Семенова,

ст. преп., Московский институт стали и сплава, РФ, г. Москва

И.И. Журжи,

ст. преп., ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

ПОСТРОЕНИЕ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ РАСХОДА БЮДЖЕТА В ПМР

В статье рассматривается вопрос о зависимости расходов бюджета ПМР от ряда социально-экономических факторов. На основе статистических данных за 2000-2016 гг. построена линейная эконометрическая модель – уравнение множественной регрессии. Дана оценка качества модели и осуществлен прогноз на последующий период.

Ключевые слова: *расходы бюджета, эконометрическая модель, уравнение множественной регрессии, оценка качества модели, коэффициент детерминации, средняя ошибка аппроксимации, коэффициенты эластичности.*

При решении задач определения степени влияния параметров друг на друга возникают трудности, обусловленные неполнотой информации, сложностью получения статистических данных, многообразием моделей и методов, разработанных к настоящему времени. Эконометрические методы позволяют обоснованно выбирать ту модель, которая наилучшим образом соответствует исходным статистическим данным, характеризующим реальное поведение исследуемого показателя, оценить надежность и точность выводов, сделанных на основании статистического материала [2, 5, 6].

В данной работе была сделана попытка определить степень влияния ряда социально-экономических показателей на уровень расхода бюджета в ПМР. При построении эконометрических моделей были рассмотрены данные государственной статистики за период 2000-2016 гг. (таблица 1). Среди факторов, влияющих на расход бюджета ПМР (y), были выделены следующие:

- численность население (на конец года, чел.) – (x_1);
- численность рабочей силы (на конец года, чел.), – (x_2);
- объём промышленного производства, (млн. руб.) – (x_3);
- объём производства сельскохозяйственной продукции, (млн. руб.) – (x_4);
- объём розничной торговли, (млн. руб.) – (x_5);
- экспорт товаров, (млн. долл.) – (x_6);
- производство электроэнергии, (млн. кВт/ч) – (x_7).

Все расчёты были проведены с помощью ППП EXCEL и надстройки «Анализ данных», инструмента «Корреляция» [1,3].

Для определения статистики значимых коэффициентов вышеуказанных факторов была найдена матрица парных коэффициентов. По таблицам Фишера-Йейтса [5] определяем значения каких коэффициентов не случайно отличаются от нуля и статистически значимы. Коэффициент корреляции $r_{кр}$ для уровня значимости $\alpha = 0,05$ равен $r_{кр} = 0,4821$. Выборочные парные коэффициенты корреляции, абсолютная величина которых больше данного значения статистически значимы. Полученные коэффициенты корреляции между расходом бюджета ПМР и вышеуказанными факторами свидетельствуют об их статистической значимости, следовательно для построения эконометрической модели были взяты все факторы.

С учётом всех семи факторов, влияющих на расход бюджета ПМР, эконометрическая модель будет иметь вид:

$$y = -0,00821x_1 - 0,00581x_2 + 0,03189x_3 - 0,42542x_4 + 0,49507x_5 - 3,36906x_6 + 0,44776x_7 + 6967,55519$$

Проведя анализ парных коэффициентов корреляции и оценивая качество показателей полученной модели, исключаем из рассмотрения факто-

Таблица 1. Факторы, влияющие на расход бюджета ПМР, 2000-2016 гг.

Год	y	x ₁	x ₂	x ₃	x ₄	x ₅	x ₆	x ₇
2000	278,454	651800	321200	2249,352	132,3	430,015	322,4	2720
2001	392,4	642500	314500	3171,7	208,2	807,7	390,2	3649
2002	407,4	633600	406900	2757,8	181,4	1144,9	243,4	3228
2003	524,5	623800	390000	3518,6	173,2	1490,3	432,2	3016
2004	894,8	554400	342300	5099,6	224,7	2181,3	535,1	3157
2005	1347,3	547500	340400	5960,3	477,1	3073,3	579,7	2996
2006	1850,8	540600	337300	4698,8	499,8	3597,4	422,1	1643
2007	1760,5	533500	334000	7208	492,2	4929	727	2757
2008	1925,8	527500	322300	9285,6	1001	6284,8	928,9	2929
2009	3308,5	522500	319900	6829,5	887,8	4073,3	576,8	5164
2010	3327,8	518000	321100	7344,6	1248,2	4787,8	584,9	5051
2011	3336,4	513400	317100	9356,3	1629,3	6056,3	691,8	4770
2012	4021,8	509400	315000	10083,4	1517,6	7230,6	698	4869
2013	3599,9	505200	313700	8833,8	2130	7925,8	586,5	3586
2014	4073,1	502920	315600	10721,7	2242,3	7580,8	715,9	4387
2015	3104,2	487585	311000	9067,5	2037,1	5555,2	611	5078
2016	3993	470642	303000	8573,3	2209,1	5489,2	530,4	4921

Источник: Составлена авторами на основе данных государственной статистики ПМР

ры x_2, x_3, x_4 , так как t -статистики коэффициентов a_2, a_3, a_4 очень малы. Коэффициенты a_1, a_5, a_7 с вероятностью 95% ($\alpha = 0,05$) неслучайно отличаются от нуля и статистически значимы и надежны, т.к. значения $t_{a_1\text{факт}}, t_{a_5\text{факт}}, t_{a_7\text{факт}}$ больше $t_{\text{табл}} = 2,2622$. Фактор x_6 будем учитывать в уравнении регрессии, поскольку $|t_{a_6\text{факт}}| \approx |-1,67688|$ статистически значим с вероятностью 0,85%. Коэффициент $a_6 \approx -3,369$, что свидетельствует о сильном влиянии этого фактора на расход бюджета.

Уравнение регрессии с учётом факторов x_1, x_5, x_6, x_7 имеет вид:

$$y = -0,00833x_1 + 0,39163x_5 - 2,26428x_6 + 0,40947x_7 + 4854,12853.$$

Оценивая качество полученной четырёхфакторной модели можно сделать вывод, что связь между расходами бюджета ПМР (y) и вышеуказанными факторами: численность населения (x_1), объем розничной торговли (x_5), экспорт товаров (x_6) и производство электроэнергии (x_7) тесная, так как коэффициент множественной корреляции близок к единице: $R_{y, x_1, x_5, x_6, x_7} \approx 0,98$. Коэффициент детерминации $R^2_{y, x_1, x_5, x_6, x_7} \approx 0,96$ показывает, что 96% вариации расходов бюджета ПМР объясняется уравнением регрессии или вариацией вышеуказанных факторов.

Фактическое значение критерия Фишера $F_{\text{факт}} = 79,92251 > F_{\text{табл}} = 3,26$, гипотеза H_0 о статистической незначимости уравнения регрессии в целом и показателя тесноты связи отвергается. То есть, уравнение регрессии статистически значимо и надежно.

Средняя ошибка аппроксимации, найденная с помощью ретро подхода равна $\bar{A}_{\text{ретро}} \approx 7,03\%$, что меньше 10%, следовательно, точность модели удовлетворительная.

Проведя анализ парных коэффициентов корреляции и качества показателей построенной модели с учётом t -статистики, исключаем из рассмотренного фактор x_6 . Уравнение регрессии с учётом факторов только факторов x_1, x_5, x_7 будет иметь вид:

$$y = -0,007401x_1 + 0,27905x_5 + 0,45383x_7 + 3387,64658.$$

Если численность населения (x_1) увеличится на 1-го человека, а объем розничной торговли (x_5) и производство электроэнергии (x_7) не изменятся, то расходы бюджета ПМР уменьшаться на 7402 руб. Если объем розничной торговли (x_5) увеличится на 1 млн. руб., а остальные факторы (x_1, x_7) не изменятся, то расходы бюджета ПМР увеличатся на 279055 руб. Если производство электроэнергии (x_7) возрастет на 1 млн./кВт час, а остальные факторы (x_1, x_5) не изменятся, то расходы бюджета ПМР увеличатся на 453830 руб.

Связь между расходами бюджета ПМР и численностью населения, объемом розничной торговли и производством электроэнергии по данной трёхфакторной модели тесная, так как коэффициент множественной корреляции

ляции близок к единице: $R_{yx_1x_5x_7} \approx 0,97$. Коэффициент детерминации равен $R^2_{yx_1x_5x_7} \approx 0,94$, следовательно, 94% вариации расходов бюджета ПМР объясняется уравнением регрессии или вариацией факторов: численность населения, объем розничной торговли и производство электроэнергии.

Фактическое значение критерия Фишера $F_{факт} = 64,41873 > F_{табл} = 3,41$, следовательно, гипотеза о статистической незначимости уравнения регрессии в целом и показателя тесноты связи отвергается. Т.е. уравнение регрессии статистически значимо и надежно.

Согласно критерию Стьюдента $|t_{a_1факт}| \approx 1,95089 > t_{табл} = 1,7709$, следовательно, коэффициент a_1 , при уровне значимости $\alpha = 0,1$, неслучайно отличается от нуля, а значения $t_{a_5факт} \approx 3,315003$ и $t_{a_7факт} \approx 4,159175 > t_{табл} = 2,1604$, следовательно, коэффициенты регрессии a_5 и a_7 неслучайно отличаются от нуля, при уровне значимости $\alpha = 0,05$. Значения коэффициентов уравнения регрессии a_1 , a_5 и a_7 статистически значимы и надежны.

Средняя ошибка аппроксимации, найденная с помощью ретро подхода $-\bar{A}_{ретро} \approx 7,1\%$, что меньше 10%, следовательно, точность модели удовлетворительная.

По найденным коэффициентам эластичности трёхфакторной эконометрической модели можно сделать следующие выводы:

- так как коэффициент эластичности по первому фактору (x_1) равен $E_y^{x_1} = a_1 \cdot \frac{\bar{x}_1}{\bar{y}} = -1,801535 \approx -1,8$, следовательно, если численность населения в среднем увеличится на 1%, а значения двух других факторов (x_5 , x_7) останутся неизменными, то расходы бюджета ПМР уменьшаться в среднем на $\approx 1,8\%$;

- так как коэффициент эластичности по второму фактору (x_5) равен $E_y^{x_5} = a_5 \cdot \frac{\bar{x}_5}{\bar{y}} = 0,531369 \approx 0,53$, следовательно, если объем розничной торговли в среднем увеличится на 1%, а остальные факторы (x_1 , x_7) не изменятся, то расходы бюджета ПМР увеличатся в среднем на $\approx 0,53\%$;

- так как коэффициент эластичности по третьему фактору (x_7) равен $E_y^{x_7} = a_7 \cdot \frac{\bar{x}_7}{\bar{y}} = 0,760467 \approx 0,76$, следовательно, если производство электроэнергии возрастет в среднем на 1%, а остальные факторы (x_1 , x_5) не изменятся, то расходы бюджета ПМР возрастут в среднем на $\approx 0,76\%$.

Результаты проведенных расчётов взаимосвязи различных экономических категорий и степени их влияния на бюджет, наглядно отразили произошедшие изменения доходной и расходной части бюджета. Увеличение объемов розничной торговли приводит к росту бюджетных расходов, в связи с увеличением затрат по содержанию торговых точек, оплатой труда продавцов, расходов по содержанию и транспортировке товаров и прочих расходов.

Полученные две эконометрические модели зависимости расходов бюджета ПМР от ряда социально-экономических показателей (численности населения, объема розничной торговли, экспорта товаров, и производства электроэнергии) оказались статистически значимыми и могут использоваться при исследовании и прогнозировании изменений доходной и расходной части бюджета.

Список использованных источников

1. Герасименко П.В., Кударов Р.С. Эконометрика. Лабораторный практикум. – Санкт-Петербург: ПГУПС. – 2010. – 68 с.
2. Практикум по эконометрике: Учеб. пособие / Под ред. И.И. Елисеевой. – М.: Финансы и статистика. – 2003. – 192 с.
3. Спиридонова Г.В., Макаров П.В., Семенова Н.В., Журжи И.И. Эконометрика: Лабораторный практикум. – Издание второе, перераб. и доп. – Тирасполь: Изд-во Приднестр. ун-ва. – 2016. – 108 с.
4. Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской Республики – 2005 (2009, 2013, 2017): Статистический сборник за 2000-2004 гг. (2004-2008; 2008-2012; 2012-2016 гг.) / Государственная служба статистики Министерства экономики ПМР.– Тирасполь, 2005 (209, 2013, 2017).
5. Эконометрика, учебник для бакалавриата и магистратуры. Под редакцией члена-корр. РАН И.И. Елисеевой. – М.: Юрайт. – 2015.– 450 с.
6. Экономико-математические методы и модели. Под редакцией В.В. Федосеева В.В.– Москва: ЮНИТИ. – 1999.– 388 с.

УДК 331

Mulic Andrei,

Dr., conf. univ,

Caprian Iulia,

Dr., conf. univ, Universitatea de Stat din Moldova,

Departament Finanțe și bănci, or. Chișinău

FINANCIAL MECHANISM

The financial mechanism represents a set of processes, the technics and instruments of regulation of social and economic activity. The financial mechanism represents the way of the organisation of financial cash flows and a methods of accumulation, distribution and use of monetary funds.

Keywords: *economic mechanism, financial mechanism, state financial funds, financial forecasting, financial instruments, financial leverages, financial methods, own capital, liabilities, extra capital, financial leverage.*

The basic structural elements of the financial mechanism include:

1. Financial funds,
2. Financial leverages,
3. Methods of financial management,

4. Financial discipline control authorities,
5. Financial legislation.

The main functions of the financial mechanism include the accumulation of the necessary financial resources for principal and non-principal enterprise activities, and also the control of their use.

The system of the state financial funds

The system of the state financial funds is a basis of the financial mechanism at the level of any country which reflects the general set of the monetary funds being in close interrelation.

There are following categories of monetary funds:

- 1) Depending on property type:
 - 1.1 The state financial funds (the pension fund, budgetary funds, off-budget funds, insurance funds, credit funds, financial funds of the state enterprises);
 - 1.2 Private financial funds (funds of the enterprises with the private capital, insurance funds of the enterprises, investment funds of the enterprises, reserve funds).
- 2) Depending on the level of the administration of funds:
 - 2.1 the centralised funds (at macrolevel);
 - 2.2 the decentralised funds (at enterprise level).
- 3) Depending on the role which is carried out in the course of reproduction:
 - 3.1 investment financial funds;
 - 3.2 financial funds for consumption;
 - 3.3 social financial funds.
- 4) Depending on the purposes of the use of financial funds:
 - 4.1 financial funds for the current consumption;
 - 4.2 financial funds for replacement of fixed assets or financial investments.
- 5) Depending on the rights of use of financial funds:
 - 5.1 financial funds at the disposal of the state (the public central administration, authorities of the local public government, the state enterprises, finance of the state banking institutions etc.);
 - 5.2 funds at the disposal of private economic agents.

The administrative methods of financial management:

1) Financial forecasting – activities for development of financial plans in which volumes of necessary financial resources are reflected, as well as forms and methods of their mobilisation ; certain financial indicators, proportions and sums of the monetary funds used in the operational and non-operational purposes.

Methods of financial forecasting:

A) a balance method – making the financial plan in the form of balance which includes the income and expenses.

B) a standard method – expenses are estimated with the help of certain norms and standards.

Instruments of financial forecasting:

- A) norms of inventory holdings
- B) norms of amortisation (depreciation);
- B) norms on expenses and costs.

2) Financial control – activities to check the observance of the legal norms regulating the financial activity. The main object of financial control are processes of formation, use and distribution of financial resources within the national economy.

Economic and Financial leverages

Economic and financial leverages – are the financial instruments of the state, for impact on the economy or on separate subjects for realisation of definite purposes or for the purpose of stimulation of a certain direction of development.

Financial leverages can be:

1) based on special categories of public finances (certain technics of withdrawal of financial resources in favour of the state for the purpose of their subsequent distribution);

2) operating at enterprise level (the price, tariffs, a profitability rate, an exchange rate, profit, profitability, penalties, amortisation).

The financial mechanism is a set of methods, leverages and instruments, and also procedures of formation, accumulation and management of the enterprise capital.

Classification of financial instruments:

- 1) Primary (money, securities, receivables and payables);
- 2) Derivatives (financial contracts, futures, swaps, options – on purchase of currency or securities).

Financial methods operate in two directions:

- 1. In the direction of management of financial resources;
- 2. In the direction of stabilisation of the commercial relations based on the equilibration of expenses and received resources, material stimulation and effective use of financial resources.

The basic structural element of financial methods are financial leverages of management which include the credits, the income, dividends, depreciation charges, portfolio investments (at the investment of 30000 lei in one bank, there arises the essential risk of loss of this sum while the sum division between three different banks into 10000 lei, the risk to lose all the sum is minimised), an exchange rate.

The financial structure of the enterprise

In the simplified form the financial structure can be presented by the relation of the own and debt funds.

Financial structure :

$$\frac{\text{own capital (Shareholders funds)}}{\text{loan capital (borrowed capital) (Non – current liabilities + current liabilities)}}$$

In the course of formation of optimal financial structure it is necessary to calculate a number of financial performance (indicators of debt level):

* 1. *Factor of the general debt:*

$$\frac{\text{liabilities (Non current liabilities + current liabilities)}}{\text{Passive balance (Total shareh. funds \& liab.)}} \leq \frac{2}{3}$$

$$\frac{\text{liabilities (Non current liabilities + current liabilities)}}{\text{own capital (Shareholders funds)}} \leq 2$$

2. *Factor of long-term debt:*

$$\frac{\text{Non - current liabilities (long - term debt)}}{\text{Permanent capital}} \leq \frac{1}{2}$$

$$\frac{\text{Non - current liabilities (long - term debt)}}{\text{Own capital (Shareholders funds)}} \leq 1 \text{ Permanent capital} =$$

$$= \text{own capital (Shareholders funds)} + \text{Non - current liabilities}$$

* If the enterprise reaches the maximum values of these indicators, it means that the enterprise has reached the maximum level of debt and cannot obtain the credits any more.

* It is enough, that one of the presented indicators exceeds the norm and the operation on crediting cannot be carried out.

The effect of a financial leverage represents positive or negative result which is received by the economic agent as a result of use of the loan capital, and is calculated according to the following formula:

$$\text{EFL} = \frac{\text{borrowed capital (Non current liabilities + current liabilities)}}{\text{own capital (Shareholders funds)}} \times (\text{Re-D})$$

* D – the cost of debt capital (cost of credit)

* Re-Economic rentability is characterised by efficiency of the means used in the process of production, despite the fact it is own or loan means.

$$\text{Re} = \frac{P / \text{Lbefore tax (profit before tax)}}{\text{Total assets}} \times 100\%$$

Value of this indicator can be and negative.

Consider as an example the use of these indicators of capital structure optimization, procedure for one of the enterprises of the Republic of Moldova.

The passive of the enterprise consists of:

Own capital (Shareholders funds) – 180000 lei
 Non current liabilities (long-term debt) – 120000 lei
 Current liabilities (short-term debt) – 160000 lei

The Enterprise intends to carry out an investment project valued 200000 lei.

Determine the optimal balance of financing sources of this project.

A. Determine if the enterprise can borrow a credit

1. *Factor of the general debt:*

$$\frac{\text{liabilities (Non current liabilities + current liabilities)}}{\text{own capital (Shareholders funds)}} = \frac{280000}{180000} = 1.5 \leq 2$$

2. *Factor of long-term debt:*

$$\frac{\text{Non – current liabilities (long – term debt)}}{\text{Own capital (Shareholders funds)}} = \frac{120000}{180000} = 0.67 \leq 1$$

B. Determine if the enterprise can get a credit valued 200000

3. *Factor of the general debt:*

$$\frac{\text{liabilities (Non current liabilities + current liabilities)}}{\text{own capital (Shareholders funds)}} = \frac{480000}{180000} = 2.67 > 2$$

4. *Factor of long-term debt:*

$$\frac{\text{Non – current liabilities (long – term debt)}}{\text{Own capital (Shareholders funds)}} = \frac{320000}{180000} = 1.78 > 1$$

C. The enterprise can make the following decision for carrying out this investment project – use the minimum increase of own capital and the maximum growth of loan capital in order to get 200000

Conclusion: Financing of the project valued 200000 lei will be covered due to increase of own capital in 40000 and increase of loan capital in 160000

References

1. Backhaus, Jorgen G. (ed.) (1993). "The Economics of Science Policy: An Analysis of the Althoff System." *Journal of Economic Studies* 20 (3/4).
2. Leland HE, Toft K (1996) Optimal capital structure, endogenous bankruptcy, and the term structure of credit spreads. *J Financ* 51:987–1019.
3. Ross SA, Westerfield RW, Jaffe J (2005) *Corporate finance* (Chapter 16). The McGraw Hill Companies Inc., New York.
4. Brealey RA, Myers SC (2003) *Principles of corporate finance* (Chapter 18). The McGraw Hill Companies Inc., New York.

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА

УДК 336.71

Г.А. Бунич,

д-р экон., наук, проф. каф. финансовых рынков
РЭУ им. Г.В. Плеханова, РФ, г. Москва

Е.И. Человская,

ст. преп. каф. финансов и кредита
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ КРЕДИТНОЙ СИСТЕМЫ

Предложена модель прогнозирования масштабов деятельности кредитной системы в экономике на основе математической оценки ее институциональной структуры, обеспечивающей доступ к кредитно-финансовым услугам. В качестве прогнозируемого показателя выбрана доля добавленной стоимости в процессе выполнения услуг по финансовому посредничеству, а в качестве параметров оптимизации – количество банковских и небанковских кредитно-финансовых институтов. Разработанная экономико-математическая модель имеет достаточно высокую точность предсказания результата.

Ключевые слова: кредитная система, кредитно-финансовые институты, эффективность, вклад кредитной системы в экономику, математическая модель.

Устойчивое развитие экономики страны во многом определяется эффективностью функционирования национальной кредитной системы. Под эффективностью кредитной системы автор понимает успешное выполнение кредитно-финансовыми институтами возложенных на них социально-экономических функций.

Исследование роли кредитной системы Приднестровья в экономике, предполагающее определение количественной оценки ее вклада в общий объем валового внутреннего продукта, позволило заключить, что ограниченные масштабы деятельности и недостаточный уровень развития кредитной системы республики не позволяют ей эффективно выполнять свои основные функции, что, соответственно, отражается на воспроизводственном процессе экономики в целом.

На рисунке 1 представлена динамика доли добавленной стоимости в процессе выполнения услуг по финансовому посредничеству за период 2011 – 2018 гг., отражающей вклад национальной кредитной системы в ВВП.

Из рисунка 1 видно, что доля кредитной системы Приднестровья в ВВП с 2011 года снижается, в конце 2018 года она составила 5,3% совокупной добавленной стоимости, создаваемой в республике, тогда как в развитых странах Европейского Союза данный показатель составляет около 10%, в США – более 20%.

Ключевая проблема развития приднестровской кредитной системы заключается в слабой структурированности ее институциональных звеньев: она представлена в основном банковской системой, небанковские кредитные институты практически отсутствуют ввиду ограничительных политических и экономических условий; не функционируют негосударственные пенсионные фонды, инвестиционные фонды, рынок ценных бумаг, что существенно сужает действие кредитных отношений и возможности привлечения ресурсов для развития экономики республики и реализации ее потенциала [1, с. 416].

Ввиду низкой насыщенности небанковскими кредитно-финансовыми организациями и ограниченным доступом к ним структура кредитной системы Приднестровья признается малоэффективной, ее роль в поддержании экономического роста незначительна, что обусловлено неспособностью кредитных институтов в полном объеме обеспечить потребности отечественной экономики в финансовых ресурсах. В связи с этим актуальным представляется разработка стратегических направлений развития кредитной системы республики.

Ключевым направлением выступает построение математической модели интегрированности национальной кредитной системы в экономику, которая будет иметь вид уравнения многомерной регрессии:

$$Y = f(X_1, X_2, \dots, X_i, \dots, X_n), i = 1, n. \quad (1)$$

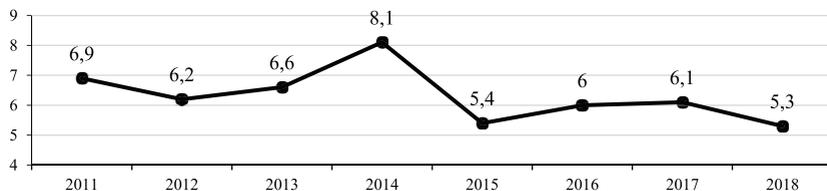


Рис. 1. Динамика доли добавленной стоимости в процессе выполнения услуг по финансовому посредничеству, %

В качестве прогнозируемого выходного показателя Y будем рассматривать долю добавленной стоимости в процессе выполнения услуг по финансовому посредничеству, характеризующей масштабность деятельности кредитно-финансовых институтов в экономике. В качестве параметров оптимизации автор предлагает использовать следующие критерии:

X_1 – численность небанковских кредитно-финансовых институтов;

X_2 – количество банковских организаций (включая филиалы, отделения).

Связь между выходным параметром Y и факторами X_n можно выразить в виде следующего полинома, включающего эффекты факторов и их взаимодействий:

$$Y = b_0 + \sum_{i=1}^n b_i X_i + \sum_{i \neq j}^n b_{ij} X_i X_j + \dots + \sum_{i=1}^n b_{ii} X_i^2 + \dots = \sum_{k=0}^m b_k Z_k, \quad (2)$$

где b_i – коэффициенты уравнения регрессии; n – количество рассматриваемых факторов; m – количество рассматриваемых эффектов.

В процессе математического моделирования применялся метод наименьших квадратов с предварительной ортогонализацией факторов (МНКО), основанный на минимизации суммы квадратов отклонений значений выходного параметра, полученных по уравнению (2), от экспериментальных данных [2, с. 199].

Применим ортогональные полиномы Чебышева и преобразуем исходный полином (2) в следующий вид (3):

$$Y = A_0 \Psi_0(Z) + A_1 \Psi_1(Z) + \dots + A_m \Psi_m(Z) = \sum_{k=0}^m A_k \Psi_k(Z). \quad (3)$$

На полиномы $\Psi_k(Z)$ следует наложить условие ортогонализации

$$\begin{cases} \sum_{j=1}^N \Psi_{kj}(Z) \Psi_{ij}(Z) = 0; \quad k, i = \overline{0, m}; \quad k > i; \\ \sum_{j=1}^N [\Psi_{kj}(Z)]^2 \neq 0. \end{cases} \quad (4)$$

Решением системы уравнений (4) будет следующая итеративная процедура:

$$\begin{cases} \Psi_0(Z) \equiv 1; \\ \Psi_{kj}(Z) = Z_{kj} - \sum_{i=0}^{k-1} \xi_{ki} \Psi_{ij}(Z); \quad k = \overline{1, m}, \quad k > i \end{cases} \quad (5)$$

Следует заметить, что предложенный метод позволяет точно оценить независимый вклад каждого фактора в соответствующий коэффициент регрессии b_k , что обуславливает более высокую чувствительность МНКО по

**Таблица 1. Результаты исследования выходного параметра
и влияющих факторов**

j	Z_{1j}	Z_{2j}	Z_{3j}	Z_{4j}	Z_{5j}	Y_j	S_j^2
	X_{1j}	X_{2j}	X_{1j}^2	X_{2j}^2	$X_{1j}X_{2j}$		
1	20	36	400	1296	720	1	17,66521
2	18	43	324	1849	774	0,4	23,06881
3	18	41	324	1681	738	0,65	20,72981
4	17	45	289	2025	765	1,35	14,84561
5	19	72	361	5184	1368	1,09	16,91677
6	16	153	256	23409	2448	1,27	15,46849
7	10	192	100	36864	1920	2	10,25921
8	11	285	121	81225	3135	0,9	18,51581
9	12	338	144	114244	4056	7	3,229209
10	11	366	121	133956	4026	6,4	1,432809
11	10	362	100	131044	3620	17,2	143,928
12	11	326	121	106276	3586	14,2	80,94601
13	10	313	100	97969	3130	6,9	2,879809
14	8	304	64	92416	2432	6,2	0,994009
15	7	305	49	93025	2135	6,6	1,951609
16	7	280	49	78400	1960	8,1	8,392609
17	4	320	16	102400	1280	5,4	0,038809
18	4	309	16	95481	1236	6	0,635209
19	4	227	16	51529	908	6,1	0,804609
20	3	237	9	56169	711	5,3	0,009409
Z	11	227,7	149	65322,1	2047,4	5,203	382,7118

Источник: рассчитано и составлено автором.

сравнению с другими методами математического моделирования при пассивном эксперименте [3, с. 64].

В таблице 1 представлены результаты статистического исследования выходного параметра и влияющих факторов за период 1999 – 2018 гг. Таблица 1 была приведена к виду, удобному для работы с МНКО.

По формуле (5) были рассчитаны коэффициенты влияния ξ_{ki} и были найдены ортогональные полиномы $\Psi_{kj}(Z)$. По полученным данным были найдены коэффициенты модели A_k в ортогональном пространстве, среднеквадратические отклонения $S\{A_k\}$ и t -критерии Стьюдента. Найденные t -критерии сравниваются с табличным значением $t_{\text{табл}}(q=5\%; v=19) = 2,0930$, по итогам сравнений была определена значимость коэффициентов A_k .

Таким образом, в ортогональном пространстве искомая модель примет вид:

$$\hat{Y} = 5,203 - 0,396 \psi_1(Z) + 0,032 \psi_2(Z). \quad (6)$$

Проверка адекватности уравнения (6) исходным экспериментальным данным проведена с помощью критерия Фишера. Критерий Фишера $F = \frac{10,09036}{5,03568} = 2,0038 < F_{\text{табл}}(q=5\%; v_1=17; v_2=19) = 2,23 - 2,16$, что подтверждает адекватность полученной модели на уровне значимости $q=5\%$.

В итоге была получена точная модель, которая в декартовых координатах после соответствующих преобразований имеет следующий вид:

$$\hat{Y} = -3,47 + 0,126X_1 + 0,032X_2. \quad (7)$$

Полученная модель позволяет спрогнозировать долю добавленной стоимости в процессе выполнения кредитной системой функции финансового посредничества. Прогнозирование масштабов деятельности кредитной системы в экономике на основе математической оценки ее институциональной структуры, обеспечивающей доступ к кредитно-финансовым услугам, позволит достигнуть максимальной эффективности кредитной системы и оптимального уровня ее интегрированности в экономику.

Список использованных источников

1. Человская Е.И. Особенности становления и развития кредитной системы Приднестровской Молдавской Республики // Экономика и предпринимательство. – 2016. – № 3 (ч.1). – С. 415-420.
2. Долгов Ю.А. Статистическое моделирование: Учебник для вузов. – 2-е изд., доп. – Тирасполь: Полиграфист, 2011. – 352 с.
3. Долгов Ю.А., Колоскова Н.В. Статистическое моделирование в прикладных экономических задачах. – Тирасполь: Изд-во Приднестр. ун-та, 2013. – 216 с.

УДК 336.71

Е.И. Человская,

ст. преп. каф. финансов и кредита

Г.В. Матрёницкий,

магистрант группы № 203М, магистерская программа

«Международные финансы и банки» кафедры финансов и кредита,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

ОСОБЕННОСТИ КОНКУРЕНТНОЙ СТРАТЕГИИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В статье проведена оценка современного уровня развития конкурентной среды в банках Приднестровской Молдавской Республики. Выявлено, что в нынешних условиях банки предоставляют своим клиентам однотипные

виды услуг, что приводит к повышению конкуренции на рынке, которая, в свою очередь, является стимулом к постоянному совершенствованию для расширения своей клиентской базы.

Ключевые слова: конкуренция, коммерческий банк, банковский продукт, конкурентная стратегия.

Первостепенным условием поддержания здоровой конкурентной среды в банковском секторе должно быть наличие возможностей, при которых банки могут свободно внедрять и распространять свои продукты, реализуя их на рынке банковских услуг, при этом влияние отдельного субъекта на рынок должно быть минимальным. Учитывая то, что банковская деятельность неотрывно связана и интегрирована практически во все сегменты экономики, межбанковская конкуренция достаточно комплексное понятие. Важно отметить, что банковские продукты от части можно заменить одну другой, однако заменить их услугой субъекта небанковского сектора не является возможным. Комплексность же их заключается в разнообразии цен, предоставлении гарантий, наличии дополнительных сервисов, скорости их реализации и степени удовлетворения потребностей потребителя. В реалиях нашей республики рынок банковских услуг ограничен незначительным числом потребителей и, что важнее, крайне малым числом банков [3, с. 48]. Таким образом, межбанковская конкуренция является краеугольным камнем банковского сектора Приднестровской Молдавской Республики.

Для того, чтобы занять и контролировать рынок, банки реализуют конкурентные стратегии. Далее мы рассмотрим основные элементы этих стратегий, которые характеризуют приемы и методы ведения конкурентной борьбы [1, с. 126].

ЗАО «Агропромбанк»

Данный банк позиционирует себя как самый технологичный банк республики. Интернет-банк, поддерживаемый как через сайт, так и через мобильное приложение, мобильный платёж (с помощью QR-кода), сервис «Переводилка», позволяющий отправить денежный перевод, зная всего лишь номер телефона и ФИО получателя, программа «АПБ-Путешествия» – всё это подчёркивает уровень развития технологий, которые продвигают этот банк и пока не имеют аналогов у конкурентов (не считая «Интернет-банка» на сайте).

Также не стоит забывать, что первая платёжная система республики, а также первый массовый выпуск пластиковых карт начался именно с ЗАО «Агропромбанк». Крайне важным для развития платёжной системы является наличие большого количества точек обслуживания карты «Радуга», при этом эксклюзивное сотрудничество с крупнейшей торговой сетью страны играет в этом не последнюю роль.

Размах операций ЗАО «Агропромбанк» объясняется большой аккумуляцией ресурсов, которую опосредует клиентская база, состоящая пре-

имущественно из крупных хозяйствующих субъектов. Этим же объясняется приоритет корпоративного кредитования, на которое приходится до 90% всех ссудных операций. [4]

Таким образом, можно сказать, что ЗАО «Агропромбанк» является одним из самых крупных и достойных участников банковской системы Приднестровья.

ОАО «Экспортно-импортный банк»

Если предыдущий субъект ориентирован на крупных клиентов и в основном юридических лиц, то данный участник банковского сектора ориентирован на население республики – физических лиц.

В основном это заключается в тарифах на обслуживание физических лиц. Сумма подключения карты НПС «Приднестровье» обойдётся стандартному клиенту всего в 50 рублей, если клиент является участником зарплатного проекта – 30 рублей или бесплатно, но с удорожанием ежемесячной платы за обслуживание; студенты и пенсионеры, получающие стипендию или пенсию на карту, могут оформить её всего за 25 рублей, а крупные вкладчики получают карту бесплатно. Сама плата за обслуживание карты составляет всего 3 рубля в месяц (5 рублей, если участник зарплатного проекта взял карту бесплатно), а если клиент совершил 10 безналичных расчётов в пунктах обслуживания карты, то обслуживание в следующем месяце становится вовсе бесплатным. К тому же, сопутствующее выдаче карты подключение к системе «Интернет-банк» является абсолютно бесплатным, как и обслуживание этого сервиса.

Говоря о точках обслуживания, важно отметить, что банк с каждым месяцем расширяет сеть партнёров, услуги и товары которых можно оплатить картой НПС «Приднестровье», получив скидку или кэшбэк от 3 до 5%, что навязывает конкуренцию ЗАО «Агропромбанк».

То же касается комиссий. За коммунальные и прочие платежи комиссия составляет всего 1%, минимум 0,5 рублей, что очень дешево для населения, которое не совершает крупных операций. А с платежами, осуществляемых через личный кабинет в «Интернет-банке», комиссия не собирается вовсе.

Следует также отметить количество точек отделений банка, которые расположены практически в каждом районе любого города республики.

В рамках приемлемых в современных реалиях условий главным элементом конкурентной борьбы выступают процентные ставки, однако в числе преимуществ рассматриваются и всевозможные дополнительные опции. К примеру, выбор заёмщиком даты погашения, уменьшение суммы платежа или перенос его даты. Кроме того, при повторном обращении и добросовестном исполнении платёжной дисциплины предусматривается снижение процентной ставки. ОАО «Эксимбанк» реализует это в своём продукте – потребительском кредите «Отличные – наличные», в рамках которого су-

ществует ряд опций, таких, как «Меняю дату платежа», «Пропускаю платеж», «Уменьшаю платеж», «Возврат части уплаченных процентов».

Несмотря на дороговизну, очень востребованными являются кредиты до зарплаты. При этом в ОАО «Эксимбанк» условия получения овердрафта предполагают лимит в 50% от средней заработной платы, а стоимость кредита составит 0,1% в день. Подобная услуга возможна и для студентов, получающих стипендии на карту. ЗАО «Агропромбанк» ограничивает сумму кредита 30% от величины зарплаты при ежедневном взимании за кредит 0,17%. Отметим, что продвижение данной услуги тесно связано с развитием банками собственных платёжных систем с применением банковских карт. [5]

Одним из неоспоримых преимуществ, которое закрепил за собой ОАО «Эксимбанк», является лидерство в скорости обслуживания денежных переводов между физическими лицами без открытия счёта в банке. Здесь эти операции проводятся наиболее быстро, так как бухгалтеры-кассиры сами работают с системами денежных переводов, не задействуя специальных сотрудников, которые обрабатывают операцию удалённо. В итоге клиент экономит массу времени.

Подытожив вышесказанное, можно выделить, что конкурентная стратегия ОАО «Эксимбанк» направлена на качественное, быстрое обслуживание физических лиц и максимальное расширение клиентской базы.

ЗАО «Приднестровский Сберегательный банк»

Титул старейшего и крупнейшего банка всего постсоветского пространства не мешает ему открыто и добросовестно конкурировать на банковском рынке и держать руку на пульсе финансовых и технологических перемен. ЗАО «Приднестровский Сбербанк» – один из самых динамично развивающихся и надежных банков Приднестровья, лидер по обслуживанию частных клиентов и единственный банк в республике, имеющий государственную гарантию сохранности и возврата вкладов граждан.

В целом ЗАО «Приднестровский Сбербанк» также ориентирован, в основном, на физических лиц, однако его политика в этом направлении глубже и сложнее, чем у конкурентов.

Банк также реализует кредит до зарплаты «Овердрафт», к тому же практически по такой же ставке, что и ОАО «Эксимбанк» – 0,11% в день.

Программа кэшбэк реализована несколько лучше – помимо большого количества партнёров, размеры самого возврата доходят до 9%, а также есть сервис «Мобильный платёж», что говорит об интенсивном развитии в области информационных технологий.

Одним из важных конкурентных преимуществ банка является то, что только он реализует выплаты пенсий гражданам Российской Федерации в рублях РФ, проживающим на территории Приднестровья. Это крайне важ-

но, учитывая политические связи, многолетнее сотрудничество, а также перспективы развития в отношениях Приднестровской Молдавской Республики и Российской Федерации.

Ещё одним преимуществом является территориальное распространение. Наибольшее число пунктов обслуживания, включающее 5 филиалов и самую масштабную сеть отделений – более 100, что определяет первое место банка по институциональному аспекту [6].

Крайне важным является то, что только этот банк возмещает потерянные после распада СССР средства граждан, хранящиеся на сберегательных книжках, выплачивая суммы в установленном порядке и размере.

С точки зрения клиента, критериями выбора являются шаговая доступность, скорость обслуживания, срочность проведения операций, часы работы, качество консультирования, личностная сторона отношений с банком и др. Окончательному решению предшествует сопоставление всех значимых для конкретного лица параметров.

Конкурентная среда банковского сектора в Приднестровье очень уязвима и нарушение различного рода, дисбалансы, отсутствие базовых условий для соперничества имеют закономерный итог – дестабилизация экономики, замедление темпов её развития, снижение уровня жизни населения. Не стоит также забывать, что конкуренция – это самый дешёвый, доступный и эффективный метод управления рынком, выполняющий стимулирующую функцию [2, с. 56]. Межбанковская конкуренция способствует развитию количества и уровня предоставляемых услуг, наращиванию клиентской базы, даёт возможность сосредоточить силы на развитии определённого направления в разработке конкурентной стратегии. В результате конкуренция побуждает банки совершенствоваться и развиваться, проявлять инновационную активность. И самое главное то, что от плодов межбанковской конкуренции выигрывают все стороны: и государство, и банковский сектор, и общество, причём пагубное воздействие на последнего ничтожно мало.

Список использованных источников

1. Chandler A. D. Strategy and Structure: Chapters in the History of the Industrial Enterprise. M.I.T. Press: Cambridge, 1962.
2. Портер М. Конкурентное преимущество: как достичь высокого результата и обеспечить его устойчивость: пер. с англ. М.: Альбина Бизнес Букс, 2005.
3. Обзор конкурентной среды на рынке банковских услуг Приднестровья // Вестник Приднестровского республиканского банка №7'2016, С. 48 – 55
4. Официальный сайт ЗАО «Агропромбанк» [Электронный ресурс]. Режим доступа – <https://www.agroprombank.com/>
5. Официальный сайт ОАО «Эксимбанк» [Электронный ресурс]. Режим доступа – <https://bankexim.com/>
6. Официальный сайт ЗАО «Приднестровский Сбербанк» [Электронный ресурс]. Режим доступа – <https://www.prisbank.com/>

Е.И. Человская,
ст. преп. каф. финансов и кредита
В.А. Науменко,
магистрант группы № 103М, магистерская программа
«Международные финансы и банки» кафедры финансов и кредита,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ КАК ОСНОВА БАНКОВСКОГО БИЗНЕСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В условиях современного уровня развития банковского рынка и высокой конкуренции приднестровские банки стали активнее бороться за клиентов. Это вызвано осознанием того, что будущее банка и долгосрочные результаты его деятельности зависят от лояльности клиентов и устойчивости взаимоотношений с ними. Поэтому современный банк уже не может выстраивать эффективную бизнес-систему, основываясь только на традиционной модели обслуживания клиентов. Практика заставляет кредитные организации модернизировать классические механизмы и технологии предоставления услуг клиентам, искать инновационные подходы. Одним из таких подходов является – клиентоориентированность.

Ключевые слова: коммерческий банк, клиент, клиентоориентированность, рейтинг.

Существуют различные точки зрения в толковании термина «клиентоориентированность». Клиентоориентированность – это характеристика самого бизнеса. Она отражает место интересов клиента в системе приоритетов руководства и собственников. Клиентоориентированность – это способность кредитной организации извлекать дополнительную прибыль за счет глубокого понимания и эффективного удовлетворения потребностей клиентов.

Банковский бизнес за последние 10-15 лет претерпел значительные изменения. Ранее, чтобы добиться успеха, банки боролись за качество продукта и были товароориентированными. Сегодня эта модель уже не работает, и клиентоориентированность банка стала основой для построения успешного бизнеса.

Современные клиенты стали финансово грамотными и более требовательными, а конкурентная среда диктует свои условия выживания на рынке. Сегодня информационные технологии стали неотъемлемой частью банковского обслуживания, разрабатываются и внедряются новые сервисы, расширяется продуктовая линейка. И если перечень и качество банковских услуг везде практически одинаковы, то сервис разный. По статистике, 50% клиентов готовы сменить банк из-за качества обслуживания и дополнительного сервиса, который предоставляет кредитно-финансовое учреждение.

Компании, которые внедряют принципы клиентоориентированности, существенно повышают:

- лояльность клиентов;
- обстановку в компании;
- клиентскую базу;
- продажи и заказы;
- дополнительную прибыль.

Стратегия клиентоориентированности внедряется через:

- стандарты обслуживания клиентов;
- миссию компании;
- слоган (девиз);
- ценности организации;
- специальные сервисы.

Клиентоориентированность – это умелый симбиоз маркетинга и клиентинга. Справедливое ценообразование, наличие альтернативных предложений, активный диалог с клиентом, доступность и удобство пользования продуктом, профессиональное консультирование на понятном для клиента языке, предоставление гарантий – все это влияет на удовлетворенность потребителей.

Помимо качественного и продуманного продукта, интернет-банка, который упрощает клиенту жизнь, удобного удаленного сервиса (call-центра), позволяющего оперативно решить вопрос клиента, широкой сети банкоматов, огромное влияние на развитие клиентоцентричной стратегии банка оказывает клиентоориентированность персонала.

Вежливость, оперативность, внимание, желание помочь – это те качества, которыми обладает клиентоориентированный сотрудник.

Отдельно следует отметить важность контроля, который существенно влияет на повышение клиентоориентированности банковского бизнеса. Кроме обратной связи от клиентов и партнеров существует один из современных и эффективных способов оценки процесса предоставления банковских услуг – проверка сервиса методом «тайный покупатель», который позволяет получить объективную информацию об уровне обслуживания с клиентской стороны и выявить проблемные аспекты в сервисе. Зачастую в таком способе проверки заинтересованы клиентоориентированные банки, которые стремятся сохранить и нарастить клиентскую базу, дорожат своей репутацией и делают ставку на высокий уровень обслуживания.

Учитывая вышеизложенные аргументы в пользу важности политики, нацеленной на клиента, был проведен анализ и составлен рейтинг клиентоориентированности коммерческих банков Приднестровья.

В основу составления рейтинга были положены следующие факторы (банковские продукты):

- карты;
- переводы;
- депозитные вклады;
- кредиты;
- другие услуги;
- интернет-банк;
- мобильное приложение;
- сайт;
- количество отделений и банкоматов.

Каждый из данных показателей, в том числе в разрезе ориентации на физических или юридических лиц, был оценен в зависимости от степени разнообразия банковских продуктов, перечень и информация о которых получены в результате мониторинга официальных сайтов ЗАО «Агропромбанк», ОАО «Эксимбанк» и ЗАО «Приднестровский Сбербанк».

На основании данных рисунка 1 следует заключить, что по переводам во всех трех банках сохраняется паритет, по банковским картам, депозитам и количеству отделений ЗАО «Приднестровский Сбербанк» занимает второе место, в то же время сохраняя за собой лидирующую позицию по кредитам. ОАО «Эксимбанк», по нашим оценкам, имеет наиболее разветвленную структуру депозитных вкладов и самый удобный в сравнении с другими банками сайт. ЗАО «Агропромбанк» благодаря значительному объему клиентской базы лидирует по предоставлению и обслуживанию банковских карт, имеет, на наш взгляд, наиболее совершенный интернет-банк и мобильное приложение, также не следует забывать о самой большой сети отделений и банкоматов у данного банка в регионе (рис. 1).

Таким образом, ситуация складывается следующим образом – наибольшее разнообразие банковских услуг, а, следовательно, и наибольшее покрытие потенциальных потребностей потребителей осталось за ОАО

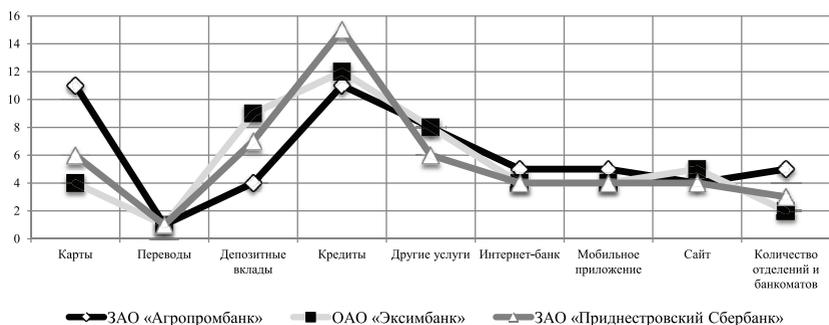


Рис. 1. Промежуточные рейтинги клиентоориентированности банков Приднестровья

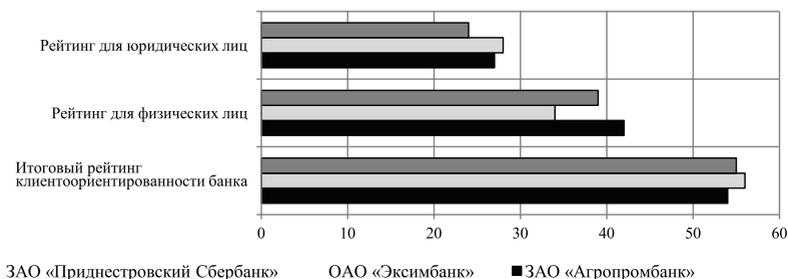


Рис. 2. Итоговые рейтинги клиентоориентированности банков Приднестровья

«Эксимбанк» (рис. 2). Однако расстояние до лидера не столь существенно, что позволяет констатировать достаточный уровень банковского обслуживания и степени учета интересов клиентов банковской системы Приднестровья в целом.

Совершенствование вышеперечисленных факторов – необходимое и вполне достаточное условие успешной работы банка со своими клиентами на всех стадиях развития отношений – от привлечения новых клиентов до участия в развитии уже имеющихся. Итогом развития таких отношений является создание партнерских банковских отношений, которые подразумевают взаимопонимание. Смысл партнерских банковских отношений заключается в организации такой деятельности банка на основе изучения потенциальных проблем клиентов, при которой клиентам предлагаются наиболее удобные и выгодные способы их решения.

В заключение следует отметить, что становление партнерских отношений в результате проведения клиентоориентированной политики значительно повышает качество банковского обслуживания. А качество банковского обслуживания нередко становится решающим фактором при выборе банка. При низкой оценке банковского обслуживания для сохранения прежних позиций процентные ставки и дополнительные сервисы банка должны радикально отличаться от конкурентов, а это практически невозможно в современной банковской системе. Поэтому проведение качественной клиентоориентированной политики является необходимым фактором для успешного развития коммерческого банка.

Список использованных источников

1. Официальный сайт ЗАО «Агропромбанк» [Электронный ресурс]. Режим доступа – <https://www.agroprombank.com/>
2. Официальный сайт ОАО «Эксимбанк» [Электронный ресурс]. Режим доступа – <https://bankexim.com/>
3. Официальный сайт ЗАО «Приднестровский Сбербанк» [Электронный ресурс]. Режим доступа – <https://www.prisbank.com/>

Т.Ф. Юрова,
доц. каф. финансов и кредита
А.В. Буйвол,
магистрант группы 23М, магистерская программа
«Международные финансы и банки» кафедры финансов и кредита,
ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

РАЗВИТИЕ ДИСТАНЦИОННОГО БАНКОВСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

В статье выявляются тенденции развития в Приднестровье электронных банковских услуг, в частности дистанционного банковского обслуживания. Анализируются показатели доступности и обеспеченности населения республики банковскими услугами, объемы осуществления клиентами банков безналичных платежей посредством интернет-банкинга и мобильного банкинга.

Ключевые слова: *электронные банковские услуги, дистанционное банковское обслуживание, безналичные платежи, интернет-банкинг, мобильный банкинг, доступность банковских услуг.*

Большинство существующих сегодня банков в числе своих стратегических задач называют универсализацию услуг и расширение клиентской базы. Динамичность рынка и усиление конкуренции ставят банки перед необходимостью диверсификации бизнеса, поиска новых ниш и постоянной работы в направлении расширения спектра предоставляемых услуг. В связи с этим для многих банков развитие электронных услуг стало не просто актуальным нововведением, а стратегическим направлением деятельности. По мнению экспертов, переход к электронному способу ведения бизнеса – одна из самых заметных тенденций в современном банковском деле.

Одним из наиболее важных направлений развития электронных банковских услуг в современных условиях является развитие систем дистанционного обслуживания клиентов. Дистанционное банковское обслуживание представляет собой комплекс определенных услуг, с помощью которых клиенты банка могут удаленно выполнять разные банковские операции [1, с. 358]. Применение дистанционных услуг позволяет предоставить клиентам принципиально новый уровень сервиса. Для клиента это обозначает максимум удобства и минимум затрат по времени и финансам на всех стадиях взаимоотношений с банком. Для банка – увеличение показателей эффективности его работы, сокращение затрат и возможность существенного увеличения клиентской базы [2, с. 82].

В Приднестровье в целях развития сферы безналичных платежей банки ведут активную деятельность по расширению перечня предлагаемых услуг и повышению финансовой доступности. Количество клиентов – физических лиц, которым открыты счета в банках, на конец 2018 года составило 542,1 тыс. человек, в то время как по итогам 2017 года – 518,7 тыс. человек [3]. Таким образом, можно утверждать, что практически все взрослое население республики пользуется банковскими услугами.

Интернет-банкинг является одним из важных и востребованных способов осуществления платежей в настоящее время. Количество клиентов, подключенных к интернет-банку, динамично растет – за 2018 год пользовались данными услугами уже 204,4 тыс. человек, что на 19,0% больше, чем год назад (рис. 1). Таким образом, дистанционное банковское обслуживание доступно для 43,7% населения республики. Для сравнения: доля населения России, использующая интернет-банкинг, в 2018 году составила 45,1%, в Беларуси количество клиентов, подключенных к интернет-банкингу, превышает 50% населения. Согласно данным Евростата, среди взрослого населения Евросоюза доля тех, кто использует интернет-банкинг, достигает 51% [3].

С каждым годом граница между интернет-банкингом и мобильным банкингом постепенно стирается – растет как количество пользователей данных услуг, так и объем совершенных операций. В Приднестровье онлайн технологии с использованием мобильных приложений были внедрены в 2015 году. Количество клиентов банков, пользующихся данной услугой, динамично растет. На 1 января 2019 года оно составило 41,9 тыс. чел., или порядка 11% взрослого населения республики (в России – более 12%), тогда как на начало 2018 года – 23,4 тыс. чел.

С февраля 2018 года на базе платежной системы «Радуга» внедрен проект «Мобильный платеж», подразумевающий использование QR-кода при совершении расчетной операции. В среднем ежемесячно проводилось бо-

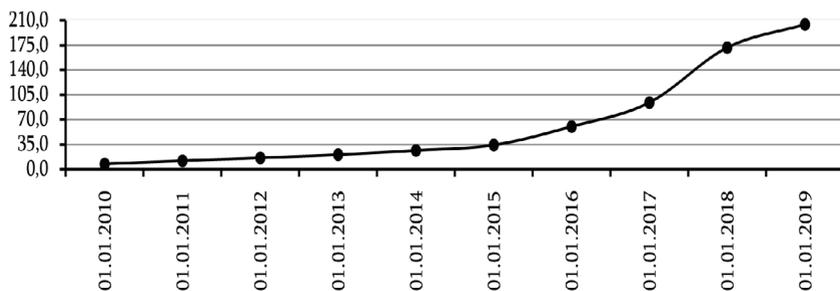


Рис. 1. Количество клиентов банков – физических лиц, подключенных к интернет-банку, тыс. чел.



Рис. 2. Динамика объема и количества операций, совершенных с использованием систем дистанционного банковского обслуживания

лее 15 тыс. операций на сумму свыше 1,6 млн. руб. Количество охваченных данной услугой точек обслуживания составляет порядка 800 [3].

Количество безналичных платежей физических лиц, совершенных с использованием систем дистанционного банковского обслуживания, за 2018 год составило 4,3 млн. ед. (0,5 млн. ед. в 2010 году) и превысило показатель 2017 года на 20,2% (рис. 2).

Сумма операций, проведенных посредством систем дистанционного банковского обслуживания, составила 607,5 млн. руб. (60,9 млн. руб. в 2010 году) и превысила показатель 2017 года на 35,8%. Из расчета на одну транзакцию в 2018 году пришлось 140,2 руб. [3].

На основе данных таблицы 1 можно условно определить показатель финансовой доступности в отношении операций, совершаемых через программно-технические комплексы кредитных организаций (ПТК, включают банкоматы и платежные терминалы).

Исходя из соотношения численности граждан, приходящихся на 1 ПТК, наибольшая обеспеченность фиксируется в г. Днестровск (453 чел.)

Таблица 1. Обеспеченность населенных пунктов программно-техническими комплексами

Населённый пункт	Количество ПТК, ед.	Количество человек на 1 ПТК, чел.
Тирасполь	160	799,5
Бендеры	77	1 162,6
Рыбница	65	1 045,3
Слободзея	64	1 290,8
Дубоссары	16	1 907,6
Каменка	10	1 980,9
Днестровск	21	452,9
Григориополь	13	2 992,2
Итого по ПМР	426	1 095,6

и г. Тирасполь (800 чел.), наименьшая – в г. Григориополь (2 992 чел.). В среднем по республике на 1 ПТК приходится 1 096 чел. [4, с. 92].

По информации СЗАО «Интерднестрком», по состоянию на 1 сентября 2018 года количество пользователей мобильных устройств с подключенным доступом в интернет, составляет 190,2 тыс. чел., или более 40% общей численности населения (против 31,1 тыс. чел., использующих мобильное приложение при совершении банковских операций). Фактически это представляет собой потенциальное количество частных лиц, которые могут выступать источником для роста банковских операций с использованием интернет-канала (мобильный интернет, интернет-банк и прочие).

Резюмируя вышеизложенное, можно заключить, что в Приднестровье системы дистанционного банковского обслуживания с каждым годом становятся более распространенными среди взрослого населения. Электронные банковские услуги охватывают все большее количество пользователей. Развитие электронных технологий предоставления банковских услуг становится стратегическим направлением деятельности приднестровских коммерческих банков в целях максимизации прибыли и повышения качества банковских услуг.

Список использованной литературы

1. Цхададзе Н.В. Развитие системы дистанционного банковского обслуживания: деньги уходят в онлайн // Вестник экономической безопасности. – 2018. – № 2. – С. 357-364. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-sistemy-distantsionnogo-bankovskogo-obslužhivaniya-dengi-uhodyat-v-onlayn> (дата обращения: 30.05.2019).

2. Самсонова Л.А. Дистанционное банковское обслуживание // Философские проблемы информационных технологий и киберпространства. – 2012. – №2 (4). – С. 81-91. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/distantsionnoe-bankovskoe-obslužhivanie> (дата обращения: 30.05.2019).

3. Динамика развития рынка банковских карт в 2018 году. Центральный банк ПМР [Электронный ресурс]. URL: https://www.cbpmr.net/data/din_bank_k_20_03_2019.pdf (дата обращения: 30.05.2019).

4. Динамика развития рынка пластиковых карт и интенсивность внедрения цифровых технологий в банковской системе ПМР // Вестник Приднестровского республиканского банка. – 2018. – №5. – С. 88-92.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УДК 338.2

Н.А. Голубь,

к.э.н., доцент,

канд. экон. наук, доц. каф. экономики и менеджмента,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

ТУРИЗМ КАК «ПОДУШКА БЕЗОПАСНОСТИ» ПРИДНЕСТРОВСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Рассматривается экономическое влияние туризма на социально-экономическое положение государства, намечаются тенденции развития внутреннего туризма в Приднестровье, как катализатора ускоренного развития национальной экономики и мультипликатора роста национального дохода.

Отмечается высокий инвестиционный потенциал туристической деятельности в республике, способствующий увеличению ВВП страны.

Ключевые слова: туристическая деятельность, инвестиции, внутренний туризм, мультипликативный эффект, туристическая инфраструктура, инвестиционная привлекательность туристического предпринимательства.

Во всем туризм рассматривается как индустрия, как важнейшая сфера экономики, способствующая увеличению доходов государств. Такое экономическое явление, как современный туризм, является катализатором ускоренного развития национальной экономики и мультипликатором роста национального дохода, содействует занятости населения и развитию местной инфраструктуры, а также отражается на росте уровня жизни местных жителей. И поскольку в отличие от других индустрий – характеризуется высоким уровнем эффективности и быстрой окупаемостью вложений – в связи с этим является привлекательным с инвестиционной точки зрения.

В то же время туризм выступает как эффективное средство сохранения культурно-исторического наследия, рекреационных зон, охраны природы, поскольку именно эти элементы составляют основу его ресурсной базы. Более того, туризм совместим практически со всеми отраслями хозяйства и видами деятельности человека, поскольку именно «их дифференциация и дискретность и создают ту разность потенциалов рекреационной среды, которая вызывает потребности людей к перемене мест и познанию» [1, с. 126].

Туризм может и должен стать той финансовой «подушкой безопасности», которая актуальна на фоне происходящих внешнеполитических тенденций (и для России и для Приднестровья). А для этого необходимо активизировать развитие в первую очередь внутреннего туризма.

Так, по данным Федерального агентства по туризму РФ благодаря реализации Федеральной целевой программе «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации» – рост турпотока увеличился с 1,5% ВВП в 2014 году до 3,47% в 2018-м. И по прогнозам в ближайшие 6 лет может вырасти до 5%. Самыми популярными регионами в 2018 году стали Москва, Краснодарский край, Санкт-Петербург, Крым и Татарстан, большой интерес вызывали города Золотого кольца России. Возрос турпоток и в регионах, ранее не отличавшихся популярностью у путешественников — Чечне и Адыгее. По сравнению с 2010 годом — суммарный туристический поток вырос на 20%, а внутренний — на 85% [2].

Пример внедрения целевых программ по развитию туризма в России показывает прямой эффект от их реализации: а именно строительство гостиниц, ресторанов, горнолыжных комплексов, дорог и т.д. Но сама реализация данных программ требует вложений в другие отрасли народного хозяйства: строительство, обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство. Мультипликативный эффект от реализации данных программ подразумевает вовлечение в этот вид различных субъектов предпринимательства (рекламные агентства, предприятия торговли, общественного питания, развлекательные учреждения, транспортные фирмы), что обеспечивает приток денег в местные, региональные и федеральные бюджеты.

Согласно данным Госслужбы статистики Министерства экономического развития ПМР [3] доля туризма в ВВП составляет всего 0,06 % (но по сравнению с 2013 годом он вырос в 3 раза). Тем не менее, столь низкий показатель обусловлен слабым развитием данного сектора экономики, не высокой степенью поддержки его со стороны государства, в т.ч. малым числом организаций занимающихся туристической деятельностью в нашей республике: в 2018 году их функционировало – 19, основная часть сконцентрирована в Тирасполе (79%). А вот по реализации туристского продукта лидируют Бендеры – более 90 % доходов поступило в консолидированный бюджет республики именно из этого города. В первую очередь это связано с широкомасштабной реконструкцией и открытием Бендерской крепости, и теми мероприятиями, которые проходили на ее территории в 18 году.

Ставка на культуру, как нематериальный актив, которая способна не только стать основой для развития туристической деятельности, но активизировать территории, улучшить их имидж, – непременно принесет положительный эффект. И в основе должна быть наша самобытность (этническая, поликультурная, поликонфессиональность населения), интересная

как международному туристу, так и подрастающим гражданам молодой республики. Разработка и внедрение различных туров позволит не только активизировать деятельность посещаемых объектов, увеличить мультипликативные доходы (от гостиниц, транспорта, кафе и др.), но и активизировать мастеров-ремесленников по созданию сувенирной продукции в этно-стиле, а значит увеличить занятость и самозанятость населения, поступления в бюджеты всех уровней.

Но для начала необходимо осуществить картирование туристских ресурсов, включая культурное наследие, инфраструктуру, навигацию, выработать предложения по продвижению культурно-этнических турпродуктов, что позволит запустить ревитализационные процессы по интеграции республики в туристическое пространство. Одним из шагов в этом направлении является разработанная «Дорожная карта развития событийного туризма в ПМР на 2019-2021гг.» силами научных сотрудников НИЛ «Культура, искусство и социум Приднестровья» при ГОУ ВПО «ПГИИ», включающая анализ туристической инфраструктуры, акцентирование на проблемах, сдерживающих развитие туризма в конкретных районах и населенных пунктах, а также содержит более сотни предложений по мероприятиям событийного туризма (ставка на культурный этнографический туризм), способных активизировать как туристическое сообщество, так и социально-экономическое развитие края. Все предложения получены советником Президента П.Н. Прокудиным.

На основе подобного мониторинга состояния объектов историко-культурного наследия, туристской инфраструктуры, определяя проблемы сохранения местного этнокультурного своеобразия Республики необходимо выработать рекомендации для программы развития въездного и внутреннего туризма с целью активизации социально-экономической ситуации в крае, определению рекреационных зон для выгодного инвестирования капитала. Способствовать этому будет принятая Президентом ПМР 12 ноября 2018г. «Стратегия развития ПМР на 2019-2026гг.», в которой акцентируется внимание на том, что «становление туризма как высокорентабельной отрасли основано на создании эффективной системы туристской деятельности», в основе которой развитие и улучшение туристской инфраструктуры, совершенствование законодательства, повышение инвестиционной привлекательности туристического предпринимательства [4].

Грамотная экономическая политика государства, в том числе и в отношении туризма, может вывести страну из кризисной ситуации, а стране стать – самодостаточной. Одним из средств выхода из кризисной ситуации видится разработка такой программы развития туризма в ПМР, чтобы она была направлена на освоение природно-ресурсного и историко-культурного потенциала региона, поддержку развития инновационной экономики, на

формирование современного туристско-рекреационного комплекса международного значения.

А для этого важно обратиться к российскому опыту и тем формам и видам туризма, которые у соседей набирают обороты. К примеру, в Устьянском районе, Архангельской области, в центре лыжного спорта «Малиновка» пройдет уже 13-й по счету и Первый в новом туристическом сезоне-2019 мобильный фестиваль региональной кухни «Гастрономическая карта России». Сотни тысяч россиян посещают этот фестиваль, тем самым способствуя развитию данного района, привлекая внимание к области. Фестиваль национальной кухни вполне мог бы быть реализован на территории Бендерской крепости, в с. Рашково, на базе парка-памятника садово-паркового искусства им. Д. Родина в с. Чобручи Слободзейского района; а стенах молдавского подворья «Каса Караман» в с. Терновка – уместно проведение «ИзварFEST» в молдавском стиле.

Поскольку туризм является источником доходов, как на макро, так и на микроэкономическом уровнях, поэтому Приднестровью крайне важно обеспечить устойчивость экономики посредством стабилизации и развития агропромышленного производства и улучшения социально-экономических условий жизни, в т.ч. на селе (путем активизации развития сельского и этнографического туризма). Востребованность в дополнительном производстве экологически чистых продуктов, приведет к созданию новых рабочих мест, ускоренному развитию дорожного и гостиничного строительства, будет способствовать сохранению народных промыслов и национальной культуры региона. Тем самым создавая финансовую «подушку безопасности» в условиях блокады республики, высокой конкуренции производимой промышленной продукции.

Но к туризму надо подходить многовекторно, поскольку он выступает своеобразным катализатором социально-экономического развития, воздействуя на демографические, природно-географические, социально-экономические, исторические, религиозные и политико-правовые факторы. Туризм является важнейшим источником валютных поступлений, фактором, стимулирующим рост платежного баланса, а также мощным стимулом развития и диверсификации многих смежных отраслей (возникают как предприятия, так и отдельные отрасли, обслуживающие сферу туризма), поэтому можно констатировать, что туризм оказывает воздействие на экономику практически по всем аспектам фундаментального определения этой сферы жизни общества. И с инвестиционной точки зрения возможности развития туристической деятельности в Приднестровье – не ограничены.

Следует отметить, что существует прямая связь между тенденциями в развитии индустрии туризма и общими экономическими, техническими и социальными достижениями. Спрос на путешествия и туризм определяет-

ся одновременно и рыночными механизмами и экзогенными переменными, т.е. факторами, не связанными непосредственно с туризмом и путешествиями, но оказывающими существенное влияние на степень и форму спроса на туристскую деятельность. Экзогенные факторы включают демографические и социальные изменения, экономические и правовые достижения, развитие торговли, транспортной инфраструктуры, информационных технологий и повышение безопасности путешествий. Эксперты ВТО указывают на то, что существует четкая связь между тенденциями развития туризма и общим состоянием экономики в стране [5, с. 273].

В этом плане видится тот положительный экономический рост в Приднестровье, который наметился в 2018 году и характеризуется ростом ВВП республики, увеличением по сравнению с 2017 г. в сопоставимых ценах на 3,56 %.

И начинать надо с выработки конкретных предложений и разработки туров, базирующихся на нашей уникальности и самобытности, тем более, что целью Государственной политики в области туризма является «определение и поддержка приоритетных направлений туристической деятельности», а также «формирование привлекательного имиджа республики и продвижение приднестровского туристического продукта на международном рынке туристических услуг» [4], а также в канун 30-летия создания ПМР.

Список использованных источников

1. Тайгибова Т. Т. Влияние индустрии туризма на экономику страны и социально-культурную сферу [Текст] // Актуальные вопросы экономических наук: материалы Междунар. науч. конф. (г. Уфа, октябрь 2011 г.). — Уфа: Лето, 2011. — С. 125-128. — URL <https://moluch.ru/conf/econ/archive/11/1106/> (дата обращения: 14.04.2019).
2. Данные Федерального агентства по туризму Министерства экономического развития РФ. URL <https://www.russiatourism.ru> (дата обращения: 14.04.2019).
3. Пресс – выпуск «Основные показатели туристической деятельности в ПМР за 2018 год» URL <http://mer.gospmr.org/gosudarstvennaya-služhba-statistiki/informacziya/osnovnye-pokazateli-turisticheskoy-deyatelnosti.html> (дата обращения: 14.04.2019).
4. Стратегия развития Приднестровской Молдавской республики на 2019-2026 годы. URL <http://gos-pmr.ru/pravovye-akty/ukazi/ob-utverjdenii-strategii-razvitiya-pridnestrovskoy-moldavskoy-respubliki-na-2019-2026-godi.html> (дата обращения: 14.04.2019).
5. Драчева Е.Л. Экономика и организация туризма: учебное пособие./Е.Л. Драчева, Ю.В. Забаев, Д.К. Исмаев и др. – М.: Кнорус, 2010. – 576 с.

УДК 336.6

С.А. Гребенюк,

канд. экон. наук, доц. каф. финансов и кредита,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко,

Приднестровская Молдавская Республика, г. Тирасполь

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРОЦЕССЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРИМЕРЕ ЗАО «ЭЛЕКТРОМАШ»

В статье изучена и научно обоснована аналитическая деятельность в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия, определена система индикаторов финансовой безопасности предприятия и их пороговые значения. Рассматривается и обозначена важность индикаторов и их пороговых значений для обеспечения экономической безопасности предприятия.

Ключевые слова: методика диагностики финансовой безопасности, экономическая безопасность, индикатор, пороговое значение, аналитическая деятельность.

В современной экономике происходят сложные процессы. В этих условиях одной из важнейших задач является разработка и реализация системы обеспечения экономической безопасности современного предприятия на основе использования передового теоретического и практического международного опыта. Приднестровские предприятия вынуждены адаптироваться к новым условиям хозяйствования, внедрять новейшие способы и методы ее обеспечения. Применять наиболее эффективные средства для предотвращения угроз и обеспечения устойчивого функционирования предприятия в настоящем и будущем периоде. Устойчивость – это понятие, которое отражает прочность и надежность функционирования предприятия в выбранной стратегии.

Обеспечение экономической безопасности предприятия – постоянный циклический процесс, направленный на предотвращение ущерба и достижение максимального уровня его безопасности.

Организация обеспечения экономической безопасности современного предприятия должна включать следующие этапы:

1. выявление состава и характера угрозы, а так же направленность их действий;
2. Проведение оценки ожидаемого ущерба от действий ожидаемых угроз;
3. Ранжирование угрозы по их важности, времени наступления;

4. Формирование стратегии обеспечения экономической безопасности предприятия применительно к этим угрозам;

5. Определение и реализация конкретных мер по обеспечению экономической безопасности предприятия.

Анализируя мировой опыт проведения аналитической деятельности в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия, было определено, что зарубежными предприятиями успешно применяются следующие методики:

➤ для интегральной оценки финансовой устойчивости предприятия применяют методику «кредитного скоринга» Д.Дюрана ;[□]

➤ для оценки риска банкротства и кредитоспособности предприятия применяют факторную модель Е. Альтмана;

➤ диагностика финансовой безопасности предприятия и определение пороговых значений экономической безопасности проводят, применяя методику Н.А.Пименова, В.И.Авдийского;

У каждой организации должна быть своя система индикаторов. Индикатор – цифровой показатель, который имеет ключевое значение, для реализации стратегии развития и оценки достигнутых текущих результатов. Индикаторы экономической безопасности современного предприятия принято объединять в следующие группы:

1. финансовая группа – позволяет оценить ликвидность, финансовую устойчивость, деловую активность и рентабельность деятельности предприятия.

2. Взаимоотношения с контрагентами – коэффициент качества продукции, индекс лояльности клиентов, доля рынка.

3. Социальная группа – коэффициент текучести кадров, его постоянство, уровень квалификации рабочих, движение кадров, потеря рабочего времени, уровень задолженности заработной платы.

4. Анализ и оценка производственной деятельности – показателей в динамике, фондоотдачи, объемов инвестиций в нововведения.

Для экономической безопасности современного предприятия важен не показатель, а его пороговое значение (предельная величина), согласно которому определяется нормальное функционирование предприятия в сложившихся условиях. Так, например такой значимый показатель для деятельности любого субъекта хозяйствования как прибыль, не дает представления об эффективности использования имеющихся у предприятия ресурсов. Следовательно, для управления экономической безопасностью предприятия необходимо проводить мониторинг, по системе показателей рентабельности сравнивая полученные значения с их пороговыми значениями.

Считаем, что определенный интерес для диагностики финансовой безопасности современного предприятия представляет методика, предложенная Н. А. Пименовым и В. И. Авдийским. Проведем диагностику, используя предложенные вышеуказанными учеными экономистами индикаторы и их пороговые значения и определим финансовую безопасность для НП ЗАО «Электромаш». Полученные значения отразим графически на рисунках. На рис. 1 отражены показатели текущей ликвидности, автономии и определено плечо финансового рычага. Полученные показатели текущей ликвидности, автономии и плечо финансового рычага НП ЗАО «Электромаш» за 2013 – 2015 гг. находятся в пределах допустимых границ, так рекомендуемое вышеуказанными учеными безопасное значение коэффициента текущей ликвидности >1 , коэффициента автономии $\geq 0,5$, плечо финансового рычага ≤ 1 .

На рисунке 2 отражены показатели рентабельности активов, рентабельности собственного капитала, уровня инвестирования амортизации

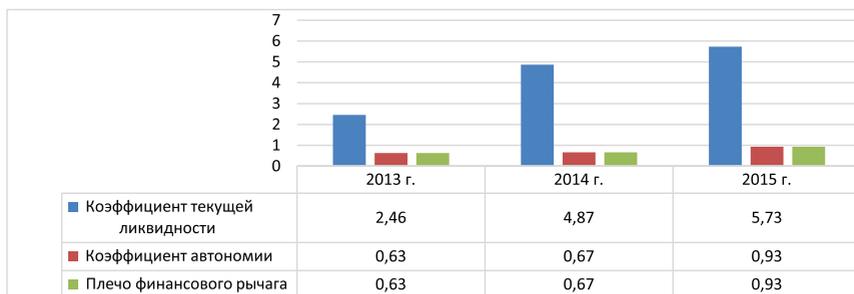


Рис.1. Показатели текущей ликвидности, автономии и плечо финансового рычага НП ЗАО «Электромаш» за 2013 – 2015 гг.

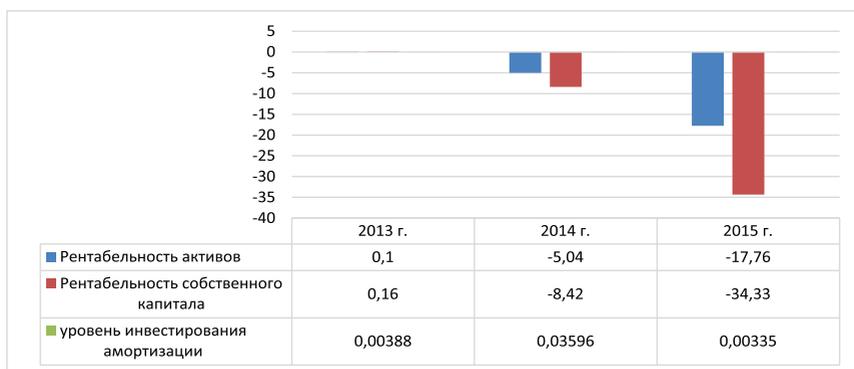


Рис. 2. Показатели рентабельности активов, рентабельности собственного капитала, уровня инвестирования амортизации НП ЗАО «Электромаш» за 2013 – 2015 гг.

НП ЗАО «Электромаш» за период с 2013 по 2015 гг. Проведенная диагностика отразила, не стабильную динамику в деятельности предприятия, так «контрольные точки» сигнализируют о степени опасности. Так показатель рентабельности активов должен быть больше индекса инфляции, при этом необходимо учитывать инфляцию в стране выступающей торговым партнером по отношению к предприятию. Определяется указанный показатель по формуле:

$$\text{чистая прибыль} / \text{валюту баланса} \times 100 \quad (1)$$

Полученное значение рентабельности собственного капитала за 2013 год, безопасное для НП ЗАО «Электромаш», так как согласно применяемой методике расчёта показателей пороговое значение рентабельности собственного капитала должно быть выше полученного порогового значения рентабельности активов. В то же время проведенная диагностика и оценка показателей рентабельности собственного капитала отразила отрицательный уровень за 2014 год – получено значение (-8,42); отрицательный уровень за 2015 год – получено значение (-34,33), при этом необходимо отметить рост показателя и ухудшение тенденции за год. Полученные показатели отрицательные, значительно превышают рекомендуемые пороговые значения, что в свою очередь сигнализировало об опасности, и требует принятия мер по ее предупреждению и недопущению в будущем периоде. Согласно предложенной методике определяется указанный показатель по формуле:

$$\text{чистая прибыль} / \text{собственный капитал} \times 100 \quad (2)$$

Проведенная диагностика уровня инвестирования амортизации за указанный период на рисунке 2, так же отразила не безопасные для предприятия значения, безопасное значение должно быть >1 .

По данным рисунка 3 видны, показатели роста прибыли, роста выручки и роста активов НП ЗАО «Электромаш» за период с 2013 по 2015 гг. Проведенная диагностика вышеуказанных показателей отразила не равномерную их динамику, что обусловлено рядом проблем, связанных с экспортом продукции, произошедшим валютным кризисом. Так, безопасное значение темпов роста прибыли получено в 2015 году, коэффициент равен 3,03, показатель должен быть больше роста выручки.

За период 2013 года, 2014 года, получено не безопасное значение показателей, так как темп роста прибыли ниже темпов роста выручки за указанный период. На рисунке 4 отражены показатели оборачиваемости кредиторской и дебиторской задолженности, достаточности денежных средств на счетах предприятия НП ЗАО «Электромаш» за период с 2013 по 2015

гг. Безопасное для предприятия значение оборачиваемости дебиторской задолженности, которое должно быть >12 получено в 2013 году, неблагоприятные для предприятия значения получены в 2014 – 2015 годах.

Также, показатель оборачиваемости кредиторской задолженности, должен быть больше оборачиваемости дебиторской задолженности. Полученные за анализируемый период показатели ниже порогового значения, что отражает неблагоприятную для предприятия ситуацию.

Значение показателя отражающего достаточность денежных средств на счетах должно быть >1 , в 2015 году получена критическая оценка. Прове-

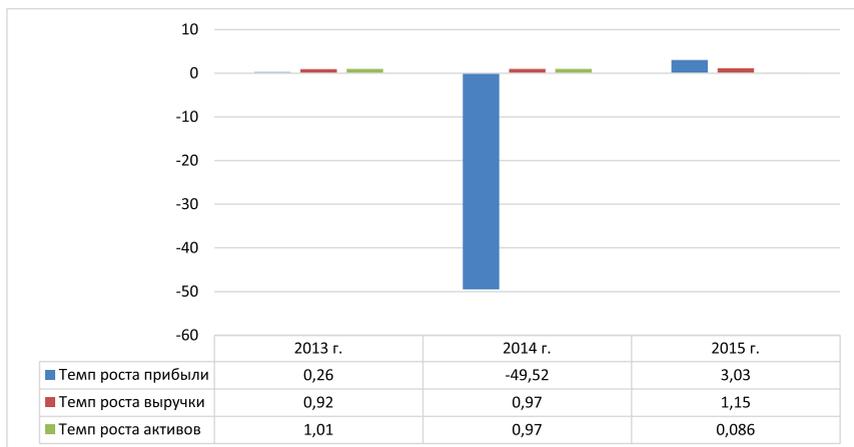


Рис. 3. Показатели роста прибыли, роста выручки и роста активов НП ЗАО «Электромаш» за 2013 – 2015 гг.

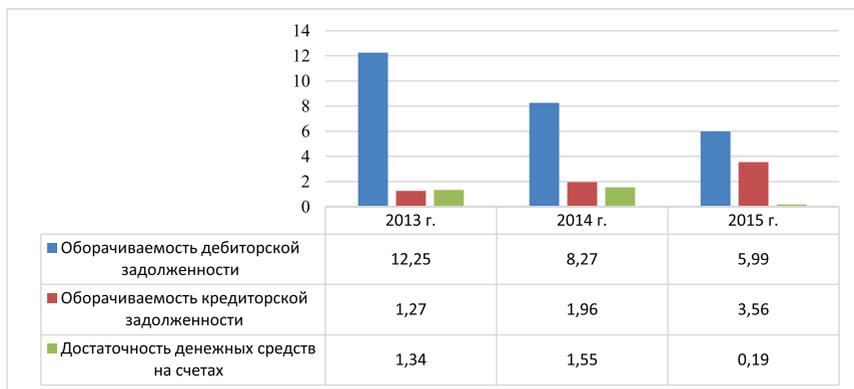


Рис. 4. Показатели, оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности, достаточности денежных средств на счетах НП ЗАО «Электромаш» за 2013 – 2015 гг.

денная диагностика и оценка финансовой безопасности НП ЗАО «Электромаш» с применением индикаторов, дает основания рассматривать ухудшение положение предприятия в будущем. Основываясь на предположениях автора статьи, и на системе полученных показателей, было определено, что в прошлом предприятие зависело от определенного рынка сырья, и сбыта, наблюдалась недостаточность капитальных вложений, увеличение продолжительности оборота капитала и др. негативные явления. Полученные признаки, свидетельствуют о неэффективной деятельности предприятия и наличие зон рисков. В этой связи необходимо отметить индикативный анализ, которому в аналитической деятельности, отводится особое место. Использование зонной теории, позволит определить насколько реальное значение, индикатора экономической безопасности удалено от его порогового значения.

Предложенная вышеназванными авторами методика, на наш взгляд уникальна, обладает определенными достоинствами, позволяет рассматривать показатели в их динамике, проводить их сравнения с пороговыми значениями, плановыми, среднеотраслевыми. Полученная система показателей предприятия НП ЗАО «Электромаш» за период с 2013 по 2015 гг. позволяет выявлять неблагоприятные для предприятия значения, предупреждать неспособность платить по долгovým обязательствам и финансировать текущую основную деятельность из – за отсутствия средств.

Список использованных источников

1. Бланк, И. А. Управление финансовой безопасностью предприятия: – Киев: Эльга, 2013.
2. Пименов Н.А. Управление финансовыми рисками в системе экономической безопасности: учебник и практикум. М.: Юрайт, 2014г. С.45-47.
3. Финансовая отчетность НП ЗАО «Электромаш» за период с 2013 по 2015 гг.

УДК 336.22

Е.С. Жукова,

канд. экон. наук, доц. каф. финансов и кредита,

Д.С. Коваль,

магистрант группы 203М, магистерская программа

«Международные финансы и банки» кафедры финансов и кредита,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

СОВРЕМЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ЭКВАЙРИНГА В ПРИДНЕСТРОВЬЕ

Данная статья посвящена рассмотрению основных показателей рынка пластиковых карт в Приднестровской Молдавской Республике. На основе

проведенного анализа в статье выделены основные направления развития рынка пластиковых карт.

Ключевые слова: рынок, банки, банковские карты, эквайринг, мерчент – счет, эквайер.

Платежи с использованием банковских карт становятся популярнее из года в год. В этом есть множество причин. Во-первых, платежи по карте безопаснее, ведь украсть деньги с банковской карты намного сложнее, чем украсть наличные средства. Во-вторых, платежи картой зачастую выгоднее для покупателей. Банки предлагают множество акций и скидок. Кроме того, прием банковских карт упрощает работу бухгалтерии многих компаний. Деньги практически моментально поступают на мерчент счет [1, с. 56]. Но, несмотря на очевидную тенденцию перехода с наличной оплаты на безналичную по всему миру важно провести анализ факторов распространения эквайринга на территории Приднестровья, а также проанализировать скорость его распространения [2, с. 142].

Упрощенно схему работы эквайринга можно представить в виде рисунка 1.

1. Клиент расплачивается картой в торговой точке мерчанта. Иницируется начало транзакции в процессинговом центре банка эквайера.

2. Операция проходит одобрение от платежной системы (Радуга, НПС.)

3. Банк-эквайер направляет указание о списании денежных средств в банк-эмитент, выпустивший карту.



Рис. 1. Упрощенная схема работы эквайринга

4. Банк-эмитент списывает указанную сумму со счета клиента, к которому привязана банковская карта.

5. Деньги поступают на мерчент-счет [3, с. 231].

В качестве основных характеристик рынка эквайринга будем считать такие показатели как количество транзакций с использованием банковских карт, количество банковских карт, количество технических устройств (банкоматов, платежных терминалов, POS-терминалов), количество кредитных организаций осуществляющих эмиссию и эквайринг. Рассмотрим данные показатели.

Объем транзакций с использованием банковских карт представлен на рисунке 2.

Рост в 112,53% за 5 лет крайне существенный, в абсолютных же величинах разница в сумме операций по картам в 2014 и 2018 году составляет 6,5 млн. рублей.

На рис 3. представлена динамика всех операций в период с 2014 года по 2018.

Интересно отметить, что объем снятия наличных денежных средств и операции наличными практически совпадают до 2017 года, а в последние 2 года объем операций по оплате товаров и услуг с использованием банковских карт показывает тенденцию роста. Это может быть вызвано увеличением числа банковских терминалов в сегменте среднего и малого бизнеса и возможностью оплачивать покупки картой.

Далее необходимо рассмотреть показатель, характеризующий проникновение банковских карт в Приднестровье. Наилучшим образом проникновение отражает число банковских карт на одного пользователя локальных платёжных систем. Для наглядности сравним данный показатель с другими

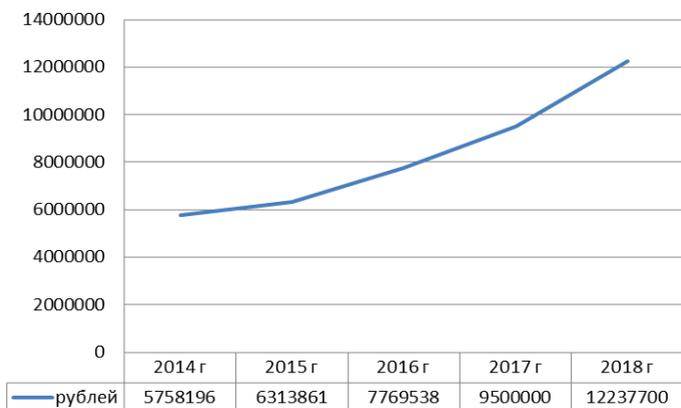


Рис. 2. Динамика доли операций по картам в Приднестровье, 2014 -2018 гг.

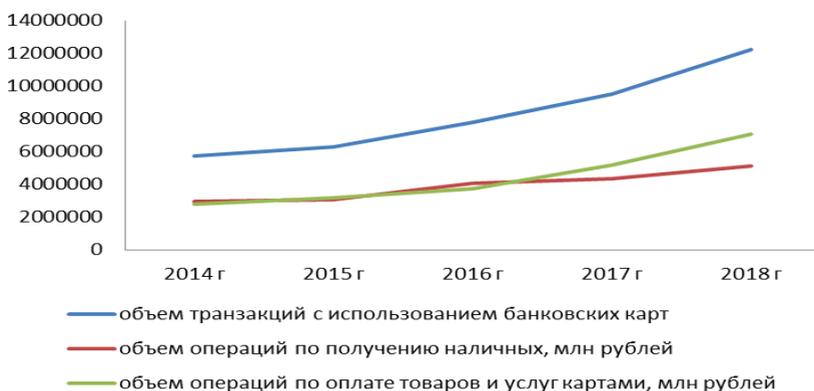


Рис. 3. Динамика и структура платежных операций в Приднестровье, 2014-2018гг. (Источник: расчеты на основе данных ПРБ)

Таблица 1. Количество банковских карт на одного пользователя локальных платежных систем в Приднестровье и странах сравнения, 2014-2018гг.

Год	Страна					
	США	Малайзия	Россия	Филиппины	Вьетнам	Приднестровье
2014	10,7	2,6	1,6	1,1	0,8	1,0
2015	11,1	2,7	1,6	1,2	1,0	1,4
2016	11,4	2,8	2,3	1,3	1,1	1,0
2017	11,7	3,0	2,5	1,3	1,2	1,17
2018	12,0	3,1	2,7	1,3	1,3	1,21

Источник: расчеты на основе данных ЦБ РФ, Евромонитор, ПРБ

странами. Страны расположены от большей к меньшей по количеству банковских карт на одного жителя.

Количество операций, совершённых с использованием локальных карт, возросло до 12 237,7 тысяч. Количество банковских карт ПС «Радуга» расширилось за 2018 год на 28,9% (в 2,5 раза относительно показателя на 01.01.2017), «НПС» – на 8,6% (+14,4% соответственно). Наряду с активным развитием внутренних платёжных систем повышательной динамикой характеризовались операции по картам международных операторов «Виза карт» и «Мастер карт», эмиссию и эквайринг которых осуществляют приднестровские банки. По состоянию на 1 января 2019 года количество эмитированных банками ПМР данных международных карт составило 9,5 тыс. шт., или 4,3% общего числа выпущенных в республике карт, и по сравнению с 1 января 2018 года возросло на 23,2%. Также на территории ПМР производились операции с использованием банковских карт ПС «Мир», эк-

вайринг которых на территории республики осуществляется с конца 2017 года. В отчетном периоде отмечено увеличение количества операций по международным картам на 45,7%, до 375,6 тысяч, из которых количество транзакций через ПС «Мир» – 29,7 тысяч.

Важным показателем рынка эквайринга является количество технических устройств. На начало 2019 года на территории Приднестровья функционирует 1414 POS терминалов. По экспертным оценкам на интернет эквайринг приходится 37,7% от общего количества клиентов физических лиц, имеющих счета в банках ПМР. В среднем сумма одной транзакции составляет на сегодняшний день 491,4. Динамика данных показателей представлена на рис 4.

Как видно из графика динамика показателей восходящая. Количество терминалов растет с приблизительно постоянными темпами. Единственное, что явно выделяется – падение темпов роста количества терминалов в 2015 году. Это связано с активной политикой Приднестровского республиканского банка по отзыву лицензий у банков, которые в том числе являлись эквайерами. Динамика оборота на один терминал изменяется в соответствии с колебаниями объема операций, осуществляемых по карте.

Последний показатель, которому стоит уделить внимание это количество организаций банковской системы, осуществляющих эмиссию и эквайринг.

Показатель количества организаций имеет нисходящую тенденцию. Связано это в первую очередь с уменьшением общего количества учреждений банковской системы и активным закрытием банков в 2016 году. Для наглядности стоит сообщить, что в 2014 году в Приднестровье всего было

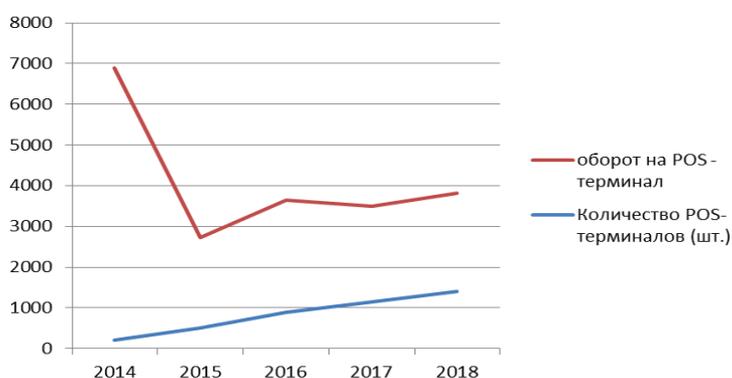


Рис. 4. Динамика количества POS терминалов и оборота на один POS терминал в Приднестровье, 2014-2018гг.

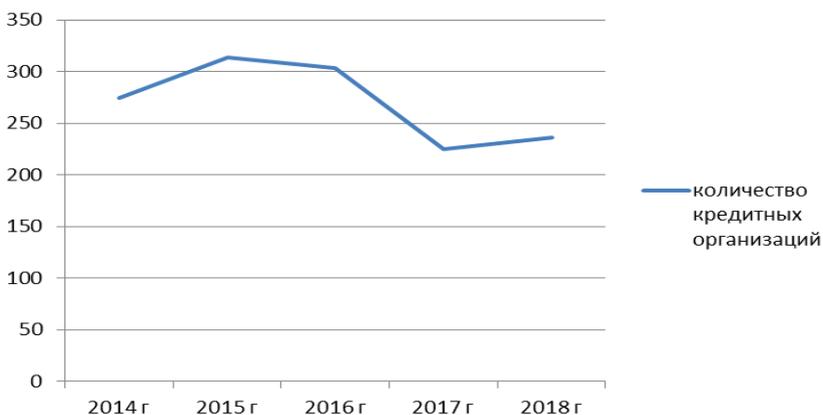


Рис. 5. Динамика количества кредитных организаций, осуществляющих эмиссию или эквайринг платежных карт в Приднестровье, 2014-2018 гг.

274 учреждения банковской системы, в данный момент число сократилось до 236.

Специфика развития рынка пластиковых карт состоит в том, что оно стимулируется в основном не индивидуальными вкладчиками и держателями карт, а за счёт зарплатных проектов.

Очевидно, что рынок безналичных платежей растет, но главная проблема заключается в том, чтобы определить за счет каких факторов он растет и какова на самом деле скорость и уровень проникновения эквайринга в Приднестровье.

Список использованных источников

1. Арутюнян А.В. Розничные платежные системы России: тенденции и проблемы развития. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://docplayer.ru/50477253-Roznichnye-platezhnye-sistemy-rossii-tendencii-i-problemy-razvitiya.html/> (дата обращения: 31.08.2018).
2. Девятаева Н.В., Парфелкина Л.О. Проблемы совершенствования системы безналичных расчетов в России. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://sisupr.mrsu.ru/2012-1/PDF/8_kds/Parfelkina.pdf
3. Достов В.Л., Шуст П.М. Эволюция отрасли электронных платежей: проблемы качественного перехода. Москва. 2017.
4. Информационный портал банковской отрасли Banki.ru // URL: [Banki.ru]
5. Статистика национальной платежной системы / Центральный Банк Российской Федерации // URL: [<http://www.cbr.ru/statistics>]
6. Банк Приднестровья // URL: [<http://www.cbpmr.net>]

Е.С. Жукова,

канд. экон. наук, доц. каф. финансов и кредита,

А.Р. Юрченко

магистрант группы 203М, магистерская программа

«Международные финансы и банки» кафедры финансов и кредита,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИИ НА ПРИМЕРЕ ЗАО «ТИРОТЕКС»

В статье представлены результаты расчетов основных показателей, используемых для оценки финансовой устойчивости организации. Проведен анализ возможного наступления банкротства ЗАО «ТИРОТЕКС» с использованием зарубежных и российских моделей.

Ключевые слова: финансовая устойчивость организации, анализ возможного наступления банкротства, зарубежные модели прогнозирования банкротства, российские модели прогнозирования банкротства.

Актуальность исследования заключается в том, что на любом предприятии возникают риски, связанные с его производственной и финансовой деятельностью, но наиболее опасным из них является риск банкротства.

Оценка и прогнозирование неплатежеспособности и вероятности банкротства предприятия представляют интерес для акционеров, кредиторов, поставщиков, заказчиков и других лиц в выборе наиболее надежных деловых партнеров, для собственной деловой репутации, что позволит раньше распознать признаки ухудшения положения, выявить причины возникновения, своевременно отреагировать на них и с большей вероятностью избежать или уменьшить риск банкротства [1].

Исходя из этого, знание и правильное умение применения методов прогнозирования и предупреждения банкротства предприятий, применение анализа финансово-хозяйственной деятельности и разработка мер, направленных на предупреждение банкротства предприятий – необходимо для повышения финансовой устойчивости и платежеспособности хозяйствующих субъектов [2, с. 156].

В качестве объекта исследования было выбрано одно из крупнейших предприятий текстильной промышленности Европы и СНГ – ЗАО «ТИРОТЕКС».

Предприятие ориентировано на внешний рынок сбыта. Объем экспортных поставок составляет около 70% от общего объема продаж.

Внешнеэкономическая деятельность предприятия основана на постоянном изучении рынков сбыта как ближнего, так и дальнего зарубежья, наблюдении за изменением спроса и емкости рынка.

Внедрение передовых технологий, высокое качество готовой продукции, учет тенденций моды позволило признать предприятие на рынках ближнего зарубежья и на рынках более 30 стран мира.

Продукция предприятия поставляется на рынки Германии, России, США, Польши, Дании, Норвегии, Франции, Швеции, Италии, Бельгии, Словении, Финляндии, Хорватии.

Диагностика вероятности банкротства ЗАО «ТИРОТЕКС» была проведена с использованием моделей зарубежных и российских моделей:

1. Двухфакторная модель Э. Альтмана

Двухфакторная модель включает коэффициент текущей ликвидности и коэффициент финансовой зависимости:

$$Z = -0,3877 - 1,0736 \times \frac{\text{Оборотный капитал}}{\text{Краткосрочные обязательства}} + \\ + 0,0579 \times \frac{\text{Заемный капитал}}{\text{Активы}}$$

При прочих равных условиях вероятность банкротства тем меньше, чем больше коэффициент текущей ликвидности и меньше коэффициент финансовой зависимости:

- 1) для компаний, у которых $Z = 0$, вероятность банкротства – 50 %;
- 2) если $Z < 0$, то вероятность банкротства меньше 50 % и далее снижается по мере уменьшения Z ;
- 3) если $Z > 0$, то вероятность банкротства больше 50 % и возрастает с ростом Z .

Согласно формуле расчет вероятности наступления банкротства у ЗАО «ТИРОТЕКС» за три анализируемых года показал следующее:

$$Z^{2015} = -2,381 \quad Z^{2016} = -5,948 \quad Z^{2017} = -7,896$$

За три анализируемых года вероятность наступления банкротства у ЗАО «ТИРОТЕКС» была меньше 50%. Значение Z в 2017 году увеличилось, это означает, что у предприятия хорошая финансовая устойчивость и ему не грозит банкротство.

2. Российская R-модель имеет следующий вид:

$$R = 8,38 \times R_1 + R_2 + 0,054 \times R_3 + 0,63 \times R_4$$

где R_1 – отношение собственного оборотного капитала к сумме всех активов; R_2 – отношение чистой прибыли к сумме собственного капитала;

R_3 – отношение выручки от реализации к сумме всех активов; R_4 – отношение чистой прибыли к себестоимости продукции.

Если:

- 1) $R < 0$, то вероятность банкротства максимальная (90-100 %);
- 2) значение R 0-0,18, то вероятность банкротства высокая (60-80 %);
- 3) значение R 0,18-0,32, то вероятность банкротства средняя (35-50 %);
- 4) значение R 0,32-0,42, то вероятность банкротства низкая (15-20 %);
- 5) $R > 0,42$, то вероятность банкротства минимальная (до 10%).

Таким образом, рассчитав риск банкротства ЗАО «ТИРОТЕКС» по российской модели за три анализируемых года, получили:

$$Z^{2015} = 3,66 \quad Z^{2016} = 4,85 \quad Z^{2017} = 5,43$$

За три анализируемых года вероятность наступления банкротства у ЗАО «ТИРОТЕКС» была минимальной (до 10 %).

С каждым годом наблюдалось снижение вероятности наступления риска банкротства, что положительно характеризует финансовое состояние предприятия, его финансовую устойчивость и платежеспособность.

Финансовое состояние предприятия является важнейшей характеристикой его деятельности. Финансовое состояние определяет платежеспособность и конкурентоспособность предприятия, его деловую активность; определяет способность предприятия к устойчивому развитию и выполнению финансовых обязательств. [3, с.210]

Из данных таблицы видно, что коэффициент автономии на 2015 и 2016 года находится в пределах нормы, что является положительным для финансовой устойчивости организации. Однако, данный коэффициент на конец 2017 года составил 0,4, это ниже нормативного значения. Данный фактор является негативным, т.к. такая величина показывает, что у организации минимум собственных средств для покрытия своих обязательств.

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств как 2015 году, так и в 2016 году находится в пределах нормы. Для организации такое положение рассматривается как положительное, поскольку это говорит о

Таблица 1. Коэффициенты финансовой устойчивости организации ЗАО «ТИРОТЕКС»

Показатель	Нормативное значение	2015 год	2016 год	2017 год
Коэффициент автономии	>0,5	0,9	0,9	0,4
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	<1	0,1	0,1	1,5
Коэффициент мобильности оборотных средств	0,2 – 0,5	0,2	0,2	0,4
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	≥0,1	0,8	0,9	0,3
Коэффициент прогноза банкротства	>0	0,6	0,6	0,3

том, что предприятие не зависит от внешних источников финансирования. Но на 2017 год коэффициент соотношения заемных и собственных средств оказался выше нормы на 0,5, что является неблагоприятным фактором для деятельности организации. Это свидетельствует о возможности наступления риска неплатежеспособности и банкротства из-за высокой концентрации заемных средств.

Коэффициент мобильности оборотных средств за три анализируемых года находился в пределах нормативного значения. Самое высокое значение коэффициента наблюдается в конце 2017 года, что положительно сказывается на деятельности организации, т.к. имущество организации оборачивается быстрее.

Коэффициент обеспеченности собственными средствами на протяжении трех лет находится в пределах нормативного значения. Такое положение дел оказывает благоприятное влияние на финансовую деятельность предприятия, так как это свидетельствует о ее финансовой устойчивости.

Коэффициент прогноза банкротства за три анализируемых года находился в пределах нормы. Однако, на конец 2017 года обозначилось снижение коэффициента до 0,3. Это говорит о том, что организация испытывает финансовые затруднения и увеличивается возможность наступления банкротства.

Анализ платежеспособности организации осуществляется путем соизмерения наличия и поступления средств по платежам первой необходимости. Платежеспособность выражается через коэффициенты ликвидности.

Значение коэффициента абсолютной ликвидности за 2015 – 2017 гг. показывает, что предприятие было способно погасить свои обязательства за счет имеющихся денежных средств.

Значение коэффициента критической (промежуточной) ликвидности показал способность предприятия погасить свои обязательства при критическом положении.

В 2015–2016 гг. коэффициент текущей ликвидности соответствовал нормативному значению, однако в 2017 г. величина коэффициента резко снизилась, что свидетельствует о снижении платежеспособности предприятия.

Рентабельность предприятия комплексно отражает степень эффективности использования материальных, трудовых и денежных ресурсов.

Расчитанные коэффициенты рентабельности представим в таблице 3.

Расчеты показали, что в 2015 году на 1 рубль выручки от продаж продукции приходилось 0,1 прибыли. А в 2016 – 2017 гг. по 0,2 прибыли.

Согласно рентабельности хозяйственной деятельности после возмещения прочих расходов и зачисления прочих доходов на один рубль выручки от финансово-хозяйственной деятельности в 2015 и 2016 годах приходилось по 0,1 прибыли. В 2017 году – 0,2 прибыли.

Таблица 2. Коэффициенты ликвидности ЗАО «ТИРОТЕКС»

Показатель	Нормативное значение	2014 год	2015 год	2016 год
Коэффициент абсолютной ликвидности	$\geq 0,2$	1,4	1,8	0,6
Коэффициент критической (промежуточной) ликвидности	$> 0,7$	2,7	3,7	1,2
Коэффициент текущей ликвидности	≥ 2	6,2	8,0	1,5

Таблица 3. Коэффициенты рентабельности ЗАО «ТИРОТЕКС»

Показатель	2014 год	2015 год	2016 год
Рентабельность производственной деятельности	0,1	0,2	0,2
Рентабельность хозяйственной деятельности	0,1	0,1	0,2
Рентабельность реализованной продукции	0,1	0,2	0,2
Рентабельность всего капитала	0,03	0,05	0,05
Рентабельность собственного капитала	0,04	0,06	0,09
Рентабельность используемого в производстве капитала	0,2	0,2	0,6

По данным расчета в 2015 году на 1 рубль, потраченный на производство, приходится 0,1 прибыли. В 2016 и 2017 годах на 1 рубль, потраченный на производство и продажу продукции, приходится по 0,2 прибыли соответственно.

Расчет рентабельности всего капитала показал, что в 2015 году происходило падение спроса на продукцию. Расчет рентабельности собственного капитала показал, что в 2015 году на 1 рубль собственного капитала приходилось 0,04 рубля чистой прибыли. В 2016 году на 1 рубль собственного капитала приходилось 0,06 рубля чистой прибыли, и в 2017 году на 1 рубль собственного капитала приходилось 0,09 чистой прибыли. Высокое значение показателя на 2017 год свидетельствует о большей доли заемного капитала и малой доли собственного, что негативно влияет на финансовую устойчивость организации.

Применив методики определения возможного наступления банкротства ЗАО «ТИРОТЕКС» можно сделать вывод, что у предприятия нет опасений наступления банкротства.

По результатам расчетов предприятие имеет хорошее финансовое состояние, имеет не плохие долгосрочные перспективы и имеет малую вероятность банкротства в ближайшее время.

Список использованных источников

1. Закон ПМР от 28.11.1995г. «О несостоятельности (банкротстве) предприятий» (СЗМР 95-4) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 31 мая 1999 года № 164-ЗД (СЗМР 99-2); от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45).

2. Несостоятельность // Малый энциклопедический словарь Брокгауза и Ефрона : в 4 т. — СПб., 1907—1909.

3. Львова О.А. Факторы и причины банкротства компаний в условиях современной экономики/ О.А. Львова, О.М. Пеганова // Государственное управление: Электронный вестник. 2014.- №44. – с. 64-82.

УДК [331.5:61] (478)

К.С. Каушан,

канд. экон. наук, доц.

Университета политических и экономических европейских знаний
им. Константина Стере, РМ, г. Кишинев

Р.В. Окушко,

канд. мед. наук, доц.,

ПГУ им. Т.Г. Шевченко, ПМР, г. Тирасполь

ПРИДНЕСТРОВСКИЙ РЫНОК ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В статье анализируются вопросы рынка труда, обеспеченности территории медицинскими специалистами. Предлагается алгоритм рационального использования кадровых ресурсов системы здравоохранения.

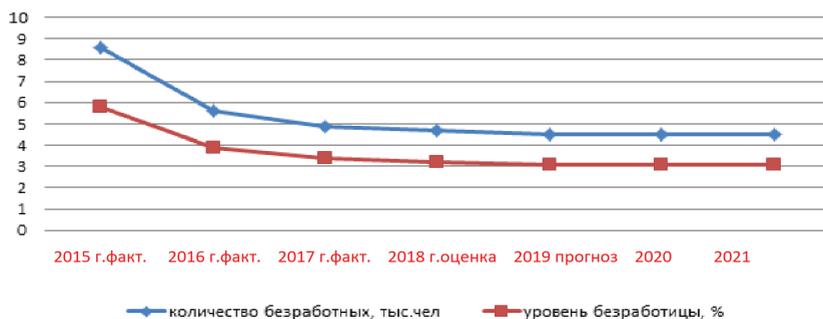
Ключевые слова: рынок труда, управление персоналом, мотивация труда, кадровые ресурсы, здравоохранение.

Рынок труда представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке участниками: работодателями, работниками и государством.

Современный рынок труда в Приднестровье обладает рядом специфических особенностей, которые обусловлены сложившимися социально-политическими и экономическими условиями. Он все еще дифференцирован, поскольку функционирует под воздействием хронического бюджетного дефицита, в условиях зарождающейся многоукладной экономики, господства монополизма, неразвитости рынков инвестиции, информации, которую сдерживает перелив капитала и труда между отраслями и районами республики, что усиливает разбалансированность спроса и предложения рабочей силы.

В рыночной экономике практически невозможно полностью устранить безработицу как явление, но необходимо обязательно предпринимать активные меры по ее снижению до приемлемого уровня, который бы обеспечил нормальное функционирование экономики государства и процветание каждого человека. Особенностью данного процесса является значительный объем маятниковой трудовой миграции рабочей силы из села в город. [4]

Динамика численности безработных граждан и уровня регистрируемой безработицы за 2015 - 2021 гг.



Количество безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости, к концу 2021 года снизится по сравнению с 2020 годом на 8,2%, и составит 4,5. По оценке Министерства по социальной защите и труду уровень регистрируемой безработицы предположительно сократится с 3,41% в 2018 году до 3,23% в 2019 году. В 2020 – 2021 годах предполагается стабилизация уровня регистрируемой безработицы в пределах 3,08%, 3,07% и 3,06% соответственно.

Основными задачами государственной политики в области регулирования рынка труда на 2019 – 2021 годы должны стать:

а) содействие в реализации прав граждан на свободное распоряжение своими способностями к труду и достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии;

б) обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;

в) обеспечение соблюдения прав в области охраны труда и его оплаты, а также предотвращение нарушений прав трудящихся, в том числе дискриминации в сфере труда;

г) содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации.

Релевантность достижения, эффективной занятости населения в среднесрочной перспективе, будет осуществляться посредством создания правовых и экономических условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, обеспечить повышение качества рабочей силы, мотивацию к труду, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы. Существенное влияние на расширение занятости окажет развитие предпринимательства, повыше-

ние спроса на рабочую силу со стороны работодателей, а также эффективность реализации мер по содействию занятости населения республики.

В соответствии с условиями социально-экономического развития будут реализовываться адекватные меры по поддержке экономики и снижению напряженности на рынке труда. Исходя из задач развития рынка труда в 2019-2021 годах, предусматривается реализовать следующие приоритетные направления государственной политики в области развития занятости населения:

а) совершенствование законодательства Приднестровья в области труда и занятости населения;

б) повышение эффективности использования трудовых ресурсов, стимулирование экономической активности и роста занятости населения;

в) поддержка малого бизнеса и предпринимательства в целях создания новых рабочих мест и содействия занятости населения;

г) обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы;

д) повышение конкурентно способности рабочей силы на основе адекватного требованиям рынка труда развития системы профессионального образования;

е) проведение мероприятий по повышению престижа рабочих профессий и профессионального мастерства с использованием средств массовой информации современных информационных технологий;

ж) создание механизмов стимулирования работодателей к приему на работу инвалидов и других категорий граждан, нуждающихся в социальной защите;

з) продолжение реализации программ в области содействия занятости населения:

– организация оплачиваемых общественных работ;

– профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;

– организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

– проведение целевых программ содействия занятости молодежи и длительно безработных граждан;

– представление услуг по социальной адаптации и психологической поддержки безработных граждан;

– организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

– организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Изучение механизма формирования и развития приднестровского рынка труда весьма актуально сегодня, поскольку именно здесь складывается наиболее сложная ситуация, которая вызывает настоятельную необходимость решения таких важных проблем, как:

- ✓ снижение имеющихся больших масштабов скрытой безработицы;
- ✓ значительное сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочих мест;
- ✓ существенное увеличение инвестиционных возможностей в развитии медицины республики;
- ✓ улучшение условий и повышение уровня трудоустройства врачей и медицинского персонала в разрезе отдельных социально-демографических групп населения (молодежи, инвалидов, женщин);
- ✓ наличие разделения занятости на полную, частичную, временную;
- ✓ ухудшение условий труда, снижение количества рабочих мест, в контексте здравоохранения.[4]

Значительное количество трудоспособного населения Приднестровья вовлечено в неформальные рынки труда зарубежных стран, на которых не распространяется система защиты труда иностранной рабочей силы, предусмотренная МОТ и международными соглашениями. В то же время большое количество длительно пустующих рабочих мест и вакансий в отечественных медицинских организациях не заполняется из-за низкой заработной платы, бесперспективности ряда ЛПУ. Занятость в неформальном секторе ведет к потере доходов бюджета. В то же время дополнительная и неформальная занятость играют роль своеобразного социального амортизатора, позволяющего существенно повысить уровень реальных доходов значительной части населения, в том числе медработников.

Особенности рынка труда в здравоохранении состоят в специфической подготовке медицинских кадров, в наличии очень узкой специализации работников, в непрерывном повышении квалификации у достаточно опытных кадров. Также рынок труда в здравоохранении характеризуется тем, что на нем нет безработицы, наблюдается постоянный дефицит трудовых ресурсов при полной штатной укомплектованности организаций здравоохранения.

Особенности обеспечения кадрами здравоохранения Приднестровья, предопределяет необходимость формирования дополнительных механизмов по закреплению кадров на рабочих местах, развитие договорных отношений между работодателем и выпускниками высших и средних медицинских образовательных учреждений, а также специалистами, имеющими стаж работы, в интересах функционирования медицинской отрасли.[3]

Качество квалификационного уровня кадров, их профессиональной подготовки и переподготовки играет особую роль в условиях модернизации и структурного реформирования здравоохранения.

В 2018 году на квалификационные категории аттестованы 1569 врача и 4423 средних медицинских работника (2017 1 927 и 3 416).

Доля медицинских работников, прошедших аттестацию, составила 10,3 % (врачей 9,2 %, средних медицинских работников – 11,69%).

Нужно отметить, что доля врачей, имеющих квалификационные категории, от общего числа врачей составила 37 %, а средних медицинских работников 61,2 % (2017 – 44 % и 64,1 %). Показатель укомплектованности врачебными кадрами остался на уровне 2017 года – 31,6 в 2018 году; средними медработниками – вырос с 66,3 в 2017 году до 71,2 в 2018 году.

Обеспеченность населения врачами клинических специальностей уменьшилось на уровне 19,6 за счет оттока населения. Соотношение врачей и средних медицинских работников составило 1:2,25. Коэффициент совместительства медицинских работников снизился с 1,53 в 2017 году до 1,48 в 2018 году.[5]

Укомплектованность штатных должностей врачей -79,6 %(2017 – 89,9%),

среднего медицинского персонала 91,8% (2017-93,1%),

дефицит врачей уменьшился с 43,8 % в 2017 году до 39,9% в 2018 году и составил в том числе:

- в амбулаторно-поликлинических учреждениях – 37,3 %;
- в стационарных учреждениях – 37,9 %;
- в службе скорой медицинской помощи – 67 %;
- врачей участковых терапевтов – 38,5 %;
- врачей участковых педиатров – 25,6 %.

В 2018 году отмечается прирост средних медицинских работников – дефицит средних медработников уменьшился на 2,4 % и составил 33,7%. Несмотря на достигнутый высокий прирост физических лиц врачебных и средних медицинских кадров, остается высокая доля работающих медицинских работников пенсионного возраста (врачей – 39,9 %, средних медицинских работников – 45,2 %), которые будут создавать предпосылки для дальнейшего увеличения имеющегося дефицита. В связи с этим особенно становится актуальной задача понижения коэффициента совместительства медицинских работников до рекомендуемого уровня – не выше 1,2 [5].

В целях уменьшения дефицита медицинских кадров продолжается сотрудничество с высшими и средними учебными медицинскими заведениями по целевой подготовке врачебных кадров, а именно Медицинский факультет, ПГУ им. «Т.Г. Шевченко»

В основу стратегии развития системы дополнительного профессионального образования заложена необходимость подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом структурной перестройки здравоохранения, его потребности в конкретных специалистах.

Объемы последипломной подготовки кадров должны формироваться на основе соответствующих заказов органов и учреждений здравоохранения.

Основной задачей на предстоящий период является организация последипломной подготовки кадров для развития института врача общей (семейной) практики, предусмотренное в установленном порядке повышение квалификации врачей участковых терапевтов, врачей участковых педиатров, а также медицинских сестер участковых.

Дальнейшее развитие должна получить система контроля качества подготовки специалистов на всех этапах непрерывного образования.

Организация управления кадровыми ресурсами здравоохранения в соответствии с принципами и требованиями современной теории научного управления человеческими ресурсами, а также на современном этапе является необходимым условием сохранения и развития кадрового потенциала здравоохранения Московской области с учетом особенностей комплектования его кадрами.

Действенность кадровой политики и системы управления кадровыми ресурсами здравоохранения напрямую зависит от поддержания высокого профессионального уровня руководящего состава, формирования резерва руководящих работников, обладающих необходимыми организационными навыками и современными знаниями в области управления [1].

Необходимость проведения комплексного системного анализа структуры, деятельности и обеспечения всех звеньев здравоохранения кадровыми ресурсами с учетом, как их количественного состава, так и качества подготовки требует усиление координации управленческой деятельности на региональном и муниципальном уровнях.

Одним из важнейших направлений деятельности, влияющих на сохранение и успешное восполнение медицинских кадров, является дальнейшее улучшение социально-экономического положения и уровня жизни работников здравоохранения.

Необходимым условием повышения мотивации специалистов к качественному результату труда и привлечения высококвалифицированных кадров должно рассматриваться улучшение качества рабочей среды, включающей в себя вопросы заработной платы, создания соответствующих условий труда и использования рабочего времени.

Стратегическим направлением реформирования системы оплаты труда в здравоохранении является подготовка к переходу на отраслевые системы оплаты труда, в основе построения которых – переход от сметного финансирования к финансированию по конечному результату.

В настоящее время в системе здравоохранения области завершается курс модернизации. Предусматриваются меры по укреплению инфраструк-

туры медицинских организаций, внедрению современных медицинских и информационных технологий. Возникают новые требования к обеспеченности системы здравоохранения области медицинскими кадрами – их численности, составу, внутривидовому соотношению.

По данным исследования в динамике наблюдения выявлена несбалансированность между объемами численности врачебного (возрастание) и сестринского (уменьшение) персонала. Штатная укомплектованность учреждений медицинским персоналом часто обеспечивается за счет совмещения должностей. Снижается доступность врачей первичного контакта (участковых). Тем не менее, кадровая ситуация по обеспеченности участковыми педиатрами в области более благоприятная, произошел прирост абсолютной численности работающих врачей общей практики.

Анализ показывает, что в отрасли здравоохранения сохраняется огромный дефицит кадров, который усугубляется еще и существенным кадровым дисбалансом: между врачами первичного звена и врачами-специалистами, между врачами лечебного и диагностического профиля, между врачами и средним медицинским персоналом.

Кроме того, предлагается ввести новый подход к системе планирования медицинских кадров, законодательно обязав выпускников медицинских и фармацевтических вузов, обучавшихся на бюджетной основе за счет средств государства, в том числе по целевым направлениям субъектов, отработать в любых государственных или муниципальных учреждениях здравоохранения в течение трех (возможно, пяти) лет.

Таким образом, для повышения эффективности рынка труда медицинских работников необходимы: оптимизация планирования штатной численности и структуры кадров здравоохранения, совершенствование подготовки и непрерывного профессионального развития медицинских работников, эффективное управление человеческими ресурсами здравоохранения.

Список использованных источников

1. Общественное здоровье и здравоохранение: учебник / Ю. П. Лисицын, – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 544 с.: ил. – ISBN 978-5-9704-3291-4.
2. Рынок труда и занятость Приднестровья. – Тирасполь: ТФ КИПИЗ, 2018.
3. Анализ состояния рынка труда за 2018 год// www.mepmr.org/.
4. Медицинские кадры: основные направления совершенствования послевузовской подготовки / Учебное пособие – Пр. № 3 от 27.11.2013г., 306с.
5. Статистический сборник. Тирасполь 2019 год: электронный ресурс.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
----------------	---

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКИ

<i>Л.В. Джалая.</i> ПОДДЕРЖКА ПРОЧНОГО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ.....	4
<i>С.В. Горобиевски, К.С. Каушан, Н.А. Биголь, С.Ю. Бавыкина.</i> ОЦЕНКА И ДИНАМИКА СОСТОЯНИЯ ПЕРВИЧНОЙ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ПОМОЩИ (ПМСП) И КАЧЕСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РЕШЕНИЯ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ.....	8
<i>А.Ф. Кожухарь, Л.В. Дорофеева.</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ И СНИЖЕНИЯ НЕРАВЕНСТВА ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ.....	19
<i>В.В. Куровский.</i> О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В КРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД.....	27
<i>Л.Г. Сенокосова.</i> СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И ЕЕ РОЛЬ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ.....	31
<i>Л.Г. Сенокосова, В.В. Лабунский.</i> НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В СООТВЕТСТВИИ СО «СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ ПМР»	35
<i>Г.А. Сиротенко.</i> СОВРЕМЕННЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ.....	43

ИНВЕСТИЦИОННО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ КЛИМАТ

<i>Г.А. Сиротенко.</i> ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА КАК БЕЗУСЛОВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКИ.....	49
<i>А.Н. Струнгар.</i> МАЛЫЙ БИЗНЕС В ТОРГОВЛЕ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА.....	53

БЮДЖЕТНАЯ И НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА

<i>Н.С. Гросул, О. В. Ковбель.</i> АНАЛИЗ БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИДНЕСТРОВЬЯ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	57
<i>Е.С. Жукова, К.В. Магдалюк.</i> СТИМУЛИРОВАНИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РАМКАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРИДНЕСТРОВЬЯ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	64
<i>Г.В. Спиридонова, Н.Г. Леонова, Н.В. Семенова, И.И. Журжи.</i> ПОСТРОЕНИЕ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ РАСХОДА БЮДЖЕТА В ПМР	71
<i>Mulic Andrei, Caprian Iulia.</i> FINANCIAL MECHANISM.....	75

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА

<i>Г.А. Бунич, Е.И. Человская.</i> ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ КРЕДИТНОЙ СИСТЕМЫ	80
<i>Е.И. Человская, Г.В. Матрёницкий.</i> ОСОБЕННОСТИ КОНКУРЕНТНОЙ СТРАТЕГИИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	84
<i>Е.И. Человская, В.А. Науменко.</i> КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ КАК ОСНОВА БАНКОВСКОГО БИЗНЕСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	89
<i>Т.Ф. Юрова, А.В. Буйвол.</i> РАЗВИТИЕ ДИСТАНЦИОННОГО БАНКОВСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ	93

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

<i>Н.А. Голубь.</i> ТУРИЗМ КАК «ПОДУШКА БЕЗОПАСНОСТИ» ПРИДНЕСТРОВСКОЙ ЭКОНОМИКИ	97
---	----

<i>Е.С. Жукова, Д.С. Коваль.</i> СОВРЕМЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ЭКВАЙРИНГА В ПРИДНЕСТРОВЬЕ.....	107
<i>Е.С. Жукова, А.Р. Юрченко.</i> АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИИ НА ПРИМЕРЕ ЗАО «ТИРОТЕКС».....	113
<i>К.С. Каушан, Р.В. Окушко.</i> ПРИДНЕСТРОВСКИЙ РЫНОК ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	118

Научное издание

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ
Материалы Международной научно-практической конференции

Издается в авторской редакции
Компьютерная верстка *С.В. Олейников*

ИЛ № 06150. Сер. АЮ от 21.02.02. Подписано в печать 09.12.19
Формат 60x90/16. Усл. печ. л. 8,0. Тираж 100 экз. Заказ № 879

Отпечатано в Изд-ве Приднестр. ун-та. 3300, г. Тирасполь, ул. Мира, 18.

Опубликовано на Образовательном портале ПГУ им. Т.Г. Шевченко moodle.spsu.ru